

Verksamhetsprogram 2014 – 2015

DHR – organisationen som arbetar ur ett rättighetsperspektiv

En ny förbundsmötesperiod ligger framför oss. DHR behövs fortfarande, trots att vi lagt 90 år av påverkansarbete bakom oss. Egentligen är vi en organisation som strävar efter att inte behövas, en organisation som önskar sig vara i stort sett överflödiga, eftersom det skulle betyda att livsvillkoren för personer med nedsatt rörelseförmåga då är jämförbara med andra medborgares. Så ser nu en gång inte verkligheten ut. Trots att vi som organisation krympt i storlek så är vår roll inte överspelad. Vi behövs lika mycket som tidigare och i vissa avseenden behövs vi mer än på många år.

År 2013 kan bli den första gången på många år då vi lyckas hålla medlemsantalet konstant. Detta är i så fall oerhört glädjande. Förbundsstyrelsen anser att det är lika angeläget att ta väl hand om de medlemmar vi har, som att rekrytera fler. Detta är två angelägna uppgifter för förbundets framtid.

Därför har förbundsstyrelsen arbetat med att ta fram ett förslag till förändrad organisation, ett förslag som tydliggör att våra medlemmar alltid ska vara i fokus, vi kallar det "Organisation 2014".

Därför har förbundsstyrelsen också infört en rabatterad medlemsavgift under 2013 och lägger till förbundsmötet fram ett förslag om fortsatt sänkt medlemsavgift vilket vi tror kommer leda till att vi i stället för att minska kan börja öka antal medlemmar. Därför har förbundsstyrelsen beslutat att genomföra ett treårigt projekt med en särskilt tillsatt rådgivare i sociala frågor samt förlängt avtalet om fri juridisk telefonrådgivning, som vi ser som värdefulla medlemsförmåner.

DHR är också arbetsgivare, på samtliga nivåer inom förbundet finns anställda. Vi måste ta tillvara den viktiga resurs som våra anställda är, genom att erbjuda goda och trygga anställningsvillkor. Det är också viktigt att förbundskansliets bemanning sätts i relation till de resurser som finns att tillgå varför en översyn av kansliets organisation pågår. Vi måste också ge anställda möjlighet till utbildning och utveckling – det gagnar såväl den enskilde anställde som DHR som organisation.

När det gäller genomförande av en förändrad organisation, oavsett i vilken omfattningen förändringen genomförs, har förbundet nu tillgång till ett bra redskap genom den webbaserade föreningshandbok som blev ett av resultaten av vårt treåriga interna projekt med en heltidsanställd organisationsutvecklare som avslutades under 2012.

DHR måste fortsätta att vidareutveckla det utåtriktade arbetet. Det är angeläget att fler medlemmar, särskilt förtroendevalda, använder modern kommunikation för debatt och dialog. Vi måste ha en stark medial framtoning för att kunna föra ut våra

frågor och för att kunna ge vår självupplevda bild av hur samhället fungerar. Vi vill också ha snabba och fungerande kanaler ut ur organisationen, för att genom dem kunna påverka politiken och samhällsutvecklingen. Vårt perspektiv ska alltid präglas av att vi ser funktionshinderfrågorna som frågor om mänskliga rättigheter.

Förbundsstyrelsen lägger fram en ny, omarbetad idéskrift som tydliggör förbundets ställningstaganden. Den har sin utgångspunkt i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Idéskriften ersätter den tidigare Idé- och målskriften och är tänkt att kunna fungera som ett konkret verktyg i det dagliga DHR-arbetet.

DHR, som funktionshinderorganisation, ser ett hårdnande samhällsklimat där rätten till jämlika livsvillkor för personer med funktionsnedsättningar ifrågasätts inom flera områden. Under vår kommande förbundsmötesperiod är det riksdagsval. Vi kommer att behöva mobilisera samlat för att lyfta de krav vi har som företrädare för personer med nedsatt rörelseförmåga. DHR, som i och med 2013 står fritt utanför samarbetet inom Handikappförbunden på central nivå, kommer kunna söka samarbeten inför valarbetet, samarbeten både inom och utanför funktionshinder-rörelsen, men framför allt samarbeten i konkreta frågor. Förbundsstyrelsen är av uppfattningen att samarbeten som delar DHRs värdegrund, så som den beskrivs i vår Idéskrift och andra ideologiska verktyg och utspel, och på så vis gagnar DHRs medlemmars intressen, är angelägna att tillvarata.

Förbundet måste också fortsätta med att söka alternativa finansieringsvägar för vårt arbete. Detta kan gälla oavsett vilken nivå eller var i landet som arbetet bedrivs. Samtidigt är frågan om alternativ finansiering en svår fråga eftersom den handlar om att vi inte kan sälja vår själ, inte ge upp viktiga ideologiska ställningstaganden eller ingå i oheliga sammanslutningar. DHR är en av få organisationer som försöker hålla förbundet fritt från ekonomiska intressen som skapar bindningar. Som utgångspunkt finns här förbundets avståndstagande från välgörenhet, en inställning, djupt grundad i historien, där livsvillkoren för människor med funktionsnedsättningar utgick från andras välvilja och inte utifrån en solidarisk fördelningspolitiskt grundad omvärld.

DHRs rättighetspolitiska arbete

Ett tillgängligt och användbart samhälle är en grundförutsättning för möjligheten till delaktighet och något som påverkar hela livet och alla dess delar. En fråga som i hög grad handlar om hur det gemensamma ska utformas och efter vilka normer. Ett samhälle utan rörelsehinder är den vision som genomsyrar DHRs arbete på alla nivåer. Arbetet med tillgänglighet och användbarhet är sedan lång tid djupt förankrat i DHR och kommer därför naturligt att finnas med i verksamheten den kommande verksamhetsperioden. Här finns också frågan om bristande tillgänglighet som diskriminering högt på dagordningen, utifrån att Sverige i hög grad behöver ett

politiskt ställningstagande om hur samhället ska utformas och utifrån att Sverige ännu inte lever upp till sina internationella åtaganden på detta område.

