

VERKSAMHETSBERÄTTELSE & ÅRSREDOVISNING 2025



INNEHÅLL

Året som gått	5
Verksamhetsberättelse 2025	7
Rättighetspolitik	8
Remissyttranden 2025	12
Ett DHR i utveckling	14
Ett starkt år i media	16
DHR i sociala medier	17
Tidningen Funktionshinderpolitik	18
DHR:s internationella arbete	19
Min sekundant	22
DHR:s servicekontor Norr	23
Medlemsservice	24
Förbundsstyrelsen	26
Förbundskansliet	28
Medlemskap & representation	30
Årsredovisning 2025	31
Förvaltningsberättelse 2025	32
Resultaträkning	35
Balansräkning	36
Tilläggsupplysningar	37
Underskrifter	42

DHR

Box 43, 123 21 Farsta

Hemsida: www.dhr.se

Telefon: 08-685 80 00

E-post: info@dhr.se

Foto: Albert Martinsson sida 1, 8–11, Anna Rehnberg sida 6, 12–13, 25, Ulrika Pihl sida 14,
Liza Simonsson sida 22, DHR sida 19–21.

Omslagsbilden: Ombudsmännen Lars-Göran Wadén och Peter Ojala

Grafisk form: Peter Alenäs Grafisk Form, Stockholm 2026

ÅRET SOM GÅTT

NÄR DET ÄR DAGS att sammanfatta ett verksamhetsår så är det lätt att först se alla de saker som gjorts och som går att räkna. Möten som hållits, yttranden som lämnats, publiceringar som nått ut, projekt som drivits vidare och beslut som fattats. Allt det är en viktig del av ett verksamhetsår men det visar inte hela bilden.

Mycket av det som är viktigt för hur ett år faktiskt blir syns inte alltid vid första ögonkastet. Det handlar om arbetet som fortsätter över tid, även när resultaten dröjer. Alla frågor som kräver tålamod, kunskap och uthållighet. Men även om människor som tar ansvar för sina uppgifter, också för helheten. Allt det är en del i konsten i att hålla riktningen i en tid där mycket rör sig snabbt och där villkoren för civilsamhällets organisationer blivit mer komplexa och utmanande.

En prioriterad fråga

Under året har förbundet fortsatt sitt rättighetspolitiska arbete med både bredd, djup och tydlighet. Den prioriterade frågan om rätten till ett tillgängligt samhälle har drivits i flera olika sammanhang, alltifrån standardisering och regelutveckling, i media och olika myndighetsmöten, till hjälp och stöd för att avhjälpa konkreta hinder i människors vardag. Arbetsveckorna har kantats av att skriva svar på remissyttranden, olika samråd och kontakter med myndigheter. Där har DHR fortsatt att påverka för allas rätt att kunna delta i samhället på jämlika villkor.

DHR har också haft ett starkt genomslag i media. Frågor om bland annat personlig

”Mycket av det som är viktigt för hur ett år faktiskt blir syns inte alltid vid första ögonkastet.”



assistans, hjälpmedel, byggd miljö samt kris och beredskap har lyfts i nationella, regionala och lokala sammanhang. Genom sociala medier och genom tidningen Funktionshinderpolitik har förbundet dessutom kunnat nå ut med egna perspektiv, fördjupningar och berättelser från medlemsrörelsen.

Arbetet i det tysta ...

Samtidigt som DHR syns tydligt utåt sker en stor del av arbetet i det tysta i vardagen. På förbundskansliet, servicekontoret och ute i organisationens olika delar pågår varje dag det arbete som får verksamheten att fungera. Bland annat alla frågor från när och fjärran som får svar och all den administration som hanteras. Samtidigt varje månad, allt stöd från förbundskansliet som ges och alla de andra hundratals saker som behövs för att en verksamhet ska hålla ihop.

Det internationella arbetet har fortsatt genom samarbeten i Norden, projektet i Etiopien och deltagande i FN:s statspartsmöte. Även där finns samma utgångspunkt som i det nationella arbetet: att rättigheter behöver försvaras, utvecklas och omsättas i praktiken.

Den verksamhetsberättelse som följer beskriver vad DHR har gjort under året. Men den berättar också något mer än så. Den visar en organisation som fortsätter sitt arbete med kunskap, erfarenhet och övertygelsen om att samhället kan utformas bättre än idag. Precis så som vi gjort i över 100 år. ●

Åsa Strahlemo
Förbundsordförande



VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2025

RÄTTIGHETSPOLITIK

Tillgänglighet 2025

DHR:s rättighetspolitiska arbete under 2025 har haft ett tydligt fokus på att stärka tillgänglighet som en grundläggande mänsklig rättighet. Arbetet tar sin utgångspunkt i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning (CRPD), där tillgänglighet är en förutsättning för att andra rättigheter ska kunna förverkligas. Genom påverkansarbete, samverkan, kunskapspridning och konkret förändringsarbete har DHR bidragit till att synliggöra, utmana och förändra de hinder som begränsar människors delaktighet i samhället.

Påverkan genom standardisering och regelutveckling

En central del av arbetet har varit DHR:s medverkan i standardiseringsprocesser kopplade till tillgänglighet i den byggda miljön och i samhällsinfrastruktur. Under året har DHR deltagit i flera arbetsgrupper inom SIS, bland annat kopplat till standarder för tillgängliga laddstationer, byggd miljö samt funktions- och areamått.

Arbetet med standarden EN 17230 om tillgänglighet i byggd miljö har varit särskilt betydelsefullt. Genom aktiv medverkan har DHR kunnat påverka hur krav formuleras och säkerställa att tillgänglighet inte urholkas i takt med förändringar i regelverk. I ett läge där tidigare nationella riktlinjer riskerat att försvagas har DHR drivit på för att tillgänglighet fortsatt ska utgöra en självklar och mätbar del av byggprocessen.

Standardiseringsarbetet är långsiktigt och kräver uthållighet, men är samtidigt avgörande för att skapa strukturella förändringar. Genom att påverka normer och riktlinjer bidrar DHR till att tillgänglighet inte blir en tillägsfråga, utan en integrerad del av hur samhället planeras och utformas.



Tillgänglighet i praktiken

Parallellt med det strukturella arbetet har DHR bedrivit ett aktivt arbete för att synliggöra och åtgärda konkreta tillgänglighetshinder i människors vardag. Genom det digitala verktyget Bort med hindret har medlemmar och allmänhet kunnat anmäla enkelt avhjälpta hinder. Under året har arbetet intensifierats genom riktade insatser och aktiviteter, med målet att öka både användningen av verktyget och kunskapen om bristande tillgänglighet.

Detta arbete bidrar till att konkretisera vad otillgänglighet innebär i praktiken, från bristande kontrastmarkeringar och höga trösklar till otillgängliga entréer och felplacerad inredning. Genom att samla in och synliggöra dessa hinder skapas ett underlag för påverkan gentemot kommuner, fastighetsägare och andra ansvariga aktörer.

Arbetet ligger i linje med CRPD:s artikel 9 om tillgänglighet, där stater åläggs att identifiera och undanröja hinder i den fysiska miljön. DHR:s arbete bidrar till att denna skyldighet omsätts i praktiken.

↑ I oktober samlades DHR:s kunskapsbärare inom tillgänglighet för utbildning och utbyte av erfarenheter.

Kunskap, utbildning och kunskapsbärare

Under året har DHR satsat på att stärka kunskapen om tillgänglighet, både inom organisationen och i samhället i stort. Genom utbildningsinsatser, föreläsningar och utvecklingen av så kallade kunskapsbärare har arbetet med att sprida kunskap och skapa lokal förändringskraft stärkts.

Kunskapsbärarna fungerar som en brygga mellan teori och praktik, där erfarenheter från vardagen kopplas till rättighetsperspektivet. Genom utbildningar och gemensamma träffar har deras roll förtydligats och utvecklats, med fokus på att kunna identifiera hinder, föra dialog med beslutsfattare och bidra till lokalt förändringsarbete.

