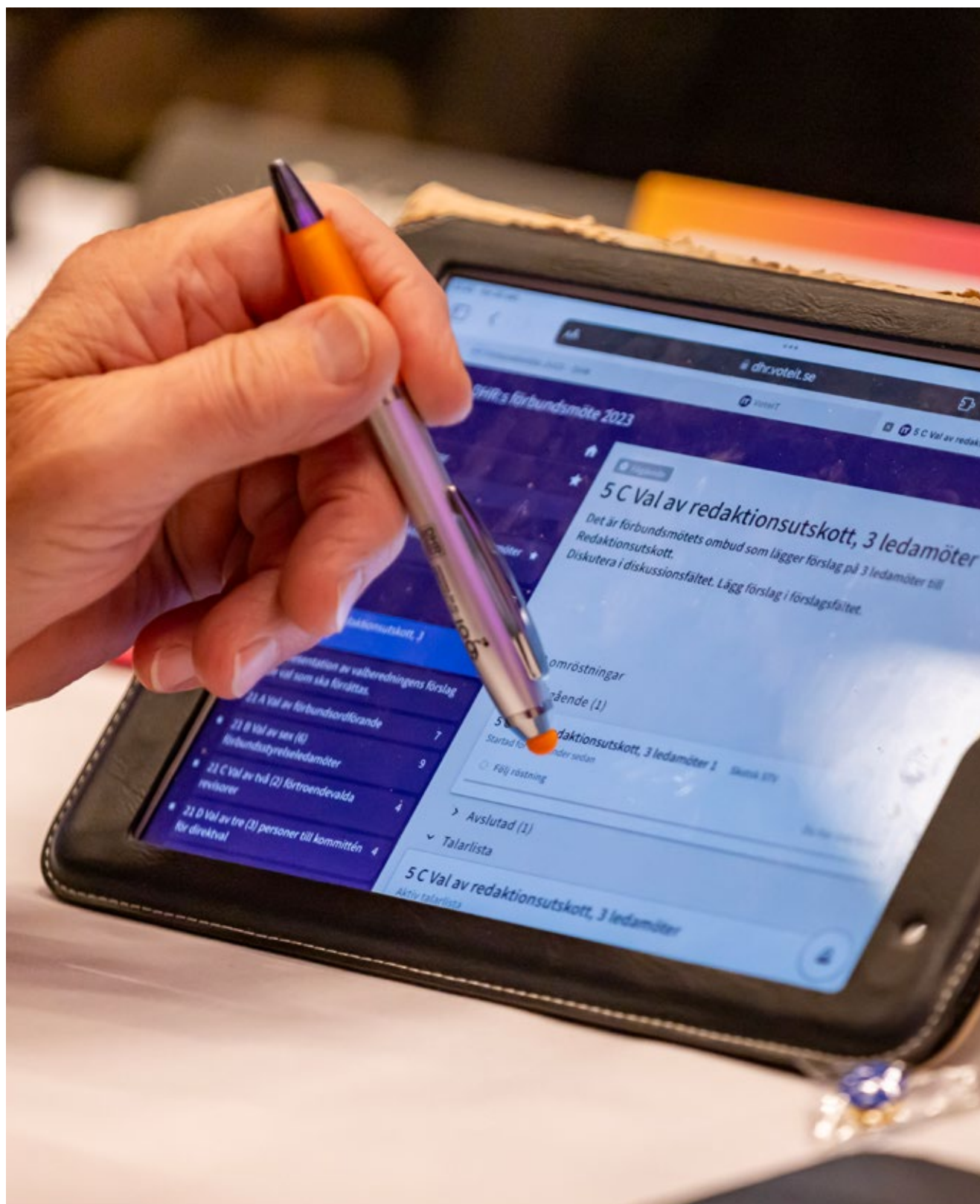


FÖRBUNDSMÖTES- HANDLINGAR 2026

DHR
DELAKTIGHET
HANDLINGSKRAFT
RÖRELSEFRIHET



DHR
Box 43, 123 21 Farsta
Hemsida: www.dhr.se
Telefon: 08-685 80 00
E-post: info@dhr.se

Foto omslagsbild: Liza Simonsson sida 1.
Grafisk form: Peter Alenäs Grafisk Form, Stockholm 2026
Uppdaterad 2026-10-09

ÄRENDE 2 | OMBUDSUPPROP SAMT JUSTERING AV RÖSTLÄNGD

Förbunds mötet föreslås besluta
att fastställa justerad röstlängd

OMBUDSUPPROP

Ombud Län

Valkrets 1

1. Åsa Lindqvist Norrbottens län
2. Patric Gustafsson Norrbottens län
3. Viggo Pedersen Västerbottens län
4. Viktoria Forsman Rydh Dalarnas län
5. Carina Moen, Jämtlands län

Ersättare:

Rickard Forsman Dalarnas län
Rickard Wikström Norrbottens län
Håkan Hammar Dalarnas län

Valkrets 2

6. Leif Hedström Uppsala län
7. Lars-Göran Olsson Uppsala län
8. Thomas Lund Västmanlands län
9. Peter Eriksson Västernorrlands län
10. Mari Norén Hedberg Gävleborgs län
11. Annette Burefjord
Lehnberg Västernorrlands län

Ersättare: –

Valkrets 3

12. Yvonne Björkman Stockholms län
13. Sari Nykvist Stockholms län
14. Stefan Sundquist Stockholms län
15. Ingela Larsson Stockholms län
16. Liza Syeda Stockholms län

Ersättare:

Per Frykman Stockholms län
Anna Westerberg Stockholms län
Patrick Englund Stockholms län
Mika Ihanus Stockholms län
Ludvig Hellström Stockholms län

Valkrets 4

17. Ritva Korva Örebro län
18. Mathias Andersen .. Södermanlands län
19. Ingvar Edin Södermanlands län
20. Bo Eriksson Södermanlands län

Ersättare:

Valkrets 5

21. Astrid Steen Västra Götalands län
22. Robert Kindberg .. Västra Götalands län
23. Lejla Selman Västra Götalands län
24. Kristina Kindberg Västra Götalands län

Ersättare: –

Valkrets 6

25. Krister Frank Västra Götalands län
26. Håkan Olsson Västra Götalands län
27. Ing-Marie Lagher
Kågerstig Västra Götalands län
28. Marianne
Kristoffersen Västra Götalands län

Ersättare: –

Valkrets 7

29. Oscar Sjökvist Östergötlands län
30. Cecilia Andresen Östergötlands län
31. Ulrica Holmqvist Kalmar län
32. Dedjo Engmark Östergötlands län

Ersättare:

Evy Jonsson Kalmar län
Monica Hugoson Kalmar län

Valkrets 8

- 33. Ann-Louise Söderbom Blekinge län
- 34. Sven-Olof Persson Blekinge län
- 35. Anna Holmqvist Blekinge län
- 36. My Gustafsson Hallands län
- 37. Maria Larsson Hallands län
- 38. Ann-Britt Freij Kronobergs län
- 39. Eva Elfving Kronobergs län

Ersättare: –

Valkrets 9

- 40. Henrik Andersson Skåne län
- 41. Carolina Nordbeck Skåne län
- 42. Elin Bengtsson Skåne län
- 43. Richard Larsson Skåne län
- 44. Emma Wennerholm Skåne län
- 45. Leif Rosberg Skåne län
- 46. Magdalena Hellström Skåne län

Ersättare:

- Gullan Ahlberg Skåne län
- Pernilla Svensson Skåne län
- Stefan Berggren Skåne län
- Conny Stringheim Skåne län

Valkrets 10

- 47. Helen Hall FKV
- 48. Mats Jonsson FKV
- 49. Henrik Lindberg FKV

Ersättare: –

ÄRENDE 4 | ANTAGANDE AV DAGORDNING FÖR FÖRBUNDSMÖTET

Förbundsstyrelsen föreslår förbunds-
mötet besluta att fastställa dagordning
för förbunds mötet

DAGORDNING

Fredag 16 oktober

1. Förbundsmötets öppnande
 - a. Inledningsanförande
 - b. Parentation
2. Ombudsupprop samt justering av röstlängd,
3. Fråga om förbundsmötets stadgeenliga utlysande,
4. Antagande av dagordning för förbundsmötet,
5. Antagande av arbetsordning för förbundsmötet
6. Val av presidium,
 - a) Val av mötesordförande
 - b) Val av biträdande mötesordförande
 - c) Val av 2 sekreterare
 - d) Val av två justerare
 - e) Val av fyra rösträknare,
7. Val av beredande utskott,
8. Val av redaktionsutskott
9. Anmälan av övriga frågor
10. Kandidatnomineringar till de val som förbundsmötet ska företaga,
11. Valberedningen presenterar sitt arbete
12. Valberedningen presenterar sina kandidater
13. Valberedningen presenterar övriga till valberedningen nominerade kandidater
14. På mötet nominerade kandidater
15. Nomineringstiden avslutas
16. Förbundsstyrelsens rapport över vidtagna åtgärder med anledning av beslut tagna vid förbundsmötet 2023,
17. Förbundsstyrelsens verksamhetsberättelser och årsredovisningar,
 - a) 2023
 - b) 2024
 - c) 2025
18. Revisorernas berättelse angående deras granskning av förbundsstyrelsens förvaltning och räkenskaper,
 - a) 2023
 - b) 2024
 - c) 2025

19. Beslut om godkännande av verksamhetsberättelser och årsredovisningar,
20. Beslut om ansvarsfrihet för förbundsstyrelsen