Förbundsstyrelsen har lyssnat inåt organisationen vid planering av prioriterad rättighetsbaserad verksamhet för den kommande förbundsmötesperioden. De områden som föreslås särskilt är:

- habilitering/rehabilitering, hjälpmedel, arbete/försörjning samt
- hemtjänst/personlig service och assistansinsatser.

Det förstnämnda området handlar om förutsättningarna för att erövra eller återerövra möjligheten till egenförsörjning genom rätt habiliterings- eller rehabiliteringsinsatser, rätt hjälpmedel och flexibla möjligheter att fungera på arbetsmarknaden. Området handlar också om att den som, trots detta inte kommer i arbete, ska ha goda livsvillkor med acceptabla ekonomiska villkor.

Det andra området, som berör människors dagliga och stundliga livsvillkor, handlar både om att ge medlemmar kunskap och stöd för att få de insatser man behöver som enskild och om att ta fram argument och material till stöd för påverkansarbete på lokal kommunal nivå.

Båda dessa områden bygger alltså på såväl politiskt påverkansarbete som på att individuellt stöd ges. En angelägen uppgift för förbundet centralt är att stödja den lokala nivån i organisationen, att utveckla sina egna kunskaper till stöd för enskilda medlemmar. Kamratstödande verksamhet är ett av de ben som DHR vilar på.

Utifrån ovanstående resonemang föreslår förbundsstyrelsen att förbundet centralt tillsätter, alternativt ytterligare utvecklar, nätverk i ovanstående områden samt i frågan om förbundets framtida ekonomiska förutsättningar.

I enlighet med Organisation 2014s förslag att förbundets nätverk ska fastställas av förbundsmötet föreslås följande nätverk för kommande mandatperiod:

1. *Nätverk för påverkan i kommunala- och landstingsfrågor med utgångspunkt i samarbete mellan avdelningar*

Nätverket ska arbeta med att ta fram idéer och metoder för vilka regionala och kommunala frågeställningar som är lämpliga att prioritera i verksamheten.

2. *Nätverk för anställda inom förbundet*

Nätverket ska – enligt resonemanget ovan – söka förbättrade vägar för dialog och utveckling för förbundets anställda på alla nivåer.

3. *Nätverk för arbetsmarknad, sysselsättning och försörjning*

Ett redan befintligt och fungerande nätverk som arbetar vidare med att utveckla idéer och metoder för sitt arbete.

4. *Nätverk för hjälpmedel och habilitering/rehabilitering*

Nätverket ska som namnet säger arbeta med att hålla DHR uppdaterat med vad som sker inom områdena samt bidra med kompetens så att det rättighetspolitiska arbetet kan bedrivas gentemot berörd instans.

5. *Nätverk för ekonomiskt nytänkande*

Nätverket ska samla personer med specifikt intresse och kompetens kring frågor som berör DHRs ekonomiska situation som organisation. Hur kan vi finna nya och/eller kompletterande inkomstkällor som ger hela organisationen förbättrade ekonomiska förutsättningar.

DHR kommer naturligtvis att fortsätta arbetet med att bevaka och påverka all den samhälleliga utveckling och de stödinsatser som personer med nedsatt rörelseförmåga har behov av för att kunna leva som andra.

Detta kan gälla alla de områden där vi som organisation varit aktiva sedan decennier. Frågor som i hög utsträckning påverkar våra medlemmars vardag kan vi aldrig prioritera bort, även om vi lyfter upp vissa av dem extra, under perioder för att fördjupa kunskaperna bland medlemmar och på så vis kunna öka trycket på samhället.

Utifrån resonemangen ovan om att ta tillvara våra medlemmar, om att hela tiden öka vår kompetens som organisation, om att göra medlemskapet viktigt både ur ett individuellt perspektiv och utifrån det faktum att DHR är och ska vara synligt i det gemensamma rummet, måste frågan om arbetsformer alltid vara levande. Vi måste vara lyhörda för vilka av DHRs områden som särskilt intresserar och engagerar våra medlemmar. Det är genom att fånga upp de signalerna och erbjuda forum av skilda slag – kurser, nätverk, arbetsgrupper – för erfarenhetsutbyten och kompetensutveckling som vi kan få våra medlemmar att stanna kvar och stabilisera DHR som organisation.

DHR har genom många år varit engagerat internationellt såväl i nordiskt samarbete inom Nordiska Handikappförbundet (NHF) som i partnerskapsarbeten med organisationer i länder i Syd via MyRight (tidigare Shia). Via MyRight är DHR aktivt i utvecklingssamarbeten i Tanzania och Sri Lanka. Det är viktigt att vi fortsätter det arbetet. Utblickar utanför Sverige ger oss perspektiv och kunskaper och vi får möjligheter att både ge och få erfarenheter om hur livet ser ut för människor med funktionsnedsättningar i länder nära och långt bort. Dock bör vi långsiktigt titta på

att utveckla nya former för vår internationella solidaritet. Bistånd ifrågasätts mer och mer i Sverige men också i mottagarländerna.

På senare år har behovet ökat av att bevaka FN och dess arbete och inte minst att följa det funktionshinderpolitiska arbetet som sker inom EU som i allt högre grad påverkar våra medlemmars vardag. DHR har också varit involverat i det internationella standardiseringsarbete som bedrivs runt produkter, tjänster och regelverk vars utformning får konsekvenser för livskvaliteten för personer med funktionsnedsättningar, ett arbete som måste fortgå.