

# Framtidsgruppens rapport, juni 2017

Framtidsgruppen, tillsatt av förbundsstyrelsen i februari 2016, lämnar denna rapport där i första hand uppdraget varit att se över DHR:s stadgar i syfte att bredda inriktningen på medlemskap och förtroendeuppdrag.

I enlighet med förbundsmötets beslut 2015 uppdrogs till förbundsstyrelsen att tillsätta en arbetsgrupp med uppdrag att undersöka möjligheterna att bredda inriktningen på medlemskap och förtroendeuppdrag till mer än rörelsehinder. I uppdraget ingick att ta fram underlag till förslag till förbundsstyrelsen med den inriktningen. Förbundsstyrelsen uppdrog även till arbetsgruppen, benämnd Framtidsgruppen, att i sitt förslag klargöra vad som bör göras för att förverkliga denna breddning samt vilka konsekvenser detta kan få. Vidare uppdrogs åt Framtidsgruppen att genomföra en kvalitativ undersökning genom förslagsvis djupintervjuer för att ta reda på vad medlemmar anser om en breddad inriktning på medlemskap och förtroendeuppdrag.

## Framtidsgruppens utgångspunkter

Framtidsgruppens målsättning har från första stund varit att arbeta fram ett förslag som kan få bred uppslutning bland DHR:s medlemmar och en hållbar lösning. Av det skälet är vi helt eniga med förbundsstyrelsen om att uppdraget till Framtidsgruppen om en medlemsundersökning bör genomföras.

Vi är dessutom helt eniga om att ett förslag med en hållbar lösning måste basera sig på historiska erfarenheter. Under flera decennier har många och långa debatter förts om valbarhet och medlemskap i vår organisation. Det är nödvändigt att förstå detta för att nu vilja åstadkomma en hållbar lösning för framtiden. Beprövad erfarenhet och de förutsättningar för medlemskap och rekrytering till förtroendeuppdrag som samhällsutvecklingen gett upphov till måste också vägas in i valet av framtidsstrategi.

I Framtidsgruppen finns också en gemensam ståndpunkt om att organisationen behöver stärkas genom medlemsutbildning.

Framtidsgruppen fokuserar arbetet på fem olika områden:

- A) Stadgar om val, valbarhet och medlemskap
- B) Medlemsundersökning
- C) Medlemsrekrytering
- D) Medlemsutbildning
- E) Samtal med andra organisationer

## Stadgar om val, valbarhet och medlemskap

En förändring i stadgarna är inte enbart en förändring av ord. Den måste bygga på en hållbar inställning till medlemskapet, demokratin och företräderskapet i organisationen.

Frågan har från första stund diskuterats i gruppen men vi har ännu inte funnit total enighet när det gäller distrikts- och lokalstadgar. Med respekt för varandras olika erfarenheter och motiveringar om företräderskapet räknar vi med att efter medlemsundersökningen kunna finna en gemensam ståndpunkt som gagnar organisationens syfte, styrka och trovärdighet.

## Medlemsundersökning

Vad gäller den kvalitativa medlemsundersökningen har kontakt tagits med universitetslektor Oskar Krantz vid Malmö högskola. Han är villig att åta sig uppdraget att genomföra en kvalitativ undersökning. Efter diskussion med honom har vi kommit till den insikten att det inte är möjligt att utföra undersökningen inom den tidsram som förbundsstyrelsen preliminärt har fastställt för vårt uppdrag. Därför har vi begärt en förlängning i tid av vårt uppdrag så att vårt förslag kan presenteras för förbundsstyrelsen inför förbundsmötet 2019.

## Medlemsrekrytering

Medlemsantalet sjunker i en tid när organisationens röst behövs mer än någonsin i myllret av röster om samhällsutveckling och medborgerliga rättigheter. Mot den bakgrunden behöver DHR rusta sig gör att rekrytera nya medlemmar.

Förbundsstyrelsen behöver än mer än hittills visa stolthet över det viktiga och trovärdiga arbete DHR utför. Det behöver bli mer känt. Det handlar också om att lyfta fram den roll organisationen spelat i ett historiskt perspektiv och den betydelse DHR haft i samhällsutvecklingen. Betydelsen av att ge ett historiskt perspektiv i samband med medlemsrekrytering är att visa och bevisa varför ett medlemskap är viktigt. Ingenting sker för att stärka medborgerliga rättigheter utan att medborgarna själva lyfter fram sina erfarenheter, visar vägen, påverkar och gör politik av vardagslivet för att åstadkomma jämlikhet och delaktighet. "Nothing about us without us", kraftfulla ord som rörelsen hämtat hem i det internationella samarbetet.

Konkreta uppgifter om dagens politiska arbete hand i hand med gårdagens arbete anser vi vara grundplåten i en medlemsrekrytering.

## Medlemsutbildning

DHR är en organisation med stor trovärdighet, men denna kommer inte av sig själv och den är inte att ta för given. Medlemsutbildning är grundläggande för att bygga

vidare på organisationens attraktionskraft. Ett engagemang i vår organisation bygger på kunskap i sakfrågor, på trovärdighet i sakfrågor och på förmågan att driva politik korrekt och kraftfullt på alla nivåer.

DHR behöver återuppbygga sin interna kraft. Organisationens röst måste också vara tydlig lokalt och få genomslag i samhällspolitiken. Många måste få självförtroende att företräda DHR. Det har med medlemsutbildning att göra, inte minst i föreningskunskap. Den utbildningen är en bristvara i DHR idag, men inte enbart i DHR utan även i hela funktionshinderrörelsen. Det krävs kunskap för att veta när och hur en organisation ska leverera politik. Idag är civilsamhällets aktörer och röster oerhört många och starka. Det är därför ingen lätt uppgift att bli lyssnad till och respekterad i myllret av aktörer. I ett sådant läge bör en organisation som vår stanna upp för att kunna utveckla den interna styrkan.

Det krävs medlemsutbildning på alla nivåer i DHR för att lyfta fram och stärka enskilda medlemmars förmågor och för att därmed stärka organisationen som politisk kraft. Framtidsgruppen anser därför att förbundsstyrelsen bör initiera och stimulera till medlemsutbildning på alla nivåer i förbundet och i samarbete med berörda studieförbund. Ansvar att genomföra utbildningarna anser vi åvilas styrelser på alla nivåer i förbundet och studieförbunden.

## Samtal med andra organisationer

I det samtal om framtidsfrågor som förbundsstyrelsen inbjöd till i början av 2017 med sju ordförande i andra funktionshinderorganisationer som styrelsen ofta samarbetar med kunde konstateras att behovet av samtal om framtidsfrågor är stort. Seminariet blev mycket uppskattat. Vi anser att fortsatta samtal med andra förbund om dess medlemmar, dess politik och dess framtid hänger samman med diskussionerna i Framtidsgruppen om medlemskap.

## Avslutningsvis

Vi vill med denna rapport överlämna våra synpunkter där vi fokuserat på fem olika områden: stadgar om val, valbarhet och medlemskap, en kvalitativ medlemsundersökning, medlemsrekrytering, medlemsutbildning samt samtal med andra organisationer. Vi vill i enlighet med vad som ovan sagts föreslå att gruppen fortsatt kan arbeta med nämnda inriktning fram till förbundsåret 2019.

Stockholm i juni 2017

*Dedjo Engmark*, sammankallande i Framtidsgruppen

*Birgitta Andersson, Monica Hugoson, Bengt Silfverstrand, Nina Stattin*