Lördag 17 oktober

21. Justering av röstlängd,
22. Valberedningens förslag till ersättning för förbundsordförande
23. Valberedningens förslag till ersättning till styrelseledamöter och övriga förtroendevalda
24. Förbundsstyrelsens förslag, (propositioner) samt behandling av förslag från medlemmar (motioner)
 - a. Medlemsavgifter
 - I. Prop. Enhetlig medlemsavgift
 - II. Prop. Nya medlemsavgifter
 - III. Motion 1 "Medlemsavgift"
 - b. Nya stadgar
 - I. Prop. Förslag till förändring av stadgar
 - a) Riksförbund
 - b) Distrikt/Region
 - c) Avdelning
 - II. Motioner:
 - Motion 2 "Malmö stadgar"
 - Motion 3 "Stadgeändring distrikt/region"
 - Motion 4 "Ekonomiskt regelverk"
 - Motion 5 "Styrelseutbildning"
 - Motion 6 "Protokollföring"
 - Motion 7 "Längd på mandatperiod"
 - c. Verksamhetsprogram
 - I. Prop. Verksamhetsprogram 2027 – 2029
 - II. Motion 8 "Konventionen"
 - III. Motion 9 "Föreningsdemokrati"
25. Behandling av förslag från medlemmar (motioner),
 - a. Motionsbehandling 1

- I. Motion 10 "Badhus"
- II. Motion 11 "Kris"
- III. Motion 12 "Hjälpmedel"
- b. Motionsbehandling 2
 - I. Motion 13 "God manskap"
 - II. Motion 14 "Sjukersättning"
 - III. Motion 15 "Personlig assistans"
- c. Motionsbehandling 3
 - I. Motion 16 "Färdtjänst"
 - II. Motion 17 "Trappklättrare inom färdtjänsten"
- 26. Prop. Förbundsstyrelsens förslag 2026 om utredning av ändrad organisationsstruktur,
- 27. Prop. Utredning om namnbyte för DHR.

Söndag 18 oktober

- 28. Justering av röstlängd,
- 29. Val
 - a. förbundsordförande,
 - b. förbundsstyrelsens ledamöter,
 - c. förtroendevalda revisorer,
 - d. kommittén för direktval,
 - e. valberedning
- 30. Övriga anmälda och beredda frågor (anmälda under punkt 9.)
- 31. Avtackningar
- 32. Avslutning

ÄRENDE 5 | ANTAGANDE AV ARBETSORDNING FÖR FÖRBUNDSMÖTET

Förbundsstyrelsen föreslår förbunds-
mötet besluta att fastställa arbets-
ordningen för förbunds mötet

ARBETSORDNING

Förslag

Arbetsordning för DHR:s digitala förbundsmöte 16–18 oktober 2026

Detta dokument beskriver regler och arbetsformer för DHR:s digitala förbundsmöte den 16–18 oktober 2026. Arbetsordningen ska bidra till att mötet genomförs demokratiskt, rättssäkert, tillgängligt och effektivt. Arbetsordningen fastställs av förbundsmötet och gäller tillsammans med DHR:s stadgar.

1. Förbundsmötets syfte och former

Förbundsmötet är DHR:s högsta beslutande organ. Förbundsmötet behandlar de frågor som anges i stadgarna och i den fastställda dagordningen.

Förbundsmötet genomförs helt digitalt och arbetar i gemensamt plenum. Alla beslut fattas inom ramen för förbundsmötets sammanträde.

Mötet ska genomföras med respekt för demokratiska principer, jämlikhet, tillgänglighet och god mötesordning.

2. Tid, plats och digitala mötessystem

Förbundsmötet hålls den 16–18 oktober 2026.

Mötet genomförs digitalt med hjälp av följande system:

- Easymeet Online används som digital mötesplattform för plenum, debatter och muntliga inlägg. Mötesverktyget används för dagordning, talarlistor, omröstningar, yrkanden, reservationer och val.

Alla deltagare får före mötet information om och utbildning i:

- inloggning
- tekniska krav
- möteshandlingar
- praktiska instruktioner

Ombud ansvarar i görligaste mån i första hand själva för att ha fungerande internetuppkoppling samt utrustning för ljud och bild. I andra hand kan avdelning eller distrikt stötta ombudet. I tredje hand träder förbundskansliet in med stöttning och hjälp.

3. Mötespresidium och ansvar

Förbundsmötet leds av ett presidium bestående av:

- mötesordförande
- vice mötesordförande
- sekreterare
- biträdande sekreterare

Presidiet väljs av förbundsmötet.

Presidiet ansvarar för:

- att leda mötet
- att arbetsordningen följs
- att talarordningen hålls
- att propositionsordningar upprättas
- att beslut fattas på korrekt sätt
- att ordning och god ton upprätthålls

Presidiet äger rätt att tolka arbetsordningen under pågående möte. Vid oklarheter gäller presidiets beslut tills förbundsmötet eventuellt beslutar annat.

4. Närvaro, yttrande-, förslags- och rösträtt

Ombud, förbundsordförande

Valda ombud samt förbundsordförande har:

- yttranderätt
- förslagsrätt
- rösträtt

Rösträtt får endast utövas av registrerat ombud eller dennes registrerade och invalde ersättare samt förbundsordförande eller dennes registrerade och invalde ersättare.

Förbundsstyrelse och revisorer

Förbundsstyrelsens ledamöter och samtliga revisorer har:

- yttranderätt
- förslagsrätt

Ledamot av förbundsstyrelsen får inte delta i beslut om ansvarsfrihet för styrelsen.

Valberedning och andra av förbunds- mötet valda organ

Valberedningen har yttrande- och förslagsrätt i valärenden. Av förbundsmötet valda organ har yttrande- och förslagsrätt i frågor där de är berörda.

Förbundet Unga Rörelsehindrade

En representant för Förbundet Unga Rörelsehindrades förbundsstyrelse har yttrande- och förslagsrätt.

Övriga deltagare

Förbundsmötet kan besluta att ge andra personer yttranderätt.

5. Röstlängd

Röstlängden utgörs av de ombud som är registrerade och inloggade i mötet vid varje beslutstillfälle.

Presidiet ansvarar för att aktuell röstlängd finns tillgänglig under mötet.

Ombud som tillfälligt lämnar mötet ska meddela presidiet.

Om ett ombud behöver lämna mötet under en längre tid ska detta anmälas skriftligt i mötesverktyget till presidiet. Förbundsmötet har då möjlighet att låta en anmäld ersättare träda in i ombudets ställe. Byte mellan ordinarie ombud och ersättare får endast ske mellan två dagordningspunkter. Vid särskilda skäl kan presidiet besluta om annan ordning.

Förbundsmötet tillåter s.k. växeltjänstgöring, d.v.s. att ett ombud kan lämna mötet och ersättas av registrerad ersättare och därefter komma tillbaka och återinträda som ordinarie ombud. Samtliga byten skall dock ske emellan två dagordningspunkter.

6. Möteshandlingar

Samtliga möteshandlingar publiceras digitalt före förbundsmötet.

Handlingarna omfattar bland annat:

- dagordning
- verksamhetsberättelser
- ekonomiska handlingar
- motioner
- propositioner
- valberedningens förslag
- övriga beslutsunderlag

Handlingarna görs som huvudregel tillgängliga i digital form.

7. Behandling av ärenden

Ärenden behandlas i den ordning som framgår av dagordningen om inte förbunds-mötet beslutar annat.

Förbundsstyrelsens förslag behandlas tillsammans med tillhörande motioner och yrkanden när så är lämpligt.

Varje ärende behandlas normalt i följande ordning:

1. Föredragning
2. Frågor och sakupplysningar
3. Debatt
4. Beslut

8. Att begära ordet

Den som vill tala begär ordet i mötesverktyget.

Presidiet ansvarar för talarlistan och fördelar ordet.

För att skapa bred delaktighet används dubbla talarlistor. Deltagare som inte tidigare yttrat sig i frågan prioriteras före dem som redan talat.

Presidiet kan vid behov ändra ordningen för att säkerställa god mötesordning och effektivt genomförande.

9. Talartider

Förbundsmötet ska präglas av tillgänglighet, delaktighet och respekt för alla deltagare. Stor hänsyn ska därför tas till personer med talsvårigheter, kommunikationsstöd eller andra funktionsnedsättningar och begränsningar som kan innebära behov av längre tid för att framföra sina inlägg. Presidiet har möjlighet att medge utökad talartid när sådana behov föreligger.

Talartiden är som huvudregel begränsad enligt följande:

- första inlägg i en fråga: högst 2 minuter
- andra och följande inlägg: högst 1 minut

Föredragande från förbundsstyrelsen, valberedningen eller revisorerna ges som huvudregel 10 minuter för inledande föredragning, eller längre tid om ärendets art så kräver. Detta bedöms och beslutas av presidiet.

Presidiet kan besluta om ändrade talartider om mötets genomförande kräver det.

10. Yrkanden

Yrkanden, det vill säga förslag till beslut, ska lämnas skriftligt i mötesverktyget. Endast skriftliga yrkanden behandlas av mötet.

Yrkanden ska:

- vara tydligt formulerade
- innehålla konkreta att-satser
- lämnas inom den tid som presidiet anger

Yrkanden som lämnas efter att streck i debatten satts behandlas inte.

11. Ordningsfrågor

Ordningsfrågor gäller mötets genomförande och får inte användas för att föra debatt i sakfrågan.

Exempel på ordningsfrågor:

- förslag om paus
- frågor om arbetsformer
- tekniska problem
- förslag om streck i debatten

Ordningsfrågor bryter talarordningen och behandlas omedelbart av presidiet.