Utbildningsinsatser har också riktats till studenter, myndigheter och andra aktörer, där DHR bidragit med kunskap om universell utformning, tillgänglighet och funktionsrätt. Detta arbete är centralt för att långsiktigt förändra synen på tillgänglighet från individproblem till en fråga om samhällsansvar.

Samråd och politisk påverkan

DHR har under året deltagit i ett stort antal samråd med myndigheter och andra aktö-

rer, där tillgänglighet varit en återkommande fråga. Bland annat har dialog förts med Boverket, Arbetsmiljöverket, Försäkringskassan, Kulturrådet och Myndigheten för delaktighet.

I dessa sammanhang har DHR lyft brister i tillgänglighet, pekat på behovet av stärkt lagstiftning och tydligare ansvar, samt bidragit med erfarenhetsbaserad kunskap. DHR har också deltagit i arbetet med nationella strategier och handlingsplaner, där kopplingen till CRPD varit central.

Ett exempel är dialogen med regeringen och Landsbygds- och infrastrukturdepartementet, där frågor om tillgänglighet i byggd miljö och universell utformning lyfts. Genom att delta i dessa sammanhang säkerställer DHR att tillgänglighet finns med som en självklar del i politiska processer och beslut.

Tillgänglighet i nya områden och sammanhang

Under året har DHR också arbetat med att bredda perspektivet på tillgänglighet till nya områden. Det har bland annat handlat om tillgänglighet i krisberedskap, där DHR deltagit i arbete inför MR-dagarna och bidragit till att synliggöra risker och brister ▶

↓ Kunskapsbärarna kombinerar egen erfarenhet med kunskap om tillgänglighet.



Vi kan bidra när det krisar

Enkeltundersökning om kaberstap bland personal med reslett förskoleföräldre



i hur personer med funktionsnedsättning inkluderas i krissituationer.

Arbete har även bedrivits kring tillgänglighet i digitala miljöer, produkter och tjänster, bland annat i relation till EU:s tillgänglighetsdirektiv. Genom dialog med företag och andra aktörer har DHR bidragit till att stärka förståelsen för tillgänglighet som en kvalitets- och rättighetsfråga även i dessa sammanhang.

← Emil Erdmans rapport om vikten av inkluderande krisberedskap presenterades vid MR-dagarna i Stockholm.

↓ Vice förbundsordförande Christina Svanberg presenterade DHR:s arbete med tillgänglig krisberedskap under MR-dagarna.

Medlemmars erfarenheter som drivkraft

En viktig del av DHR:s arbete är att ta tillvara medlemmars erfarenheter. Under året har ett stort antal kontakter med medlemmar handlat om brister i tillgänglighet, exempelvis kopplat till bostadsanpassning, hjälpmedel och offentliga miljöer.

Dessa erfarenheter utgör en central grund för DHR:s rättighetspolitiska arbete. Genom att synliggöra återkommande

problem och mönster kan DHR driva på förändringar på systemnivå. Arbetet bidrar till att flytta fokus från individuella lösningar till strukturella förändringar.

Sammanfattning

DHR:s arbete med tillgänglighet under 2025 visar på bredden i rättighetspolitiken, från påverkan av internationella standarder till konkreta åtgärder i människors vardag. Genom att kombinera strategiskt påverkansarbete med praktiska insatser bidrar DHR till att förverkliga rätten till tillgänglighet.

Tillgänglighet är inte en enskild fråga, utan en förutsättning för delaktighet, självständighet och jämlikhet. Genom sitt arbete fortsätter DHR att driva utvecklingen mot ett samhälle där hinder undanröjs och där alla ges möjlighet att leva sina liv på lika villkor. ●



REMISSYTTRANDE 2025

Inledning

Under 2025 lämnade DHR sex remissyttranden samt yttranden inom områdena byggd miljö, trygghetssystem samt rättssäkerhet och kommunal myndighetsutövning. Remiss- och svarsarbetet har präglats av ett tydligt fokus på tillgänglighet, likabehandling och skyddet för individers rättigheter, med särskild betoning på personer med nedsatt rörelseförmåga.

Byggd miljö

Inom området byggd miljö lämnade DHR tre remissyttranden. Dessa avsåg förslag om lättnader i kraven vid ändring och ombyggnad av byggnader, föreskrifter om motordrivna anordningar samt ändringar i certifieringsregler. DHR riktade kritik mot regelförenklningar och tekniska förändringar som riskerar att ske på bekostnad av grundläggande krav på tillgänglighet, säkerhet och användbarhet. DHR betonade även vikten av långsiktig hållbarhet och kvalitet i den byggda miljön.

”DHR förstår inte varför regeringen och Boverket inte ser att nybyggnationer, ändringar och ombyggnationer utifrån principen universell utformning inte blir dyrare. Det finns idag gott om exempel på tillgänglighetsåtgärder som inte ökat kostnaderna utan tvärtom förbättrat situationen för alla.”

(Citat ur DHR:s remissyttrande avseende Boverkets rapport *Lättnader i kraven på byggnader vid ändring och ombyggnad*.)

Trygghetssystem

Två remissyttranden behandlade frågor inom trygghetssystemen. Dessa rörde administrativa sanktioner inom socialförsäkringen samt förslag om sänkt skatt på arbetsinkomster, pension och sjuk- och aktivitetsersättning. I yttrandena lyfte

DHR rättvise- och rättssäkerhetsperspektiv, fördelningspolitiska effekter och betydelsen av ekonomisk trygghet. Särskild uppmärksamhet ägnades åt risken för negativa konsekvenser för personer i utsatta situationer.

”DHR betonar vikten av att lagstiftning på socialförsäkringsområdet utformas med respekt för mänskliga rättigheter och i enlighet med konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning. Vi uppmanar regeringen att omarbeta förslagen i Ds 2025:8 så att de säkerställer rättssäkerhet, delaktighet och skydd för personer med nedsatt rörelseförmåga.”

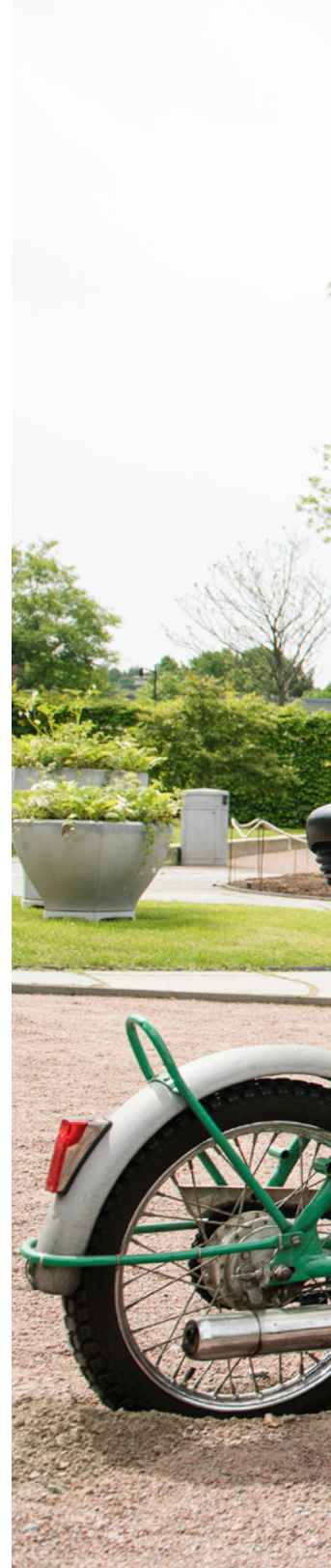
(Citat ur DHR:s remissyttrande gällande *Administrativa sanktioner i socialförsäkringen* (Ds 2025:8).)

Rättssäkerhet och kommunal myndighetsutövning

DHR lämnade även ett remissyttrande rörande betänkandet om stärkt skydd för domstolarnas och domarnas oberoende samt ett yttrande gällande kommuners myndighetsutövning inom LSS. I båda yttrandena framhölls vikten av rättssäker och likvärdig handläggning samt att svensk lagstiftning och praxis ska överensstämma med FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

I yttrandet om kommunal myndighetsutövning riktades skarp kritik mot hur bristande efterlevnad av konventionens bestämmelser leder till allvarliga konsekvenser för den enskilde.