12. Sakupplysning

Den som vill rätta faktafel eller lämna viktig information för mötets förståelse kan begära sakupplysning.

En sakupplysning ska:

- vara kortfattad
- innehålla saklig information
- inte användas som debattinlägg

Presidiet avgör om ett inlägg är en sakupplysning.

13. Streck i debatten

Presidiet eller ombud kan föreslå streck i debatten.

Om förbundsmötet beslutar om streck gäller följande:

- alla som vill tala får möjlighet att sätta upp sig på talarlistan innan strecket fastställs
- därefter stängs talarlistan
- inga nya yrkanden får lämnas
- debatten avslutas när samtliga talare på listan yttrat sig

14. Beslut och omröstningar

När debatten avslutats går mötet till beslut.

Presidiet redovisar:

- vilka yrkanden som finns
- i vilken ordning de ska ställas mot varandra

Denna ordning kallas propositionsordning.

Beslutsformer

Beslut fattas normalt med enkel majoritet.

Vid stadgeändring krävs kvalificerad majoritet enligt stadgarna.

Omröstningar

Omröstningar genomförs digitalt i mötesverktyget.

Om ombud begär votering ska rösterna räknas och redovisas.

Vid lika röstetal genomförs lottning.

15. Nomineringar

Under förbundsmötet sker slutlig nominering av kandidater till de val som ska förrättas. Nominering ska innehålla namn och ort samt vilken post som nomineringen avser. Den som nomineras ska vara vidtalad och ha samtyckt till nomineringen.

I de utsända handlingarna redovisas valberedningens förslag samt övriga inkomna förslag.

Kandidater som nominerats före förbundsmötet och som inte ingår i valberedningens förslag, måste även nomineras på förbundsmötet och vederbörande måste återigen vara vidtalad och ha samtyckt till nomineringen.

Nomineringar till val ska lämnas inom den tid som anges av presidiet. Innan tiden för nomineringar öppnas ska valberedningen ges möjlighet att presentera sitt arbete och sitt förslag samt även övriga till dem inkomna nomineringar.

Förbundsmötet beslutar om sista tidpunkt för nomineringar.

16. Val

Samtliga val genomförs i mötesverktyget.

Tillfälle att plädera för samtliga personer, såväl de som föreslås av valberedningen som de som blivit nominerade på mötet, ges i samband med respektive val.

Om antalet kandidater motsvarar antalet

poster kan valet genomföras med acklamation.

Om det finns fler kandidater än poster genomförs slutet digital omröstning.

Vid lika röstetal genomförs ny omröstning. Om lika röstetal kvarstår avgörs valet genom lottning.

17. Reservationer

Ombud som inte delar förbundsmötets beslut har rätt att reservera sig.

Reservation ska:

- anmälas samma dag under pågående plenum som beslutet fattats
- lämnas skriftligt i mötesverktyget innan dagens förhandlingar avslutats
- tydligt ange vilket beslut reservationen gäller

Reservationer protokollförs.

18. Protokoll

Sekreterarna ansvarar för att protokoll förs.

Protokollet ska innehålla:

- fattade beslut
- resultat av voteringar
- resultat av val
- reservationer
- övriga uppgifter som förbundsmötet beslutar ska antecknas

Justerat protokoll ska finnas tillgängligt på förbundets hemsida senast tre månader efter förbundsmötet.

19. Tillgänglighet och möteskultur

Förbundsmötet ska präglas av respekt, delaktighet och tillgänglighet.

För att främja ombudens möjlighet till full delaktighet och koncentration kommer mötet planeras med täta, regelbundna pauser. Presidiet ansvarar för att pauser läggs in med lämpliga intervall under mötesdagarna. Deltagare har även möjlighet att vid behov ta kortare individuella pauser. Om särskilda tillgänglighetsskäl föreligger kan deltagare begära ytterligare paus genom ordningsfråga.

Alla deltagare ansvarar för att:

- hålla god ton
- visa respekt för andra deltagare
- följa presidiets anvisningar
- bidra till ett tryggt och demokratiskt mötesklimat

Diskussioner ska föras sakligt och utan personangrepp.

20. Ändringar i arbetsordningen

Förbundsområdet kan besluta om ändringar eller tillägg i arbetsordningen under pågående möte.

Beslutade ändringar gäller omedelbart om inte förbundsområdet beslutar annat. ●

ÄRENDE 6 | VAL AV PRESIDIUM

VAL AV PRESIDIUM

a) Val av mötesordförande

Förslag: Patrik Silverudd

b) Val av biträdande mötesordförande

Förslag: Nils Seye Larsen

c) Val av 2 sekreterare

Förslag: Katrin Lönndahl
Kent Bäckrud

d) Val av två justerare

e) Val av fyra rösträknare

ÄRENDE 7 | VAL AV BEREDANDE UTSKOTT

ÄRENDE 8 | VAL AV REDAKTIONSKOTT

ÄRENDE 9 | ANMÄLAN AV ÖVRIGA FRÅGOR

ÄRENDE 10 | KANDIDATNOMINERINGAR

TILL DE VAL SOM FÖRBUNDSMÖTET SKA FÖRETAGA

ÄRENDE 11 | VALBEREDNINGEN PRESENTERAR SITT ARBETE

ÄRENDE 12 | VALBEREDNINGEN PRESENTERAR SINA KANDIDATER

VALBEREDNINGENS FÖRSLAG TILL FÖRBUNDSSTYRELSE 2026–2029

Ordförande

Sari Nykvist, Stockholm

Ledamöter

Daniel Pollak, Stockholm

Ritva Korva, Degerfors, Örebro distrikt

Linus Edlund, Essunga, V. Götaland

Henrik Andersson, Helsingborg

Viktoria Ryd Forsman, Dalarna

Patric Gustafsson, Boden

Valberedningens förslag till revisorer

Revisorer

Jihad Menhem, Örebro

Karin Sääf Göransson, Stockholm

Elin Götling Christiansson, PwC Stockholm

– auktoriserad revisor väljs av förbundsstyrelsen

Valberedningens förslag till kommittén för direktval

Kommittén för direktval

Åsa Lindqvist, Boden

Sven-Peter Sörensson, Örebro

Gunilla Wallengren, Hålanda

ÄRENDE 13 | VALBEREDNINGEN

PRESENTERAR ÖVRIGA TILL VALBEREDNINGEN NOMINERADE KANDIDATER

NOMINERINGAR TILL DHR FÖRBUNDSSTYRELSE 2026–2029 UTÖVER VALBEREDNINGENS FÖRSLAG

Ordförande

- Peter Ojala (Stockholm)
- Åsa Strahlemo (Uppsala)

Ledamöter

- Erika Wermeling (Stockholm)
- Christina Swanberg (Göteborg)
- Lena Haglöf (Stockholm)
- Elin Åkesson (Göteborg)
- Marianne Marre Eriksson (Gotland)
- Joakim Kässlin (Huddinge)
- Malin Larsson (Falun)
- Stefan Sundqvist (Nacka kommun)
- Martin Rådberg (Göteborg)
- Robert Kindberg (Göteborg)
- Oscar Sjökvist (Norrköping)
- Sven-Peter Sörensson (Örebro)
- Leif Rosberg (Malmö)
- Ulrica Holmqvist (Oskarshamn)

ÄRENDE 14 | PÅ MÖTET NOMINERADE KANDIDATER

ÄRENDE 16 | FÖRBUNDSSTYRELSENS

RAPPORT ÖVER VIDTAGNA ÅTGÄRDER MED ANLEDNING AV BESLUT TAGNA VID FÖRBUNDSMÖTET 2023

Förbundsstyrelsen föreslår förbunds-
mötet besluta att godkänna rapporten
och lägga den till handlingarna.

RAPPORT ÖVER VIDTAGNA ÅTGÄRDER MED ANLEDNING AV BESLUT TAGNA VID FÖRBUNDSMÖTET 2023

Sammanfattning

Rapporten redovisar genomförda, pågående och utvecklade åtgärder från beslut vid förbundsmötet 2023. Varje punkt beskriver konkreta aktiviteter och nuvarande status. Endast av förbundsmötet bifallna förslag redovisas.

I statusöversikten används följande symboler:

- Genomförd
- Delvis genomförd
- Ej genomförd

Beslut och åtgärder

ÄRENDE	BESLUT	STATUS	GENOMFÖRDA ÅTGÄRDER
Förbundsstyrelsens förslag 1 Medlemsavgifter	Bifall till förbundsstyrelsens förslag att medlemsavgifterna behålls oförändrade. Därmed bifall även till motion 8 som yrkade på oförändrade medlemsavgifter.	●	Medlemsavgifterna har behållits på samma nivå enligt beslut. Ingen justering har genomförts vid aviseringen av medlemsavgifterna för 2024, 2025 och 2026.
Förbundsstyrelsens förslag 2 Stadgeändringar	▪ Bifall till förbundsstyrelsens förslag till förändringar i stadgarnas § 3.7 för riksförbundet. ▪ Bifall till förbundsstyrelsens förslag till förändringar i stadgarnas § 1.2, § 3.1, § 4.2, § 5.4 och § 6.1 för distrikt/region. ▪ Avslag till förbundsstyrelsens förslag till förändringar i stadgarnas § 2.6 för distrikt/region. ▪ Bifall till förbundsstyrelsens förslag till förändringar i stadgarnas § 4.2, § 4.5, § 5.1, § 5.2, § 5.3, § 6.3, § 7.4, § 8.2 och § 8.3 för avdelning. ▪ Avslag till förbundsstyrelsens förslag till förändringar i stadgarnas § 4.9 för avdelning.	●	Stadgarna har uppdaterats i enlighet med fattade beslut. Ändringarna har implementerats i organisationens styrdokument och kommunicerats till relevanta nivåer.

ÄRENDE	BESLUT	STATUS	GENOMFÖRDA ÅTGÄRDER
Förbundsstyrelsens förslag 3 Verksamhetsprogram 2024–2026	Bifall till att fastställa förbundsstyrelsens förslag till Verksamhetsprogram 2024–2026	●	Verksamhetsprogrammet har brutits ner i årliga verksamhetsplaner 2024–2026. Genomförandet följs upp i respektive verksamhetsberättelse och har varit styrande för prioriteringar.
Förbundsstyrelsens förslag 4 med tillägg 15 förslag för att stärka och modernisera DHR:s organisation	Bifall till förbundsstyrelsens förslag att ett starkt och trovärdigt rättighetspolitiskt arbete ska genomsyra hela organisationen.	●	Det rättighetspolitiska arbetet har stärkts genom att integrera rättighetsperspektivet i organisationens verksamhet, opinionsbildning och intressepolitiska påverkansarbete på samtliga nivåer. Kunskapshöjande insatser har genomförts för förtroendevalda och medlemmar.
	Bifall till förbundsstyrelsens förslag att skapa och utveckla digitala och fysiska forum för diskussioner och inlägg.	●	En fokusgrupp genomfördes 2024 där olika former för dialog testades. Resultaten har använts som underlag för fortsatt utveckling av mötesformer. Såväl digitala som fysiska mötesplatser har utvecklats för dialog, erfarenhetsutbyte och medlemsinflytande genom möten, nätverk, utbildningar och digitala kommunikationskanaler som möjliggör diskussioner och inlägg i hela organisationen. Exempel på sådana mötesplatser och forum är ordförandeträffarna våren 2025 och kontinuerliga digitala dialogmöten mellan förbundsstyrelsen och distrikt/regioner samt avdelningar.
	Bifall till förbundsstyrelsens förslag att program för nationella utbildningar och kurser inför varje verksamhetsår tas fram med tillägget om att dessa även ska erbjudas på regional och lokal nivå.	●	Program för nationella utbildningar och kurser har tagits fram, till exempel för valberedare och styrelsemedlemmar i samarbete med ABF. Vi har även verkat för att motsvarande utbildningsinsatser erbjuds och genomförs på regional och lokal nivå för att stärka kunskap och engagemang i hela organisationen.
	Bifall till förbundsstyrelsens förslag att en arbetsgrupp med Unga Rörelsehindrade och DHR ska tillsättas med tillägget om att arbeta för ett gemensamt medlemsregister för förbundet DHR och Förbundet Unga Rörelsehindrade.	●	Dialog har förts mellan DHR och Unga Rörelsehindrade kring former för samverkan och förutsättningarna för ett gemensamt medlemsregister. Tyvärr har dock ingen konkret arbetsgrupp kommit till. Intresset för ett gemensamt medlemsregister har även visat sig vara lågt. Dessutom har DHR tagit beslut att införa ett nytt medlemsregister och redan inlett arbetet med övergången till det nya registret.

ÄRENDE	BESLUT	STATUS	GENOMFÖRDA ÅTGÄRDER
	Bifall till förbundsstyrelsens förslag att DHR ska förbättra kommunikationen både internt och externt för att bli tydligare i sitt budskap och synligare med tillägget om att ta fram material och underlag för debatt och kampanj för det intressepolitiska arbetet att användas både lokalt och regionalt.	●	Den interna och externa kommunikationen har stärkts genom utvecklade kommunikationskanaler bland annat genom kvartalsvisa nyhetsbrev till medlemmar och andra intressenter samt förnyad webbplats. DHR har även ökat sin synlighet i opinionsbildningen genom framtagande av material, argumentationsunderlag och kampanjstöd för det intressepolitiska arbetet på lokal, regional och nationell nivå. Sådant material, ett Valkit, har till exempel tagits fram inför de allmänna valen 2026.
	Bifall till förbundsstyrelsens förslag att en digital plattform ska utvecklas med egen plats bara för förtroendevalda för att i nästa steg även fungera för intern dialog, med tillägg om att förbundet ska samarbeta med anknutet studieförbund och årligen erbjuda de nya styrelseledamöter som inte har digital kompetens utbildning hos studieförbundet.	●	Olika lösningar har testats under perioden. DHR:s förnyade webbplats har utvecklats och tagits i bruk med en särskild intern webbplats innehållande information och material för förtroendevalda. Förbundet samarbetar med ABF för att erbjuda utbildning i digital kompetens till nya styrelseledamöter med behov av sådant stöd.
	Bifall till förbundsstyrelsens förslag att fortsätta med digitala dialogmöten mellan förbundsstyrelsen och distrikt/regioner en gång per kvartal med förutbestämda teman med tillägget att även bjuda in Unga Rörelsehindrade till dessa möten.	●	Digitala dialogmöten mellan förbundsstyrelsen och distrikt/regioner har genomförts fyra gånger per år med aktuella teman för information, erfarenhetsutbyte och dialog. Även digitala dialogmöten mellan förbundsstyrelsen och avdelningar har genomförts regelbundet. Representeranter för Unga Rörelsehindrade har deltagit på några av dessa möten.
	Bifall till förbundsstyrelsens förslag att stadgeändringar presenteras vid nästa förbundsmöte 2026 med förtydliganden om organisationsuppbyggnad och alternativ för detta.	●	DHR har genomfört en översyn av stadgar och organisationens struktur samt förberett underlag med förtydliganden kring organisationsuppbyggnad och olika alternativ. Ett förslag med en alternativ organisationsuppbyggnad kommer att presenteras vid förbundsmötet 2026.

ÄRENDE	BESLUT	STATUS	GENOMFÖRDA ÅTGÄRDER
	Bifall till förbundsstyrelsens förslag att skapa en infrastruktur för nätverk/arbetsgrupper med tillägg om att utse sammankallande i nätverken samt att dessa nätverk/arbetsgrupper har tydliga mål för sitt arbete. Förbundet ska också avsätta sökbara medel för begränsade aktiviteter för nätverken/arbetsgrupperna. Ytterligare ett tillägg om att införa mentorskap i avdelningarna.	●	DHR har skapat förutsättningar för nätverk och arbetsgrupper att komma i gång och arbeta genom de digitala verktyg förtroendevalda i DHR har tillgång till. Ett nätverk för att utbyta erfarenheter kring AI samt ett nätverk av kunskapsbärare inom tillgänglighet har så smått kommit i gång. Att tydliggöra uppdrag och mål, utse sammankallande samt utveckla former för samverkan och erfarenhetsutbyte ska fortfarande förbättras. Möjligheter till stöd för aktiviteter har till viss del kunnat erbjudas inom ramen för förbundets resurser. Mentorskap har diskuterats i dialog med avdelningarna som en metod för kunskapsöverföring och stärkt engagemang i avdelningarna. Underlag från medlemsintervjuer kommer användas i fortsatt arbete.
	Bifall till förbundsstyrelsens förslag att inrätta ett eller flera servicekontor under kommande förbundsmötesperiod.	●	Förslaget har inte kunnat genomföras under perioden främst på grund av begränsade ekonomiska resurser samt osäkerhet kring långsiktig finansiering och organisation av verksamheten. Förbundet har därför prioriterat att utveckla befintliga stöd- och servicefunktioner inom den nuvarande organisationen.
	Bifall till förbundsstyrelsens förslag att fortsätta med samt utveckla att förbundsstyrelsen ska vara kontaktpersoner till distrikt/regioner med tillägg om att minst ett besök genomförs i regioner/distrikt under året av förbundsstyrelsens kontaktpersoner.	●	Förbundsstyrelsen har fortsatt arbetet med inom sig utsedda kontaktpersoner för distrikt/regioner för att stärka dialogen, öka närvaron och förbättra informationsutbytet. Kontaktpersonerna har haft kontakt med och även genomfört besök i distrikt/regioner när en efterfrågan funnits som ett led i att utveckla samverkan och stödet till organisationens olika nivåer.

ÄRENDE	BESLUT	STATUS	GENOMFÖRDA ÅTGÄRDER
	Bifall till förbundsstyrelsens förslag att en arbetsgrupp skapas för att ta fram medlemsstrategi samt för implementering av strategin.	●	DHR har tillsatt en arbetsgrupp för att ta fram en medlemsstrategi samt påbörjat arbetet med att utveckla insatser och metoder för att implementera strategin i organisationen och stärka medlemsutvecklingen. Utifrån intervjuer och en samtalsgrupp har rapporten "Styrkan i gruppen" tagits fram. Rapporten belyser frågeställningen om vad som engagerar och får människor att bli medlemmar i en funktionsrättsorganisation. Hösten 2026 arrangeras ett webinarium om medlemsutveckling och medlemsengagemang riktat till avdelningar, distrikt/regioner och alla medlemmar, ett tillfälle att både få nya perspektiv och fundera över hur vi tillsammans kan omsätta medlemsstrategin i praktiken.
	Bifall till förbundsstyrelsens förslag att rutiner för välkomnande av medlemmar ska tas fram och ses över samt en nationell digital träff en gång per kvartal för nya medlemmar med tillägg om att se över medlemsförmånerna så de fortfarande är relevanta.	●	DHR har sett över och utvecklat rutinerna för att välkomna och introducera nya medlemmar bland annat genom att genomföra nationella digitala träffar för nya medlemmar fyra gånger per år. Medlemsförmånerna har kontinuerligt setts över och utökats för att säkerställa att de är relevanta och attraktiva för medlemmarna.
	Bifall till förbundsstyrelsens förslag att ta fram förslag om ny struktur för medlemsavgift till 2026.	●	Arbetet med att se över nuvarande medlemsavgiftsmodell med målet att få fram en mer enhetlig avgiftsstruktur har genomförts av en intern arbetsgrupp som genom analys, och i dialog med avdelningar och distrikt/regioner tagit fram ett förslag. Förslaget har kommunicerats och sänts ut på remiss inom organisationen. Utifrån inkomna synpunkter har förslaget reviderats och ytterligare kommunicerats samt sänts ut på en ny remissrunda inom organisationen. Därefter har en sista revidering skett innan vi fått fram ett slutligt förslag på en mer enhetlig medlemsavgift som ska presenteras för förbundsmötet 2026 för beslut.