”Många kommuner hänvisar idag beslutsfattande till att systematiskt överklaga beslut enligt LSS, inte i syfte att pröva rättsfrågor eller skapa prejudikat, utan snarare för att förskjuta ansvar och kostnader till domstol. Denna praxis innebär i praktiken att beslutet om insats skjuts upp i flera





år, samtidigt som individen står utan det stöd hen har rätt till. Vid ett bifall i domstol kompenseras inte individen för den tid hen gått miste om insatser, varken ekonomiskt eller med hänsyn till den livskvalitet som förlorats.”

(Citat ur DHR:s yttrande angående kommuners myndighetsutövning inom LSS – med fokus på personer med nedsatt rörelseförmåga och i ljuset av FN:s konven-

tion om rättigheter för personer med funktionsnedsättning.)

Sammanfattning

DHR:s remissarbete under 2025 har präglats av ett konsekvent fokus på mänskliga rättigheter, tillgänglighet och rättssäkerhet och har tydligt markerat att effektiviseringar och regelförenklingar inte får ske på bekostnad av skyddet för individens rättigheter. ●

↑ DHR står upp för delaktighet och individens rättigheter.

ETT DHR I UTVECKLING



Inledning

Förbundsmötet 2023 antog 29 förslag för att utveckla DHR till en starkare och modernare organisation. Förslagen kan sammanfattas under fem rubriker:

- Förslag för att stärka organisationen
- Förslag för förbättrad kommunikation och dialog
- Förslag om organisationsstruktur
- Förslag för ett bättre tillflöde av nya medlemmar
- Förslag för fortsatt god ekonomi.

Under 2025 har arbetet med att verkställa förslagen fortsatt men även med att prova oss fram till nya lösningar.

Arbete med förslag om mer enhetlig medlemsavgift

Ett av de 29 förslagen som klubbades på förbundsmötet 2023 var att ta fram ett förslag om ny struktur för medlemsavgiften. Utgångspunkten för detta var att få en mer enhetlig medlemsavgift. Dagens avgifter är för fragmenterade och komplicerade, vilket försvårar kommunikationen till exempel när man ska berätta vad det kostar att bli medlem i DHR och gör även arbetet med medlemsregister administrativt tungt och dyrt.

En arbetsgrupp tog under början av året fram ett förslag som diskuterades om vid olika träffar och möten samt sändes ut på remiss till distrikt/regioner och avdelningar. Utifrån

↑ Livlig diskussion på "ordförandeträffen" i Umeå. DHR arrangemang, 2025.



inkomna synpunkter reviderades sedan förslaget under slutet av året för att i början på kommande verksamhetsår kunna sändas ut på en ny remissrunda till samtliga avdelningar och distrikt/regioner.

Dialogmöten

Vid fyra tillfällen under året träffades ledamöter från förbundsstyrelsen samt representanter för DHR distrikt/regioner och avdelningar för digitala dialogmöten. Vid dessa möten diskuterades bland annat frågan om en mera enhetlig medlemsavgift, hur kan vi förbättra mottagandet av nya medlemmar inom DHR genom mentorskap eller fadderskap och arrangemangen kring förbundsmötet 2026. Även andra för distrikt/regioner och avdelningar aktuella och viktiga frågor togs upp på dialogmötena.

Introduktionsträff för nya medlemmar

2025 inledde förbundet en ny rutin för att välkomna nya medlemmar. Tre digitala välkomsträffar för nya medlemmar arrangerades. Vid dessa träffar introducerades nya medlemmar till organisationen, informerades om vårt arbete och vilka förmåner medlemskapet innebär. Vi ville även höra vad de nya medlemmarna hade för förväntningar och önskemål på DHR och sitt medlemskap.

Ordförandeträffar

Ytterligare en nyhet under 2025 var att vi kallade till tre fysiska ordförandeträffar. Under maj och juni samlades DHR ordföranden från distrikt/regioner och avdelningar för två dagar i Umeå, Örebro och Malmö. Vid träffarna fick deltagarna lyssna till en föreläsning om ideellt ledarskap och långsiktigt hållbart engagemang. Övriga frågor som behandlades var behovet av en mer enhetlig medlemsavgift, en flexiblere

organisationsstruktur, hur vi kan utveckla distriktens/regionernas roll samt aktuella rättighetspolitiska frågor.

Nyhetsbrev

Efter en tids uppehåll körde vi i november igen i gång med att sända ut digitala nyhetsbrev. Det är två olika nyhetsbrev, ett till medlemmarna och ett till förtroendevalda inom DHR. Vi planerar att sända ut breven en gång per månad med undantag för ett sommaruppehåll. I dessa nyhetsbrev informerar vi om vad som är aktuellt just nu inom DHR.

Annan verksamhet för att utveckla organisationen

Under hösten erbjöd vi våra regionala och lokala valberedare ute i landet en kurs för att förkovra sina kunskaper. Kursen var digital och leddes under tre kvällar i september, oktober och november av ABF Norra Stockholms län. Kursen innehöll bland annat lärdomar om valberedningens funktion, betydelsen av en fungerande valberedning, arbetsåret för valberedningen samt gav deltagarna en verktygslåda och tips på arbetsätt för arbetet på hemmaplan.

I november ordnade vi en digital träff för DHR distrikt/regioner samt avdelningar som förvaltar avdelning med begränsad verksamhet. Träffen ägnades åt att diskutera vad som förväntas av en distrikt/region eller avdelning som förvaltar en annan avdelning.

Under året tog vi fram fyra korta utbildningsfilmer som ligger på vår webbsida. I filmerna behandlas tillgänglighetsfrågan på olika sätt.

Remiss gällande en uppdragsbeskrivning rörande distriktens/regionernas uppdrag och roll skickades ut i organisationen under slutet av året. ●

ETT STARKT ÅR I MEDIA

Inledning

Under 2025 hade DHR ett starkt och brett genomslag med totalt 72 publiceringar i nationella, regionala och lokala medier. Cirka hälften av publiceringarna förekom i nationella medier. Samtidigt hade DHR en tydlig och återkommande närvaro i regionala medier, särskilt i Mellansverige och södra Sverige.

Prioriterade rättighetspolitiska områden

Tre rättighetspolitiska områden utmärkte sig särskilt genom hög frekvens, bred spridning och återkommande publiceringar:

Personlig assistans

- kritik mot inskränkningar och skärpta kontroller
- ifrågasättande av rapporter om kriminalitet
- personlig assistans som rättighet och som del av de mänskliga rättigheterna

Medier: Aftonbladet, Altinget, Arbetet, Assis-tanskoll samt regional dagspress.

Tillgänglighet och byggande

- kritik mot nya byggregler
- risk för försämrad tillgänglighet
- frågor om bostäder, studentbostäder och offentliga miljöer
- tillgänglighet som rättighet

Medier: Svensk Byggtidning, Byggvärlden, Heja Olika och Sveriges Radio.

Hjälpmedel och social trygghet

- hjälpmedel som rättighet
- frågor om elrullstolar, resor och rehabilitering
- regionala skillnader i tillgång

Medier: Altinget, TV4 Nyheterna och regional press.



Övriga ämnesområden

I frågor som rör ekonomiska villkor och trygghetssystem – exempelvis högkostnads-skydd, lönebidrag och försämrad ekonomi för medlemmar – hade DHR något färre publiceringar. Genomslag nåddes dock hos strategiskt viktiga målgrupper via medier som Dagens Industri, LifeScience Sweden, Medtech Magazine samt genom regionala insändare.

Även frågor om krisberedskap och säkerhet, med fokus på tillgängliga skyddsrum och beredskap för personer med funktionsnedsättning, uppmärksammades i medier, liksom jubileer, kultur och medlemsaktiviteter. ●

DHR I SOCIALA MEDIER

Inledning

DHR har under året inte haft någon enskild medarbetare där arbetet med sociala medier varit samlat. Detta har inneburit att arbetet med sociala medier inte haft samma kontinuitet som tidigare. Ansvar har i perioder fördelats mellan olika personer, vilket har gjort att arbetet stundtals gått i vågor. Samtidigt har ett gemensamt engagemang på förbundskansliet gjort att närvaron ändå har kunnat upprätthållas. Inlägg har publicerats löpande under året och verksamheten har fortsatt att synas i organisationens kanaler.