ÄRENDE	BESLUT	STATUS	GENOMFÖRDA ÅTGÄRDER
	Bifall till förbundsstyrelsens förslag att bättre synliggöra möjligheten att ge ekonomiskt stöd till DHR och att sponsringspaket skall tas fram med tillägg om att företagen granskas utifrån välgörenhet och partipolitisk anknytning innan avtal träffas. Dessutom ett tillägg om att samarbeta med andra organisationer som tillhör diskrimineringsgrupper till exempel HBTQ-grupper etcetera.	●	DHR har inlett ett arbete för att synliggöra möjligheterna att ge ekonomiskt stöd till organisationen genom information och kommunikationsinsatser. En extern resurs har anlitats för att sälja DHR:s kunskap och få till samverkan med externa aktörer. Vid kontakter med företag och organisationer tas hänsyn till DHR:s värdegrund och oberoende ställning, inklusive bedömningar av välgörenhetsprofil och partipolitiska kopplingar. Samverkan med andra organisationer som arbetar mot diskriminering och för mänskliga rättigheter för att stärka det gemensamma påverkansarbetet sker kontinuerligt men arbetet utvecklas successivt och omfattar gemensamma initiativ
Motion 4 Tillgängliga och användbara laddplatser för el-bilar.	Bifall till motionärens förslag att uppdra till förbundsstyrelsen till att initiera till utvecklandet av tillgängliga och användbara laddplatser.	●	DHR har uppmärksammat och drivit frågan om tillgängliga och användbara laddplatser genom rättighetspolitiskt påverkansarbete, remissvar och dialog med beslutsfattare samt lyft fram behovet av att laddinfrastruktur utformas så att den kan användas av personer med funktionsnedsättning. DHR har även varit aktiva i arbetet inom SIS (Svenska Institutet för Standarder) med tillgängliga och användbara laddningsplatser. Nu tydliggörs kraven på utformningen av platsen, till exempel att laddkabeln inte får vara för tung och att snövallar inte får göra laddplatsen otillgänglig vintertid.
Motion 9 Arbeta för ett gemensamt regelverk i hela Sverige för färdtjänst och sjukresor.	Bifall till motionärens förslag att DHR Förbundet ska kämpa för ett gemensamt regelverk med minimikrav där kvalitet och service för färdtjänst och sjukresor står högt på agendan i hela Sverige. Färdtjänst ska inte ses som ett särintresse bland andra.	●	DHR har bedrivit ett långsiktigt rättighetspolitiskt påverkansarbete för att stärka kvaliteten och likvärdigheten i färdtjänst och sjukresor samt verkat för nationella minimikrav genom remissvar, dialog med beslutsfattare, samverkan med andra organisationer och opinionsbildande insatser. Arbetet har fortsatt med utgångspunkt i tidigare beslut från 2020.
Motion 12 Assistansliknande hemtjänst = personlig service	Bifall till motionärens förslag att uppdra åt förbundsstyrelsen att på lämpligt sätt stötta avdelningarna med artiklar och argument för att lyfta frågan i de beslutande församlingarna och hos allmänheten.	●	DHR har tagit fram och spridit underlag, argument och kommunikationsstöd till avdelningarna och distrikten/regionerna för att stärka det lokala och regionala påverkansarbetet kring assistansliknande hemtjänst (personlig service) samt lyft frågan i opinionsbildning och dialog med beslutsfattare.

ÄRENDE	BESLUT	STATUS	GENOMFÖRDA ÅTGÄRDER
Motion 14 Orättvist skatteuttag	Bifall till motionärens förslag att uppdra åt förbundsstyrelsen att på lämpligt sätt informera och försöka få riksdagens olika partier att agera så att denna orättvisa, att sjuk- och aktivitetsersättningen i dag inte följer nivån för jobbskatteavdrag och därmed har högre skatt, lyfts fram och tas bort.	●	DHR har i sitt rättighetspolitiska arbete uppmärksammat frågan om den högre beskattningen av sjuk- och aktivitetsersättning genom kontakter med riksdagspartier, skrivelser och opinionsbildande insatser. Syftet har varit att lyfta fram orättvisan och verka för att skattenivåerna ska likställas. Som ett resultat av bland annat vårt arbete sänktes skatten på sjuk- och aktivitetsersättning den 1 januari 2026 för att ta bort den så kallade skatteflyktan gentemot löntagare.
Motion 10 Avgifter på hjälpmedel & Motion 15 Avgiftsfria hjälpmedel	Bifall till motionärens förslag att ▪ förbundsstyrelsen får i uppdrag att fortsätta att kämpa emot hjälpmedelsavgifter på samtliga nivåer inom offentlig sektor i Sverige, ▪ uppdra åt förbundsstyrelsen att ta fram en argumentsamling kring hjälpmedelsavgifter till stöd för våra distrikt/regioner och avdelningar i deras kontakter med ansvariga för hjälpmedelsförsörjningen i respektive region, ▪ uppdra åt förbundsstyrelsen att bjuda in SKR till samtal kring hjälpmedelsfrågan med syfte att gemensamt påverka till att avgifter för hjälpmedel tas bort samt ▪ kontakt med ansvarig minister för att diskutera förutsättningarna att ta bort hjälpmedelsavgifter alternativt införande av högkostnadsskydd.	●	Frågan har drivits genom deltagande vid Hjultorget 2024 och 2026 samt medverkan vid Hjälpmedelsriksdagen 2024 i Göteborg och Funktionsrättsriksdagen 2026. Den har även lyfts i riksdagens nätverk och regeringens delegation för funktionshinderfrågor. DHR har aktivt drivit frågan om att lyfta hjälpmedel till en egen ramlagstiftning. Inför valet 2026 har DHR tagit fram ett budskap där vi bland annat lyfter kravet på likvärdig tillgång till hjälpmedel i hela landet och krav på samma bedömningar oavsett var i regionen man bor. Vi har även ställt frågor till regionpolitikerna vad de vill göra för att säkerställa att hjälpmedel inte blir en budgetfråga. Även underlag till debattartiklar kring frågan om likvärdig tillgång till hjälpmedel har tagits fram.

ÄRENDE 17 | FÖRBUNDSSTYRELSENS VERKSAMHETSBERÄTTELSE OCH ÅRSREDOVISNINGAR

a) 2023 (handling i separata delar,
verksamhetsberättelse och årsredovis-
ning var för sig)

b) 2024 (en samlad handling)

c) 2025 (en samlad handling)

ÄRENDE 18 | REVISORERNAS BERÄTTELSE

ANGÅENDE DERAS GRANSKNING AV FÖRBUNDSSTYRELSENS FÖRVALTNING OCH RÄKENSKAPER

a) 2023

b) 2024

c) 2025

ÄRENDE 19 | BESLUT OM GODKÄNNANDE

AV VERKSAMHETSBERÄTTELSE OCH ÅRSREDOVISNINGAR

ÄRENDE 20 | BESLUT OM ANSVARS- FRIHET FÖR FÖRBUNDSSTYRELSEN

ÄRENDE 22 | VALBEREDNINGENS FÖRSLAG

TILL ERSÄTTNING FÖR FÖRBUNDSORDFÖRANDE 2026–2029

Förbunds mötet föreslås besluta att fastställa ersättning för förbundsordförande 2026–2029

FÖRSLAG ERSÄTTNINGAR TILL FÖRBUNDSSTYRELSEN 2026–2029

Förbundsordförande:

- Förbundsordförande erbjuds en visstidsanställning på heltid (100% tjänstgöringsgrad) som längst omfattar mandatperioden och förutsätter att hen är ordförande för DHR. Om hen väljer att avgå eller avsätts som ordförande upphör anställningen,
- Till förbundsordförande betala ett arvode på maximalt tio (10) ordinarie prisbasbelopp per år motsvarande 100 procents tjänstgöringsgrad. Prisbasbeloppet fastställs av regeringen och justeras varje år,
- Semesterlön, semesterersättning samt sammanträdesersättning ingår i arvodet,
 - Förbundsordförande ska erhålla ledighet motsvarande vad som anges i semesterlagen,
- DHR:s förbundsstyrelse ges i uppdrag att fastställa förbundsordförandes tjänstgöringsgrad om hen önskar avstå från eller återgå till erbjuden heltid,
- Föreslå paragrafen omedelbart justerad. ●

ÄRENDE 23 | VALBEREDNINGENS FÖRSLAG

TILL ERSÄTTNING TILL STYRELSELEDAMÖTER OCH ÖVRIGA FÖRTROENDEVALDA 2026–2029

Förbundsmötet föreslås besluta att fastställa ersättning till styrelseledamöter och övriga förtroendevalda 2026–2029

FÖRSLAG ERSÄTTNINGAR TILL FÖRBUNDSSTYRELSEN 2026–2029

Övriga förtroendevalda:

- Ledamöter i förbundsstyrelsen och arbetsutskottet erhåller ett gemensamt arvode på 0,9 ordinarie prisbasbelopp per år, att fördelas mellan förbundsstyrelsens samtliga ledamöter med undantag av förbundsordförande, då hen redan är arvoderad,
- Sammanträdesarvode till ledamöter i förbundsstyrelsen, arbetsutskottet, valberedningen samt andra kommittéer och arbetsgrupper utges med maximalt två (2) procent av det ordinarie prisbasbeloppet per sammanträde, om sammanträdet inklusive restid pågått i minst sex (6) timmar. Om sammanträdet inklusive restid pågått mindre än sex (6) timmar utges ett arvode med maximalt en (1) procent av det ordinarie prisbasbeloppet. Till förbundsordförande utgår inga sammanträdesarvoden,
- Samtliga förbundsstyrelseledamöter får mot uppvisande av kvitto, ersättning för inköpta tjänster eller varor i anslutning till styrelsearbetet,
- Till förbundets förtroendevalda revisorer utbetala ett arvode med 5 000 kronor per person och år,
- Föreslå paragrafen omedelbart justerad. ●

ÄRENDE 24 | FÖRBUNDSSTYRELSENS FÖRSLAG, (PROPOSITIONER) SAMT BEHANDLING AV FÖRSLAG FRÅN MEDLEMMAR (MOTIONER)

a. Medlemsavgifter

I. Prop. Enhetlig medlemsavgift

II. Prop. Nya medlemsavgifter

III. Motion 1 "Medlemsavgift"

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet
besluta enligt förslag i respektive handling

b. Nya stadgar

I. Prop. Förslag till förändring av stadgar

a) Riksförbund

b) Distrikt/Region

c) Avdelning

II. Motioner:

Motion 2 "Malmö stadgar,

Motion 3 "Stadgeändring distrikt/re-
gion"

Motion 4 "Ekonomiskt regelverk"

Motion 5 "Styrelseutbildning"

Motion 6 "Protokollföring"

Motion 7 "Längd på mandatperiod"

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet
besluta enligt förslag i respektive handling

c. Verksamhetsprogram

I. Prop. Verksamhetsprogram 2027–
2029

II. Motion 8 "Konventionen"

III. Motion 9 "Föreningsdemokrati"

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet
besluta enligt förslag i respektive handling

FÖRSLAG PÅ NY MEDLEMS- OCH AVGIFTSSTRUKTUR FRÅN OCH MED 2028

1. Ordinarie medlem

Medlemsavgiften för ordinarie medlem höjs från 300 kronor till 350 kronor.

Av denna avgift tilldelas den avdelning medlemmen tillhör 75 kronor (25 kronor enligt nuvarande avgiftsstruktur + hela höjningen på 50 kronor). Det distrikt/den region som medlemmens avdelning tillhör tilldelas 25 kronor (ingen förändring från nuvarande struktur).

Avdelningens möjlighet att fastställa storleken av egen medlemsavgift utöver förbundsavgiften tas bort. Det belopp på 75 kronor per medlem som tilldelas avdelningen är avdelningens egen avgift. Storleken på avdelningens egen avgift kommer således att vara lika för samtliga DHR-avdelningar och liksom förbundsavgiften fastställas av förbundsstyrelsen.

Ordinarie medlem har förslagsrätt, yttranderätt och rösträtt på sin avdelnings årsmöte. Medlemmen är valbar till förtroendeuppdrag i sin avdelning, i distriktet/regionen avdelningen tillhör samt i riksförbundet.

2. Familjemedlem – som är folkbokförd på samma adress som ordinarie medlem

En egen avgift för familjemedlemmar bibehålls. Medlemsavgiften för familjemedlem höjs liksom avgiften för ordinarie medlem med 50 kronor från dagens 100 kronor till 150 kronor. Den nya avgiften gäller en familjemedlem. Ytterligare familjemedlemmar har gratis medlemskap.

Av familjemedlemsavgiften tilldelas den avdelning familjemedlemmen tillhör 50 kronor (i nuvarande avgiftsstruktur får avdelningen 0 kronor). Distrikt/region erhåller liksom idag 0 kronor.

Familjemedlem har förslags- och yttranderätt på sin avdelnings årsmöte men inte rösträtt.

Familjemedlem är valbar till förtroendeuppdrag i avdelningen hen är medlem i samt i distriktet/regionen hens avdelning tillhör, men inte i riksförbundet.

Familjemedlem kan inte vara ombud vid förbundsstyrelsen. Familjemedlem kan ta del av medlemsförmåner. Familjemedlem får inte medlemstidningen Funktionshinderpolitik.

3. Riksmedlem – medlem som inte önskar tillhöra någon avdelning

Medlemsavgiften är 350 kronor.

Ingen del av avgiften tillfaller någon avdelning eller distrikt/region.

För familjemedlem till riksmedlem gäller samma avgift som för familjemedlem till ordinarie medlem det vill säga 150 kronor för en familjemedlem. Ytterligare familjemedlemmar har gratis medlemskap.

Familjemedlem till riksmedlem är inte valbar till förtroendeuppdrag i någon nivå av förbundet och kan inte heller vara ombud vid förbundsstyrelse.

4. Lokalt medlemskap

Det lokala medlemskapet i nuvarande form avskaffas. Däremot kan en medlem välja att vara ordinarie medlem i flera avdelningar och då betala den ordinarie medlemsavgiften på 350 kronor för varje avdelning hen är medlem i.

Av denna avgift tilldelas varje avdelning medlemmen tillhör 75 kronor. De distrikt/regioner medlemmens avdelningar tillhör tilldelas 25 kronor.

5. DHR-supporter – personer som är intresserade av att stödja vår verksamhet men inte vill vara medlemmar

Det nuvarande stödmedlemskapet ändras till att benämnas DHR-supporter. Avgift för en DHR-supporter är 350 kronor per år och

gäller endast för det kalenderår betalningen avser. Önskar DHR-supportern stödja en viss avdelning tilldelas den avdelningen 75 kronor av avgiften. DHR-supportern har inte yttranderätt, förslagsrätt eller rösträtt och är inte heller valbar till förtroendeuppdrag inom DHR. DHR-supporter kan inte ta del av medlemsförmåner men erhåller medlemstidningen Funktionshinderpolitik och viss annan information från förbundet.

6. Medlemskap för juridisk person

Medlemskap för juridisk person (till exempel företag och organisationer) tas bort och ersätts med system där DHR sluter sponsoravtal med intresserade företag eller organisationer.

Även DHR-avdelning och distrikt/region har rätt att sluta sponsoravtal. Avtalen ska dock godkännas av förbundsstyrelsen men godkännandet kan delegeras till förbundsordföranden för att senare bekräftas av förbundsstyrelsen.

7. Medlemskap som ingås under tiden 1/8 – 31/12

Ordinarie medlem och dennes eventuella familjemedlemmar som blir medlemmar under tiden den 1 augusti – 31 december får innevarande år gratis och betalar endast för nästkommande år.

8. Förbundet Unga Rörelsehindrade

Medlem i Förbundet Unga Rörelsehindrade som önskar vara medlem i DHR betalar ingen medlemsavgift till DHR.

9. Riksförening

Riksförening som är ansluten till DHR kan på sitt årsmöte besluta om en egen medlemsavgift till riksföreningen utöver medlemsavgiften till DHR på 350 kronor.

Av medlemsavgiften till DHR på 350 kronor tilldelas riksföreningen 75 kronor.

10. Tillfällig sänkning av medlemsavgiften

Förbundsstyrelsen ska även i fortsättningen kunna besluta om att tillfälligt sänka medlemsavgiften vid kampanjer eller i samband med mässor och publika evenemang. ●

AVGIFTER FÖR MEDLEMSKAP I DHR FRÅN OCH MED 2028 ...

... föreslås vara enligt följande:

- Medlemsavgiften för enskild DHR-medlem som är medlem i DHR-avdelning är 350 kronor per år. Av avgiften på 350 kronor tilldelas medlemmens avdelning 75 kronor per år samt medlemmens distrikt/region 25 kronor per år.
- Medlemsavgiften för enskild DHR-medlem som är riksdmedlem (medlem som valt att inte inneha medlemskap i någon DHR-avdelning) är 350 kronor per år.
- Medlemsavgiften för familjemedlem till medlem (huvudmedlemmen) i DHR-avdelning är 150 kronor per år. Denna medlemsavgift på 150 kronor gäller för en familjemedlem som är folkbokförd på samma adress som huvudmedlemmen. Eventuella ytterligare familjemedlemmar folkbokförda på samma adress som huvudmedlemmen betalar inget för sitt medlemskap. Av avgiften på 150 kronor tilldelas avdelningen 50 kronor per år.
- Medlemsavgiften för familjemedlem till riksdmedlem (medlem som valt att inte inneha medlemskap i någon DHR-avdelning) är 150 kronor per år. Denna medlemsavgift på 150 kronor gäller för en familjemedlem som är folkbokförd på samma adress som riksdmedlemmen. Eventuella ytterligare familjemedlemmar folkbokförda på samma adress som riksdmedlemmen betalar inget för sitt medlemskap.
- Medlemsavgiften för den som inträder som medlem i DHR efter den 1 augusti täcker både avgiften för innevarande år samt avgiften för nästkommande år. Detta erbjudande gäller dock inte för den som tidigare avslutat sitt medlemskap och inom två år vill återinträda som medlem.
- Förbundsstyrelsen har rätt att besluta om att tillfälligt sänka medlemsavgiften vid kampanjer eller i samband med mässor och publika evenemang.
- Avgiften för en DHR-supporter är 350 kronor per år. Avgiften för en DHR-supporter täcker alltid endast avgiften för det år betalningen avser. Om DHR-supportern vill stödja en viss avdelning tilldelas denna avdelning 75 kronor per år av avgiften på 350 kronor.
- Medlemskapet i DHR för medlem i Förbundet Unga Rörelsehindrade är avgiftsfritt.
- Riksförening i DHR har på sitt årsmöte rätt att fastställa storleken av en medlemsavgift som tillfaller riksföreningen. Utöver denna avgift betalar medlem i riksförening en medlemsavgift till DHR på 350 kronor per år. ●