Närvaro och innehåll

DHR finns idag på Instagram, LinkedIn, Facebook och Youtube, och antalet följare fortsätter att öka. I dessa kanaler informerar DHR om vad som händer inom förbun-



det – om arbetet på förbundskansliet och förbundsstyrelsens frågor och prioriteringar – samtidigt som aktuella funktionsrättsfrågor som uppmärksammas i medier lyfts.

Genomslag och engagemang

Under året har flera inlägg fått stort genomslag. Kampanjen om bristande snöröjning engagerade många, liksom informationsfilmer och arbetet med Bort med hindret. Även julkalendern väckte intresse, liksom inlägg om tillgängligheten till skyddsrum och samhällets beredskap vid kris och krig.

Sammanfattning

Sammantaget visar året att även om arbetet inte varit fullt ut samordnat finns ett tydligt engagemang och en vilja att nå ut – något som har lagt en grund att bygga vidare på framöver. ●

TIDNINGEN FUNKTIONS- HINDERPOLITIK



Inledning

Teknik, scenkonst, tillgänglighet och föräldraskap var några centrala teman i *Funktionshinderpolitik* under 2025. Tidningen har, som vanligt, täckt en mångfacetterad och bred palett av samhällsfrågor där villkor och delaktighet för personer med nedsatt rörelseförmåga är det genomgående perspektivet.

Produktion och innehåll

Under året producerade redaktionen fyra utgåvor av tidningen som distribuerades till DHR:s medlemmar och prenumeranter. Redaktionen intervjuade en lång rad personer som på olika sätt gör avtryck i samhället.

Bland annat intervjuades kommunikationschefen och författaren Annika Sander Löfmark i ett samtal om vikten av representation i såväl populärkultur som näringsliv. Tillgänglighet inom scenkonsten belystes i

↑ De fyra numren av *Funktionshinderpolitik* under 2025.

”Tillgänglighet inom scenkonsten belystes i ett samtal med rockmusikern Eddie Wheeler ...”

ett samtal med rockmusikern Eddie Wheeler, och villkoren för kortväxta fördjupades i en intervju med Monika Dahlgvist.

Granskning och fördjupning

Tidningen fortsatte att granska utvecklingen inom arbetsmarknadsområdet, bland annat urholkningen av lönebidragets värde och vilka effekter det får, samt hur tillgänglighetskraven i arbetslivet undgår kontroll i kommunerna.

Vidare lyfte tidningen frågor om svårigheter att ta strid för sina rättigheter gentemot statliga myndigheter, samt hur nya lättnader i fordonsbeskattningen går ägare av anpassade fordon förbi.

Upplaga och ekonomi

Upplagan var stabil under året och produktionen av tidningen fungerade väl. Kostnadsutvecklingen planade ut, med undantag för kraftigt stigande priser för distribution. ●

DHR:S INTERNATIONELLA ARBETE

Internationellt projektsamarbete

Genom MyRight, den svenska funktionsrättsrörelsens organisation för internationellt utvecklingssamarbete och bistånd, har DHR i över 40 års tid varit engagerat i internationellt utvecklingssamarbete.

För närvarande har DHR ett samarbetsprojekt i Etiopien tillsammans med Ethiopian National Association of Persons with Physical Disabilities (ENAPPD). Samarbetet handlar om att stärka möjligheterna för personer med nedsatt rörelseförmåga att organisera sig och ta plats i samhället. Ett särskilt fokus ligger på kvinnors ledarskap, eftersom de ofta möter ännu större hinder för att få inflytande och ta en aktiv roll i organisationer.

Under 2025 har projektet bland annat ►

”Utbildningarna fokuserade på ledarskapsutveckling, rättigheter för personer med funktionsnedsättning och medieengagemang ...”

↓ Ett av många möten under DHR:s studiebesök i Etiopien.





genomfört utbildningsinsatser för att stärka egenmakten hos personer med funktionsnedsättning och deras familjer. Utbildningar genomfördes på fyra orter – Addis Abeba, Hawassa, Dire Dawa och Adama – där ENAPPD har lokala kontor. Utbildningarna fokuserade på ledarskapsutveckling, rättigheter för personer med funktionsnedsättning och medieengagemang, och gav deltagarna den kunskap och de färdigheter som krävs för att kunna föra sin egen talan samt företräda den lokala föreningen och därmed mer aktivt delta i lokala påverkansinsatser och samhällsdialoger.

Projektet har lyft flera tvärgående frågor. Frågor om jämställdhet och jämlikhet har haft avgörande betydelse, med medvetna satsningar för att säkerställa deltagandet av kvinnor med funktionsnedsättning. Könresponsiva och inkluderande metoder har använts för att hantera intersektionaliteten

↑ I december 2024 gjorde DHR:s förbundsordförande studiebesök i Etiopien och träffade företrädare för ENAPPD.

mellan kön och funktionsnedsättning, vilket innebär att man aktivt tar hänsyn till, förstår och agerar utifrån de olika behov, roller, möjligheter och utmaningar som kvinnor, män och icke-binära möter.

Som en del av projektet har samarbetet med ENAPPD under året även omfattat organisationsutveckling både nationellt och lokalt. Ett viktigt resultat har varit att stärka den interna förmågan hos personal och styrelsemedlemmar genom en målinriktad utbildning i intressentengagemang. Detta har förbättrat organisationens möjligheter att samverka med myndigheter, utvecklingspartners och civilsamhällesorganisationer samt lagt en grund för mer strategiska och samordnade påverkansinsatser.

Nordiskt samarbete

Nordiska Handikappförbundet (NHF) är en samarbetsorganisation för de nordiska



rörelsehinderförbunden som DHR var med och startade 1946. De övriga förbunden i NHF är Dansk Handicap Forbund från Danmark, Invalidförbundet från Finland, Själfsbjörg landsamband hreyfihamlaðra från Island samt Norges Handikapforbund från Norge. Medlemmarna i det nordiska samarbetet träffas två gånger per år. Styrelsen består av ordförandena i respektive land, och ordförandeskapet är rullande och följer det land som innehar ordförandeskapet i Nordiska ministerrådet.

Vid vårens möte i Helsingfors fick deltagarna information från Nordens välfärdscenter (NVC). NVC:s uppdrag är bland annat att främja och utveckla nordiskt samarbete inom funktionshinderområdet och att arbeta för ett samhälle som är tillgängligt för alla. Detta sker genom kunskapsutbyte mellan de nordiska länderna, framtagande av kunskapsunderlag och

initiering av gränsöverskridande nätverk. NVC är även sekretariat för Rådet för nordiskt samarbete om funktionshinder.

Under höstens möte i Malmö var EU:s tillgänglighetsdirektiv ett av diskussionsämnen. Direktivet omfattar vissa digitala produkter och tjänster, såsom biljettautomater, e-handel och transportinformation, och är kopplat till andra europeiska regler och standarder. Direktivet omfattar dock inte hela området – tillgängligheten i den byggda miljön är till stor del frivillig för medlemsstaterna att reglera. För personer med nedsatt rörelseförmåga väcker direktivet både förhoppningar och frågor om faktiska förbättringar i vardagen.

Ett annat diskussionsområde var de utmaningar som personer med nedsatt rörelseförmåga möter i sin kontakt med myndigheter i de nordiska länderna. Det konstaterades att det ofta krävs juridisk kompetens, stöd från närstående eller annat stöd för att kunna navigera i systemen. Ärendehantering har i många fall utvecklats från personliga utredningar till mer omfattande dokumentation och kontroll. Det framhölls också att klagomålsmekanismer ofta ger större tilltro till myndigheters bedömningar än till den enskildes upplevelse.

FN

I juni deltog DHR, genom förbundsordförande Åsa Strahlemo, tillsammans med en delegation från Myndigheten för delaktighet i FN:s statspartsmöte om funktionsrättskonventionen i New York. Deltagandet var betydelsefullt, då DHR inte haft representation vid dessa möten på många år.

Det övergripande temat för mötet var att öka allmänhetens medvetenhet om rättigheter och om personer med funktionsnedsättnings bidrag till social utveckling inför World Social Summit. Mötet behandlade även tre underteman:

- att stärka personer med funktionsnedsättning och sociala utvecklingspolicys genom innovativ finansiering
- att inte lämna någon utanför – att använda AI som verktyg för inkludering och deltagande
- att erkänna och hantera rättigheter för personer med funktionsnedsättning inom urfolksgrupper. ●

MIN SEKUNDANT

Inledning

Min sekundant startade som ett arvsfondsprojekt för cirka fyra år sedan, med ett tydligt syfte: att stärka personer med funktionsnedsättning i möten med myndigheter, vård, skola och andra samhällsaktörer. Bakgrunden var en återkommande erfarenhet – att många har svårt att göra sin röst hörd och få sina rättigheter tillgodosedda i komplexa och ofta ojämlika system.

Verksamhetens kärna

Kärnan i verksamheten har varit idén om en sekundant – en person som, på uppdrag av individen, kan ge stöd inför och under möten, bidra med struktur och tydlighet samt hjälpa till att lyfta fram behov, perspektiv och rättigheter. Sekundanten har inte ersatt individen, utan haft som uppgift att stärka individens egen position och självbestämmande.

Samverkan

Arbetet har bedrivits i nära samverkan mellan DHR och Personskadeförbundet RTP.

Samarbetet har varit en viktig förutsättning för verksamheten och har bidragit med både bredd och djup genom gemensamma erfarenheter och kompetenser. DHR:s utgångspunkt har under hela perioden varit att verksamheten också framåt kräver ett delat ansvar, både organisatoriskt och ekonomiskt.

Genomförande och utveckling

Under åren har Min sekundant omfattat flera delar. Det har handlat om att rekrytera och utbilda sekundanter, ge stöd till individer i konkreta ärenden och utveckla metoder för ett rättighetsbaserat och individcentrerat arbetssätt.

Erfarenheter har löpande tagits tillvara och spridits inom och mellan organisationerna, samtidigt som arbetet har bidragit till att synliggöra strukturella hinder i samhället.

Betydelse för individer

Verksamheten har präglats av ett stort engagemang och en lyhördhet inför de situationer som individer befinner sig i. Många av de ärenden som hanterats har varit komplexa, och i dessa sammanhang har sekundantens stöd haft stor betydelse. För den enskilde har det kunnat innebära ökad trygghet, större delaktighet och en stärkt känsla av att bli hörd.

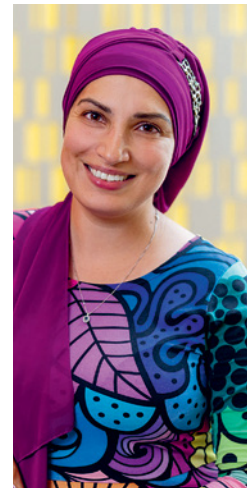
Bidrag till utveckling

Min sekundant har också bidragit till en bredare utveckling. Arbetet har stärkt individers egenmakt, förbättrat kvaliteten i möten med myndigheter och gett ökad kunskap inom både DHR och Personskadeförbundet RTP om hur rättighetsarbete kan bedrivas i praktiken. Samtidigt har det blivit tydligt att behovet av denna typ av stöd är stort och att det finns begränsningar i civilsamhällets möjligheter att långsiktigt bära verksamheter utan stabil finansiering.

Avslut

Verksamheten har varit angelägen, uppskattad och väl förankrad i DHR:s värdegrund. De erfarenheter som gjorts under dessa år har haft stor betydelse, både för de individer som fått stöd och för organisationernas fortsatta utveckling.

Att Min sekundant nu avvecklas vid ingången av 2026 beror inte på bristande relevans eller kvalitet, utan är en följd av förändrade organisatoriska och ekonomiska förutsättningar. ●



↑ Amad Lindblom, fd projektledare.

DHR:S SERVICEKONTOR NORR

Inledning

Servicekontoret har inom sitt upptagningsområde tillhandahållit stöd i form av information, textbearbetning, beställningar, bollande av idéer, uppdatering av webbsidor samt support inom digitala verktyg och programvaror.

Stöd till organisationen

På förbunds nivå har arbetet även omfattat intern administration och organisationsstöd. Exempel på detta är tekniskt stöd i arbetet med verksamhetsberättelsen för 2024 samt arbete kopplat till ordförandeträffen i Umeå. Träffen samlade representanter från förbundet, distrikten i Västernorrland,

Norrboten och Västerbotten samt från avdelningarna i Skellefteå, Umeå och Vilhelmina.

Webb och digital utveckling

Sedan april 2025 har servicekontoret ansvarat för DHR:s webbplatser. Detta har inneburit ett samordnande ansvar med fokus på webbplatsdrift, webbhotellsflytt, prestandaoptimering och digital tillgänglighet.

Servicekontoret har även avvecklat Sekundantverksamhetens webbplats samt erbjudit stöd i webb- och innehållsfrågor till distrikt/regioner och avdelningar i hela landet. ●

MEDLEMSSERVICE

Inledning

Förbundskansliets avdelning medlems-service är kansliets samlade hub för medlemskontakter samt service till avdelningar och distrikt. Härifrån sköts också all medlemsadministration. En stor del av arbetet bestod av att besvara mejl och telefonsamtal från medlemmar.

Kontakter med medlemmar

Under 2025 besvarade medlemservice 506 telefonsamtal från medlemmar under den fastställda telefontiden. Antalet mejl uppgick till 1 275.

Rapportering och administration

Förbundet behöver kunna rapportera korrekt antal distrikt och avdelningar till Socialstyrelsen, eftersom statsbidraget baseras på dessa uppgifter. Det är därför viktigt att samtliga avdelningar och distrikt/regioner lämnar in sina redovisningar från föregående år. Trots upprepade påminnelser är det fortfarande svårt att få in verksamhetsberättelser från vissa avdelningar och distrikt/regioner.

Organisationsstruktur

DHR hade vid årsskiftet 1 riksförening, 21 distrikt och 111 avdelningar, varav 16 med begränsad verksamhet. Två avdelningar lades ned under 2024.

Medlemsutveckling

DHR har, liksom i stort sett alla ideella organisationer i Sverige, ett minskande medlemstal. Medlemservice har ställt frågan "Varför?" till de personer som under året valt att avsluta sitt medlemskap. Nedan listas de vanligaste orsakerna till avslut av medlemskap.

Orsaker till avslutat medlemskap

Avlidna:	211
Bristande betalning:	52
Egen begäran:	195
Det är för dyrt:	2
Hög ålder/sjukdom:	31
Lokal verksamhet brister:	1
Nedlagd avdelning:	0
<hr/>	
Totalt:	492



FÖRBUNDSSTYRELSEN

Inledning

Mellan förbundsmötena är förbundsstyrelsen DHR:s högsta beslutande organ. Styrelsen företräder riksförbundet och ansvarar för att leda verksamheten i enlighet med förbundsmötets beslut. Den består av förbundsordförande samt sex ledamöter och sammanträder regelbundet under året.



Förbundsordförande

Åsa Strahlemo, Uppsala

Övergripande ansvar för samtliga arbetsområden samt kontakt med alla distrikt och regioner. Leder förbundsstyrelsens arbete och företräder DHR nationellt.



Kassaförvaltare

Erika Wermeling, Stockholm

Ansvarsområden: kommunikation, hemtjänst och ledsugning samt organisationsfrågor kopplade till kansliet. Kontakt med distrikten i Gotland och Uppsala.

Uppdrag och ansvar

Varje ledamot har egna ansvarsområden och fungerar även som kontaktperson gentemot distrikt och regioner. Det innebär att styrelsen inte bara fattar beslut, utan också bidrar till dialog, stöd och utveckling i organisationen som helhet.