STADGAR FÖR RIKSFÖRBUNDET

Läsanvisning

Spalt 1: Stadgarnas nuvarande lydelse
(endast de paragrafer där förändringar
föreslås)

Spalt 2: Förslag till ny lydelse av paragrafen

Spalt 3: Kommentarer, förtydliganden om den
nya lydelsen

Blå text: Reviderad eller ny text

Överstruken lila text: Borttagen text

NUVARANDE LYDELSE	FÖRSLAG TILL NY LYDELSE	KOMMENTAR
§ 1.5 Riksförening inom DHR Riksförening bedriver verksamhet av speciell karaktär inom avgränsat intresseområde.	§ 1.5 Riksförening inom DHR Riksförening bedriver verksamhet av speciell karaktär inom avgränsat intresseområde*. <i>*Med avgränsat intresseområde menas exempelvis bilfrågor, smärta, föräldrar med nedsatt rörelseförmåga eller föräldrar till barn med nedsatt rörelseförmåga.</i>	
Riksförening kan anslutas till DHR genom beslut av förbundsstyrelsen.	Riksförening kan anslutas till DHR genom beslut av förbundsstyrelsen.	
Riksförening jämföras där inte annat stadgas med DHR-avdelning.	Riksförening jämföras där inte annat stadgas med DHR-avdelning.	
Riksförening har rätt att anta egna stadgar som reglerar dess avgränsade intresseområde. Dessa får inte stå i strid med förbundets ändamål.	Riksförening har rätt att anta egna stadgar som reglerar dess avgränsade intresseområde. Dessa får inte stå i strid med förbundets ändamål.	
Riksförening har rapportskyldighet till riksförbundet beträffande sin verksamhet.	Riksförening har rapportskyldighet till riksförbundet beträffande sin verksamhet.	Den kursiverade texten är ett förtydligande om vad ett avgränsat intresseområde kan innebära. Texten kan även läggas i ett separat dokument med stadgekommentarer.

NUVARANDE LYDELSE	FÖRSLAG TILL NY LYDELSE	KOMMENTAR
§ 2.3 Medlemskap för juridisk person Juridisk person som ställer sig bakom DHR:s ändamål kan ansöka om medlemskap för juridisk person. Ansökan görs till DHR:s förbundsstyrelse, som förbehåller sig rätten att godkänna eller avslå ansökan. Medlemskap för juridisk person i enbart avdelning eller riksförening är inte möjligt. Juridisk medlem har inte rösträtt eller inflytande över DHR:s verksamhet. Juridisk medlem är inte valbar till förtroendeuppdrag inom förbundet.	§ 2.3 Medlemskap för juridisk person Juridisk person som ställer sig bakom DHR:s ändamål kan ansöka om medlemskap för juridisk person. Ansökan görs till DHR:s förbundsstyrelse, som förbehåller sig rätten att godkänna eller avslå ansökan. Medlemskap för juridisk person är enbart möjligt i Riksförbundet. Juridisk medlem har inte rösträtt eller inflytande över DHR:s verksamhet. Juridisk medlem är inte valbar till förtroendeuppdrag inom förbundet. Avdelning eller distrikt/region som värvar en juridisk medlem erhåller fastslagen medlemsavgift.	Om förslaget gällande enhetlig medlemsavgift antas och juridiskt medlemskap tas bort är en följdändring att hela § 2.3 ska strykas. I så fall ska även numreringen av nuvarande § 2.4 - § 2.7 justeras. Omformulering av texten. Tillägg om vem som erhåller medlemsavgiften från juridisk medlem.
§ 2.6 Medlemsavgift Medlemsavgifter till såväl riksförbundet som DHR-avdelning och riksförening betalas av medlem i den ordning förbundsstyrelsen beslutar. Förbundsstyrelsen fastställer storleken av medlemsavgift till riksförbundet (förbundsavgift). DHR-avdelnings och riksförenings årsmöte fastställer storleken av medlemsavgift till avdelning respektive riksförening. För lokala medlemmar gäller avgift fastställd av förbundsstyrelsen. Förbundsstyrelsen kan besluta om att tillfälligt sänka medlemsavgiften vid kampanjer eller i samband med mässor och publika evenemang.	§ 2.6 Medlemsavgift Medlemsavgifter till såväl riksförbundet som DHR-avdelning och riksförening betalas av medlem i den ordning förbundsstyrelsen beslutar. Förbundsstyrelsen fastställer storleken av medlemsavgift till riksförbundet (förbundsavgift). DHR-avdelnings och riksförenings årsmöte fastställer storleken av medlemsavgift till avdelning respektive riksförening. För lokala medlemmar gäller avgift fastställd av förbundsstyrelsen. Förbundsstyrelsen kan besluta om att tillfälligt sänka medlemsavgiften vid kampanjer eller i samband med mässor och publika evenemang.	Texten utgår som en följdändring endast om förslaget gällande avskaffande av lokalt medlemskap (se § 3.1 tredje stycket i avdelningsstadgan) antas.

NUVARANDE LYDELSE	FÖRSLAG TILL NY LYDELSE	KOMMENTAR
§ 3.1 Ordinarie och extra förbunds- möte Förbundsmötet är riksförbundets högsta beslutande organ. Ordinarie förbundsmöte hålls vart tredje år under oktober månad på tid och plats som beslutas av för- bundsstyrelsen. Tid och plats för förbundsmötet ska senast nio (9) månader före, med- delas DHR-avdelningarna, distrik- ten/regionerna och riksförening- arna. Förbundsmötet är sammansatt av 50 valda ombud samt förbundets ordförande eller dennes ersättare. Riksförbundets styrelseledamöter och revisorer har yttrande- och för- slagsrätt på förbundsmötet. Av förbundsmötet valda organ har yttrande- och förslagsrätt i frågor där de är berörda. En representant för Förbundet Unga Rörelsehindrades förbunds- styrelse har yttrande- och förslags- rätt vid förbundsmötet. Extra förbundsmöte kan inkallas av ▪ förbundsstyrelsen, ▪ på begäran av riksförbundets re- visor, ▪ på begäran av minst 1/3 av för- bundsmötets ombud, ▪ på begäran av minst 1 /3 av avdel- ningarna.	§ 3.1 Ordinarie och extra förbunds- möte Förbundsmötet är riksförbundets högsta beslutande organ. Ordinarie Förbundsmöte hålls vart tredje år, innan juni månads utgång. Förbundsstyrelsen beslutar om tid, plats och form för förbunds- mötet. Förbundsmötet kan genomföras som ett fysiskt, digitalt eller hy- bridmöte. Tid och plats för förbundsmötet ska senast nio (9) månader före, med- delas DHR-avdelningarna, distrik- ten/regionerna och riksförening- arna. Förbundsmötet är sammansatt av 50 valda ombud samt förbundets ordförande eller dennes ersättare. Riksförbundets styrelseledamöter och revisorer har yttrande- och för- slagsrätt på förbundsmötet. Av förbundsmötet valda organ har yttrande- och förslagsrätt i frågor där de är berörda. En representant för Förbundet Unga Rörelsehindrades förbunds- styrelse har yttrande- och förslags- rätt vid förbundsmötet. Extra förbundsmöte kan inkallas av ▪ förbundsstyrelsen, ▪ på begäran av riksförbundets re- visor, ▪ på begäran av minst 1/3 av för- bundsmötets ombud, ▪ på begäran av minst 1 /3 av avdel- ningarna.	Förslaget att tidigare lägga ordina- rie förbundsmöte att hållas före juni månads utgång, i stället för som idag under oktober, motiveras med att en ny styrelse ska ges möjlighet att komma in tidigare under året för att hantera planering och budget för kommande år. Förtydligande om att förbundssty- relsen förutom tid och plats även be- slutar om form för förbundsmötet. Tillägg om att förbundsmötet ska kunna genomföras på olika sätt.