Vice förbundsordförande

Christina Swanberg, Göteborg

Ansvarsområden: hjälpmedel, mänskliga rättigheter och HR. Kontakt med distrikten i Västra Götaland och Halland.





Ledamot

Lena Haglöf, Stockholm

Ansvarsområden: organisationsfrågor och medlemsfrågor. Kontakt med distrikten i Örebro, Västmanland, Dalarna, Gävleborg och Västernorrland.



Ledamot

Henrik Larsson, Malmö

Ansvarsområden: Arbetsmarknadsfrågor och parasport. Kontakt med distrikten i Blekinge, Kronoberg, Kalmar och Jönköping.



Ledamot

Nina Stattin, Sundsvall

Ansvarsområden: Tillgänglighet och bilfrågor. Kontakt med distrikten i Jämtland, Västerbotten, Norrbotten och Stockholm.



Ledamot

Elin Åkesson, Göteborg

Ansvarsområden: Folkhälsa och personlig assistans. Kontakt med distrikten i Skåne, Sörmland, Värmland och Östergötland.

Styrelsens roll i organisationen

Förbundsstyrelsens arbete handlar både om strategiska beslut och om att hålla samman organisationen mellan förbundsmötena. Genom sina ansvarsområden och kontakter med distrikt och regioner bidrar ledamöter-

na till att fånga upp behov, utveckla arbetet och stärka DHR:s roll som rättighetspolitisk aktör i hela landet.

Styrelsen utgör därmed en central länk mellan medlemmar, organisationens olika nivåer och det nationella påverkansarbetet. ●

FÖRBUNDSKANSLIET

Inledning

Förbundskansliet är navet i DHR:s nationella verksamhet. Här finns den samlade kompetensen för att omsätta förbundsmötets och förbundsstyrelsens beslut till praktiskt arbete. Kansliet arbetar med allt från rättighetspolitik och kommunikation till medlemservice, ekonomi och administration.

Arbetsinnehåll och arbetssätt

Arbetet på kansliet präglas av ett nära samspel mellan olika funktioner, där omvärldsbevakning, opinionsbildning och stöd till organisationens olika delar är centrala uppgifter. Genom sin samlade kompetens bidrar kansliet till att driva DHR:s frågor nationellt och att stärka organisationen som helhet.

Ledning, rättighetspolitik och kommunikation



Förbundssekreterare

Ken Gammalgård

Övergripande ansvar för verksamhetsledning och samordning av förbundets arbete.



Ombudsman

Peter Ojala

Ansvarsområden: bilstöd och parkering.



Kanslichef

Bengt Eliasson

Ansvarar för arbetsledning, organisation och utveckling av kansliets verksamhet.



Ombudsman

Lars-Göran Wadén

Ansvarsområden: tillgänglighet, hjälpmedel och bostadsanpassning.



Rättighetspolitisk samordnare

Karolina Celinska

Samordnar rättighetspolitiska arbetet och utvecklar strategier för påverkan.



Utredare med forskningsansvar

Emil Erdtman

Arbetar med analyser, utredningar och kunskapsunderlag.



Ombudsman

Negar Mottaghi

Ansvarsområden: socialpolitik, LSS och arbetsmarknadsfrågor.



Ombudsman

(tjänstledig)

Kristian Cornell

Ekonomi och administration



HR-administratör
Virginia Andersson
Arbetar med personalfrågor och intern administration.



Administratör, servicekontor Norr
Ulrika Pihl
Webb, stöd regionalt och nationellt, administration samt utvecklingsfrågor.



Ekonom
Frank Lembcke
Ansvarar för ekonomisk uppföljning och redovisning.



Medlemsservice
Åsa Stoltz
Arbetar med medlemskontakter, frågor och stöd.



Ekonomiassistent
Susanne Persdotter
Stöd i ekonomiadministration och löpande arbete.



Medlemsservice
Erik Wernström
Arbetar med medlemsärenden och service till medlemmar.

Tidningen Funktionshinderpolitik



Redaktör och ansvarig utgivare
Albert Martinsson
Ansvarar för innehåll och utgivning av DHR:s medlemstidning.

Kansliets roll i organisationen

Förbundskansliet fungerar som ett stöd till hela organisationen – från förbundsstyrelsen till distrikt, avdelningar och enskilda medlemmar. Här samlas kunskap, erfarenhet och kompetens som gör det möjligt att både driva långsiktigt rättighetspolitiskt arbete och samtidigt hantera frågor som uppstår i vardagen.

Genom sitt arbete bidrar kansliet till att hålla samman organisationen och säkerställa att DHR:s arbete får genomslag – både i det politiska påverkansarbetet och i kontakten med medlemmar och samhälle. ●

MEDLEMSKAP & REPRESENTATION

DHR är medlem i:

Arbetarnas Bildningsförbund (ABF)
Arbetsgivarföreningen Fremia (fd KFO)
Design för alla Sverige – nationell
medlemsorganisation i EIDD
Folkrörelsernas Arkivförbund
Folkrörelsernas Samarbetsorgan för lotteri-
frågor
Folkspel (ägs av ovanstående)
FQ – Forum Kvinnor och Funktionshinder
Handikapphistoriska Föreningen (HHF)
MyRight
Nordiska Handikappförbundet
SIS – Swedish Standard Institute
Svenska FN-förbundet

DHR är delägare i:

Mobilitetscenter

DHR är representerat i:

Anna-Stina och John Matssons minnesfond
för sonen Johan
Sophia Nilssons minnesfond
Norrbäck-Eugeniastiftelsen
Regeringens funktionshinderdelegation
Stiftelsen Harry Thulins minne
Svenska Kommittén för Rehabilitering
(SVCR)
Unik Försäkring
Parasport, ParaMe (projekt)

Arbets-, samråds- och referensgrupper:

ABF:s studiekommitté
Arbetsmiljöverkets samråd med funktions-
hinderorganisationer
Boverkets samrådsorgan med funktions-
hinderorganisationer
Civilsamhällets nätverk för en svensk
MR-institution
Förbundet Sveriges Arbetsterapeuters
brukarråd
Integritetsskyddsmyndigheten, dataskydds-
ombud
Kulturens bildningsverksamhet, TK-appen
referensgrupp
Lunds universitet, referensgrupp forsk-
ningsprojekt
Myndigheten för delaktighet, funktions-
hinderråd
Riksantikvarieämbetet/Kulturrådet samråd
RISE, Safe evacuation at sea – referensgrupp
SIS sektorforum bygg
SIS/PK 642
SIS/TK 453
SIS/TK 536
SIS/TK 598
SJ:s handikappråd
Socialdepartementet, patientråd
Socialstyrelsens rådgivande nämnd
STIL:s jury för STIL-priset
Södertörns högskola, referensgrupp
Trafikverkets tillgänglighetsråd ●

ÅRSREDOVISNING 2025

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 2025

Om DHR

DHR (org.nr. 802000-6352) är en riksomfattande demokratisk, ideell, partipolitiskt och religiöst obunden organisation.

DHR driver rättighetspolitik vars mål är att personer med nedsatt rörelseförmåga ska vara fullt jämställda, jämlika och delaktiga i samhället.

Detta arbete har sin utgångspunkt i FN:s deklaration för mänskliga rättigheter och FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning samt av DHR:s förbundsmöte antagna policydokument.

DHR verkar genom att bedriva opinionsbildning samt informera om frågor som rör personer med nedsatt rörelseförmåga. DHR verkar också genom att vara en mötesplats för kunskapsutbyte. I DHR:s avdelningar bedrivs kamratstödande verksamhet.

Förbundet har sitt säte i Stockholms kommun.

Förbundet är organiserat i följande organisationsled: riksförbundet, distrikt/regioner, avdelningar samt riksföreningar. Samtliga organisationsled är självständiga juridiska personer.

Väsentliga händelser och verksamhet under året

Rättighetspolitik och påverkan

År 2025 har präglats av ett omfattande och långsiktigt rättighetspolitiskt arbete med särskilt fokus på tillgänglighet som grundläggande mänsklig rättighet. Arbetet har bedrivits på flera nivåer och omfattat såväl nationell lagstiftning och myndighetsdialog som internationell normutveckling.

Förbundet har deltagit aktivt i standardiseringsarbete inom bland annat SIS och påverkat utvecklingen av standarder för tillgänglighet i byggd miljö och infrastrukt-

ur. Särskilt betydelsefullt har arbetet med europeiska standarder varit, där DHR verkat för att säkerställa att tillgänglighetskrav inte försvagas.

Samtidigt har konkreta insatser genomförts för att synliggöra och åtgärda hinder i vardagen, bland annat genom verktyget Bort med hindret. Arbetet har bidragit till att omsätta rättighetsperspektivet i praktisk förändring.

Remissarbete och samråd

DHR har under året lämnat flera remissyttranden inom områdena byggd miljö, socialförsäkring och rättssäkerhet. Arbetet har präglats av ett konsekvent fokus på mänskliga rättigheter och att effektiviseringar inte får ske på bekostnad av tillgänglighet och rättssäkerhet.

Förbundet har också deltagit i ett stort antal samråd med myndigheter såsom Boverket, Arbetsmiljöverket, Försäkringskassan och Myndigheten för delaktighet samt i dialoger med Regeringskansliet.

Kunskap och opinionsbildning

DHR har fortsatt att sprida kunskap genom utbildningar, föreläsningar och utveckling av så kallade kunskapsbärare. Dessa har haft en viktig roll i att stärka organisationens lokala påverkansarbete.

Mediegenomslaget har varit starkt med totalt 72 publiceringar under året, varav cirka hälften i nationella medier. Särskilt stort genomslag har nåtts inom områdena personlig assistans, tillgänglighet i byggande samt hjälpmedel och social trygghet.

I egna kanaler har DHR fortsatt att nå ut genom sociala medier och tidningen *Funktionshinderpolitik*, som utkommit med fyra nummer och innehållit både granskning och fördjupning i centrala samhällsfrågor.

DHR

Org. Nr. 802000-6352

Organisationsutveckling

Arbetet med att utveckla organisationen enligt beslut från förbundsmötet 2023 har fortsatt. Viktiga insatser har varit:

- arbete för en mer enhetlig medlemsavgift
- dialogmöten mellan förbund och organisationens olika nivåer
- introduktion för nya medlemmar
- ordförandeträffar och utbildningsinsatser

Syftet har varit att stärka organisationens struktur, kommunikation och medlemsutveckling.

Projekt och internationellt arbete

Det arvsfondsfinansierade projektet Min sekundant har under året avslutats. Projektet har haft stor betydelse för individers möjlighet att ta tillvara sina rättigheter och har bidragit till metodutveckling inom organisationen.

Det internationella arbetet har fortsatt genom MyRight-samarbetet i Etiopien samt genom nordiskt samarbete och deltagande i FN:s statspartsmöte.

Medlemmar och organisation

Vid årets slut omfattade DHR 1 riksförening, 21 distrikt och 111 avdelningar.

Antal medlemmar 2025-12-31 (siffror inom parentes gäller 2024):

- 7 511 (6 914)
- Varav kvinnor 4 330 (4 016)
- Varav män 3 181 (2 898)

Att antalet medlemmar ökat under 2025 kan vara missvisande eftersom inga medlemmar stängdes av för bristande betalning vid den stora årskörningen på grund av tekniska problem.

Antalet nya medlemmar 2025:

- 864 personer ansökte om medlemskap 2025 (2024 var siffran 528)
- Av de som ansökte om medlemskap valde 58 (73) att inte betala avgiften.
- Av de nya medlemmarna så valde 11 att avsluta sitt medlemskap under 2025

Under 2025 avslutades 419 medlemskap, där de vanligaste orsakerna var:

- avliden
- egen begäran
- bristande betalning

Antalet medlemmar som har uppgett att de har en funktionsnedsättning:

- Nedsatt rörelseförmåga 2 385 (2 331)
- Varav kvinnor med nedsatt rörelseförmåga: 1 378 (1 333)
- Varav män med nedsatt rörelseförmåga: 1 007 (998)
- Har annan funktionsnedsättning: 538 (465)
- Varav kvinnor med annan funktionsnedsättning: 329 (280)
- Varav män med annan funktionsnedsättning: 209 (185)

Medlemsservice har haft omfattande kontakt med medlemmar, med över 500 telefonsamtal och drygt 1 200 epostärenden.

Ekonomisk utveckling

Förbundets intäkter uppgick till 13 330 tkr (2024 var intäkterna 15 838 tkr). Minskningen förklaras främst av minskning av arv och gåvor.

Rörelsekostnaderna uppgick till 21 945 tkr (22 343 tkr). Rörelseresultatet uppgick till -8 615 tkr (-6 505 tkr).

Finansiella intäkter uppgick netto till 5 159 tkr (4 397 tkr), vilket bidrog till årets resultat uppgick till -3 456 tkr (-2 108 tkr).

DHR

Org. Nr. 802000-6352

Eget kapital uppgick vid årets slut till 31 506 tkr och de totala tillgångarna till 37 328 tkr. Förbundets finansiella ställning bedöms fortsatt som stabil.

Personal

Medelantalet anställda uppgick till 15,5 personer. Verksamheten bedrivs genom ett förbundskansli med bred kompetens inom rättighetspolitik, kommunikation, ekonomi och medlemservice.

Framtida utveckling

DHR verkar i en tid med ökade krav på civilsamhällets organisationer samtidigt som behovet av ett starkt rättighetsperspektiv består.

Framåt prioriteras:

- Fortsatt arbete för tillgänglighet och mänskliga rättigheter
- Stärkt medlemsrekrytering och engagemang
- Utveckling av organisationens struktur och arbetssätt
- Långsiktigt hållbara ekonomiska förutsättningar

Resultatdisposition

Styrelsen föreslår att årets resultat, -3 456 tkr, balanseras i ny räkning.

Förvaltningsberättelsen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och utgör en del av DHR:s årsredovisning för räkenskapsåret 2025. ●

DHR
Org. Nr. 802000-6352

RESULTATRÄKNING

DHR
Org. Nr. 802000-6352

RESULTATRÄKNING (Tkr)	Not	2025-01-01 2025-12-31	2024-01-01 2024-12-31
	1		
Rörelsens intäkter:			
Statsbidrag		6 174	5 393
Medlemsavgifter		1 705	1 729
Övriga intäkter	2	5 373	6 874
Arv	3	78	1 842
Summa rörelseintäkter		13 330	15 838
Rörelsens kostnader:			
Övriga förbundskostnader	4	- 10 416	- 9 735
Personalkostnader	5	- 11 529	- 12 608
Summa rörelsekostnader		- 21 945	- 22 343
RÖRELSERESULTAT		- 8 615	- 6 505
Finansiella intäkter och kostnader			
Resultat från aktier och andelar	6	5 048	4 472
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter		114	68
Räntekostnader och liknande resultatposter		- 3	- 143
Summa finansiella intäkter och kostnader		5 159	4 397
RESULTAT EFTER FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER		- 3 456	- 2 108
REDOVISAT RESULTAT		- 3 456	- 2 108

BALANSRÄKNING

DHR
Org. Nr. 802000-6352

BALANSRÄKNING (Tkr)	Not	2025-12-31	2024-12-31
Tillgångar	1		
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar			
Aktier och andelar	7	32 829	33 308
Bostadsrätter	8	<u>1 000</u>	<u>1 000</u>
Summa anläggningstillgångar		33 829	34 308
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		21	53
Övriga fordringar		51	415
Förutbetalda kostnader och uppl intäkter	9	<u>847</u>	<u>684</u>
		919	1 152
Kassa och bank		<u>2 580</u>	<u>4 965</u>
Summa omsättningstillgångar		3 499	6 117
SUMMA TILLGÅNGAR		37 328	40 425
Skulder och eget kapital			
Eget kapital			
Eget kapital	10	<u>31 506</u>	<u>34 962</u>
Summa eget kapital		31 506	34 962
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		646	901
Övriga kortfristiga skulder		529	518
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	11	<u>4 647</u>	<u>4 044</u>
Summa kortfristiga skulder		5 822	5 463
SUMMA SKULDER OCH EGET KAPITAL		37 328	40 425

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

DHR

Org. Nr. 802000-6352

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

Not 1 Redovisnings- och värderingsprinciper

Allmänna upplysningar

Föreningens årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och Bokföringsnämndens BFNAR 2021:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Redovisningsprinciperna är oförändrade i jämförelse med föregående år.

Intäktsredovisning

Bidrag, arv och gåvor redovisas enligt kontantprincipen och intäktsförs när gåvan är sakrättsligt genomförd. Arv och gåvor som utgörs av annat än kontanta medel intäktsredovisas till marknadsvärdet vid arvskiftes- respektive gåvotillfället.

I den mån det på balansdagen finns avtalade men ej erhållna bidrag från organisationer intäktsförs dessa.

Bidrag redovisas som intäkt när villkoren för att erhålla bidraget har uppfyllts. Erhållna bidrag redovisas som skuld till dess villkoren för att erhålla bidraget uppfylls.

Bidrag som erhållits för att täcka vissa kostnader (t.ex. för administration) redovisas samma räkenskapsår som den kostnad bidraget är avsett att täcka.

Medlemsavgifter periodiseras per kalenderår.

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar:

Redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar enligt plan och eventuella nedskrivningar.

Avskrivning sker linjärt över den förväntade nyttjandeperioden med hänsyn till väsentligt restvärde. Följande avskrivningsprocent tillämpas:

Kontorsinventarier	20%
Datorutrusning	33%

Finansiella anläggningstillgångar:

Aktier och andelar definieras som en värdepappersportfölj. För de instrument som ingår i portföljen tillämpas värderingsprincipen på portföljen som helhet. ►

Det innebär att vid prövning av lägsta värdets princip avräknas orealiserade förluster mot orealiserade vinster inom portföljen.

Aktier och andelar som erhålles genom testamente eller gåva värderas till marknadsvärdet vid gåvotillfället.

Ersättningar till anställda

Löpande ersättningar till anställda i form av löner, sociala avgifter och liknande kostnadsförs i takt med att de anställda utför tjänster.

Eftersom alla pensionsförpliktelser klassificeras som avgiftsbestämda redovisas en en kostnad det år pensionen tjänas in.

Ändamålsbestämda medel

I posten Ändamålsbestämda medel i eget kapital redovisas ännu inte förbrukade gåvor och andra ändamålsbestämda medel. Se även eget kapitalrapporten.

Leasing

Föreningens samtliga leasingavtal redovisas som operationella, d v s leasingavgiften (inklusive första förhöjd hyra) redovisas linjärt över leasingperioden.

Förenings uthyrning av lokaler intäktsredovisas linjärt över hyresperioden.

Not 2	Övriga intäkter	2025	2024
	Gåvor	1 064	891
	Hysesintäkter	143	212
	Tidningsintäkter	22	73
	Bidragsstiftelsen	3 442	3 538
	Övriga intäkter	702	2 160
	Summa övriga intäkter	5 373	6 874

Not 3	Arv	2025	2024
	S. Hultmans db	15	
	I Waldeskogs db	17	
	M. Ljungbergs db	46	
	Övriga	0	1 842
	Summa arv	78	1 842

Not 4	Övriga förbundskostnader	2025	2024
	Lokalkostnader	2 087	2 389
	Tidningen Funktionshinderpolitik	740	946
	Distrikts och avdelningsandel	340	374
	Verksamhetsbidrag	0	210
	Avgifter samarbetsorgan	124	223
	IT-kostnader inkl medlemsregistret	1 250	1 062
	Rese- och hotell/konferenskostnader	1 488	617
	Konsult	1 939	1 457
	Övrigt (tel,port,revis,hyra-leasing)	<u>2 448</u>	<u>2 457</u>
	Summa förbundskostnader	10 416	9 735

Not 5 Personal

Medelantalet anställda under året har varit 15,5 (16,8) beräknat utifrån heltidstjänster. Av dessa 15,5 var 7,3 (9,4) kvinnor och 8,2 (7,4) män.

Antal styrelseledamöter är 7 (7), varav 6 (6) kvinnor och 1 (1) män.

Personalkostnader	2025-12-31	2024-12-31
Löner och arvoden m.m ledning, styrelsen	2 475	2 036
Löner och arvoden m.m övriga	6 434	6 785
Pensionskostnader ledning, styrelsen	49	49
Pensionskostnader övriga	223	550
Sociala och övriga personalkostnader	<u>2 348</u>	<u>3 188</u>
Summa personalkostnader	11 529	12 608

Not 6	Resultat från aktier och andelar	2025	2024
	Utdelningar aktier och andelar	258	348
	Återföring värdepapper	0	661
	Realisationsvinster vid försäljning av värdepapper	<u>5 093</u>	<u>3 795</u>
	Summa finansiella intäkter	5 351	4 804
	Bankkostnader mm.	- 287	- 332
	Realisationsförluster vid försäljning av värdepapper	<u>- 16</u>	<u>0</u>
	Summa finansiella kostnader	- 303	- 332
	Summa resultat från Aktier och andelar	5 048	4 472

2025-12-31 2024-12-31

Not 7 Aktier och andelar

Marknadsnoterade aktier och andelar	32 829	33 308
Värdereglering värdepapper	0	0
Summa aktier och andelar	32 829	33 308
Marknadsvärde	36 377	40 957

Not 8 Bostadsrätter

Los Christianos, Teneriffa	<u>1 000</u>	<u>1 000</u>
Summa bostadsrätter	1 000	1 000

Not 9 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Förutbetald hyra	142	409
Utdelning från humanfonden	200	150
Företagsförsäkring	78	77
Stadsrum	284	0
Konsult	71	0
Övriga interimfordringar	<u>72</u>	<u>48</u>
Summa	847	684

Not 10	Eget Kapital	2024-12-31		2025-12-31
	Förändring av eget kapital:			
		Ing saldo	Årets resultat fördelning av	Utg saldo
	Balanserat resultat	33 284	- 3 426	29 858
	U-landsfonden	531	- 30	501
	Internationellt arbete	371		371
	Kerstin Denkerts fond	61		61
	Sommargårdsfonden	303		303
	Klerkestam	412		412
	Summa eget kapital	34 962	- 3 456	31 506

U-landsfonden ökar årligen med 1 % av medlemsintäkterna (år 2025 innebär detta en ökning med 17). Samtidigt används fonden för täckande av kostnader fakturerade från Myright (minskning med 47).

Not 11	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2025-12-31	2024-12-31
	Uppl löner	200	825
	Uppl sem löner	1 544	1 354
	Medel Bidragsstiftelsen	1 000	442
	Övr interimsskulder	1 903	1 423
	Summa	4 647	4 044

UNDERSKRIFTER

DHR
Org. Nr. 802000-6352

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Åsa Strahlemo
Förbundsordförande

Christina Swanberg
Vice ordförande

Lena Haglöf

Henrik Larsson

Elin Åkesson

Erika Wermeling
Kassaförvaltare

Vår revisionsberättelse har avgivits den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Jihad Menhem

Arne Prembeck

Elin Göthling Christiansson
Auktoriserad revisor



Prata med oss



DHR | Box 43, 123 21 Farsta | www.dhr.se | Telefon: 08-685 80 00 | E-post: info@dhr.se

Detta är ett elektroniskt undertecknat dokument

Underskrifterna i detta dokument uppfyller kraven för Avancerad Elektronisk Underskrift enligt definitionen i eIDAS (EU:s förordning 910/2014).

Äktheten kan kontrolleras i alla tjänster som kan validera underskrifter som godkänts av Myndigheten för digital förvaltning (DIGG). Använd till exempel valideringstjänsten [Signport](#). För validering med Adobe Acrobat Reader, [läs mer här](#).

Notera, om dokumentet skrivs ut på papper följer de elektroniska underskrifterna inte med och kan därför inte valideras.

Följande personer har genom sin elektroniska underskrift godkänt innehållet i detta dokument samt försäkrat att angivna uppgifter är korrekta.