NUVARANDE LYDELSE	FÖRSLAG TILL NY LYDELSE	KOMMENTAR
Kallelse med angivande av tid och plats för extra förbundsmöte ska ske till förbundsmötets ombud minst två (2) månader före förbundsmötet. Kopia av kallelse och handlingar till extra förbundsmöte ska samtidigt sändas till avdelningar och distrikt/regioner. På extra förbundsmöte får endast de ärenden behandlas som angivits i kallelsen till extra förbundsmötet. Om extra förbundsmöte ska hållas endast för att fyllnadsval ska förrättas, ska möjligheten finnas att genomföra valen digitalt eller via vanlig post, bland de valda ombuden. Ombud vid extra förbundsmöte är de som valdes till ombud till senaste ordinarie förbundsmöte.	Kallelse med angivande av tid och plats för extra förbundsmöte ska ske till förbundsmötets ombud minst två (2) månader före förbundsmötet. Kopia av kallelse och handlingar till extra förbundsmöte ska samtidigt sändas till avdelningar och distrikt/regioner. På extra förbundsmöte får endast de ärenden behandlas som angivits i kallelsen till extra förbundsmötet. Om extra förbundsmöte ska hållas endast för att fyllnadsval ska förrättas, ska möjligheten finnas att genomföra valen digitalt eller via vanlig post, bland de valda ombuden. Ombud vid extra förbundsmöte är de som valdes till ombud till senaste ordinarie förbundsmöte.	
§ 3.6 Valbarhet Valbar till ledamot av förbundsstyrelsen är medlem av riksförbundet, dock inte riksförbundets anställda, under förutsättning att riktlinjerna i § 3. 7 i DHR:s stadgar uppfylls.	§ 3.6 Valbarhet Valbar till förbundsordförande samt till ledamot av förbundsstyrelsen är medlem av riksförbundet, under förutsättning att riktlinjerna i § 3. 7 i DHR:s stadgar uppfylls. Förbundsordförande eller ledamot av förbundsstyrelsen får inte samtidigt vara anställd i riksförbundet. Anställd i riksförbundet kan dock väljas till förbundsordförande eller till ledamot av förbundsstyrelsen under förutsättning att han/hon vid tillträdet avslutar sin anställning. Ett heltids- eller deltidsarvoderat förtroendeuppdrag som förbundsordförande eller förbundsstyrelseledamot ska inte anses utgöra anställning och påverkar inte valbarheten till dessa uppdrag. Valbar till revisor i riksförbundet är varje medlem av riksförbundet, med undantag av förbundsstyrelsens ledamöter samt riksförbundets anställda.	Förtydligande gällande vilka som är valbara till förbundsordförande samt till ledamot av förbundsstyrelsen. Tillägg om under vilka förutsättningar anställd i riksförbundet är valbar till förbundsordförande eller till ledamot av förbundsstyrelsen.

NUVARANDE LYDELSE	FÖRSLAG TILL NY LYDELSE	KOMMENTAR
§ 3.7 Val av förbundsstyrelse, revisorer och valberedning Ledamöter i förbundsstyrelsen, ska väljas vid ordinarie förbundsmöte för en mandatperiod på tre (3) år. Dessa kan omväljas för längst tre mandatperioder.	§ 3.7 Val av förbundsstyrelse, revisorer och valberedning Ledamöter i förbundsstyrelsen, ska väljas vid ordinarie förbundsmöte för en (1) mandatperiod.	Förtydligande genom att skriva "mandatperiod" i stället för exakt tre år, för att undvika framtida konflikter om mandatperiodernas längd förändras.
Revisorer, valberedning och kommitté för direktval väljs vid varje förbundsmöte för en mandatperiod på tre (3) år. Dessa kan omväljas för längst tre mandatperioder.	En förbundsstyrelseledamot som innehaft sitt uppdrag under totalt tre (3) mandatperioder kan inte väljas för ytterligare mandatperioder. Revisorer, valberedning och kommitté för direktval väljs vid ordinarie förbundsmöte för en (1) mandatperiod.	Ett förtydligande om att man ska kunna inneha uppdraget totalt i högst tre mandatperioder och inte återkomma efter en eller flera mandatperioders paus.
Förbundsordförande väljs för en mandatperiod på tre (3) år och kan omväljas för längst tre mandatperioder.	Revisorer, valberedning och kommitté för direktval som innehaft sitt uppdrag under totalt tre (3) mandatperioder kan inte väljas för ytterligare mandatperioder. Förbundsordförande väljs för en (1) mandatperiod.	Samma förtydligande som ovan gällande mandatperiod.
Förbundsordförande ska ha nedsatt rörelseförmåga.	En förbundsordförande som innehaft sitt uppdrag under totalt tre (3) mandatperioder kan inte väljas för ytterligare mandatperioder.	Samma förtydligande som ovan gällande att man ska kunna inneha uppdraget totalt i högst tre mandatperioder.
Om ledamot i förbundsstyrelsen väljs till förbundsordförande, ska tiden som ledamot i styrelsen inte inräknas.	Förbundsordförande väljs för en (1) mandatperiod.	Samma förtydligande som ovan gällande mandatperiod.
Förbundsstyrelsen ska vara sammansatt av sju (7) ledamöter inklusive förbundsordföranden. Förbundsstyrelsen ska bestå av en majoritet av personer med nedsatt rörelseförmåga.	En förbundsordförande som innehaft sitt uppdrag under totalt tre (3) mandatperioder kan inte väljas för ytterligare mandatperioder.	Samma förtydligande som ovan gällande att man ska kunna inneha uppdraget totalt i högst tre mandatperioder.
Förbundsstyrelsen konstituerar själv förekommande uppdrag inom styrelsen.	Förbundsordförande ska ha nedsatt rörelseförmåga.	Samma förtydligande som ovan gällande att man ska kunna inneha uppdraget totalt i högst tre mandatperioder.
	Om ledamot i förbundsstyrelsen väljs till förbundsordförande, ska tiden som ledamot i styrelsen inte inräknas.	
	Förbundsstyrelsen ska vara sammansatt av sju (7) ledamöter inklusive förbundsordföranden. Förbundsstyrelsen ska bestå av en majoritet av personer med nedsatt rörelseförmåga.	
	Förbundsstyrelsen konstituerar själv förekommande uppdrag inom styrelsen.	

NUVARANDE LYDELSE	FÖRSLAG TILL NY LYDELSE	KOMMENTAR
Förbundsstyrelsen ska skyndsamt efter förbundsmöte utse en arbetsgrupp i stadge- och organisationsfrågor. Distrikt/regioner och avdelningar kan föreslå personer till att ingå i arbetsgruppen.	Förbundsstyrelsen ska skyndsamt efter förbundsmöte utse en arbetsgrupp i stadge- och organisationsfrågor. Distrikt/regioner och avdelningar kan föreslå personer till att ingå i arbetsgruppen.	
Förbundsmötet ska välja två (2) revisorer bland DHR:s medlemmar. Dessutom tillsätts en auktoriserad revisor av förbundsstyrelsen.	Förbundsmötet ska välja två (2) revisorer bland DHR:s medlemmar. Dessutom tillsätts en auktoriserad revisor av förbundsstyrelsen.	
Om extra förbundsmöte företar val av förbundsstyrelse och revisorer avser valet tiden intill nästföljande ordinarie förbundsmöte.	Om extra förbundsmöte företar val av förbundsstyrelse och revisorer avser valet tiden intill nästföljande ordinarie förbundsmöte.	
Riksförbundets valberedning ska väljas av ordinarie förbundsmöte och bestå av fem (5) ledamöter.	Riksförbundets valberedning ska väljas av ordinarie förbundsmöte och bestå av fem (5) ledamöter.	
Valberedning ska ta emot nomineringar samt vidta övriga nödvändiga förberedelser och därefter upprätta förslag till sammansättning av de organ till vilka val ska förrättas av förbundsmötet.	Valberedning ska ta emot nomineringar samt vidta övriga nödvändiga förberedelser och därefter upprätta förslag till sammansättning av de organ till vilka val ska förrättas av förbundsmötet.	

STADGAR FÖR DISTRIKT / REGION

Läsanvisning

Spalt 1: Stadgarnas nuvarande lydelse
(endast de paragrafer där förändringar
föreslås)

Spalt 2: Förslag till ny lydelse av paragrafen

Spalt 3: Kommentarer, förtydliganden om den
nya lydelsen

Blå text: Reviderad eller ny text

Överstruken lila text: Borttagen text

NUVARANDE LYDELSE	FÖRSLAG TILL NY LYDELSE	KOMMENTAR
§ 1.1 Namn Distriktets/regionens namn är DHR, följt av namnet på det eller de län/ den region som distriktet/regionen omfattar.	§ 1.1 Namn Distriktets namn är DHR Distrikt, följt av namnet på det geografiska verksamhetsområde som distriktet omfattar. * <i>* Distriktets namn blir då till exem- pel DHR Distrikt Norrbotten, DHR Distrikt Småland, DHR Distrikt Häl- singland.</i>	En återgång till att endast använda benämningen distrikt och inte en blandning av distrikt och regioner. Samtidigt ett förtydligande om hur namnet ska vara formulerat. Den kursiverade texten är en förkla- rande text som visar olika exempel på hur namnet blir beroende på vilket geografiskt verksamhetsom- råde distriktet omfattar. Texten kan även läggas i ett separat dokument med stadgekommentarer. Om förslaget med att endast använ- da benämningen distrikt antas är en följdändring att ordet region ska tas bort i respektive riksförbunds, distrikts/regions och avdelnings- stadgar.

NUVARANDE LYDELSE	FÖRSLAG TILL NY LYDELSE	KOMMENTAR
§ 1.2 Ändamål DHR är en riksomfattande demokratisk, ideell, partipolitiskt och religiöst obunden organisation. Distriktets/regionens ändamål är att, inom sitt verksamhetsområde, driva rättighetspolitik vars mål är att personer med nedsatt rörelseförmåga ska vara fullt jämställda, jämlika och delaktiga i samhället. Detta arbete har sin utgångspunkt FN:s deklaration för mänskliga rättigheter och FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning samt av DHR:s förbundsmöte antagna policydokument. Distriktet/regionen verkar genom att bedriva opinionsbildning och informera om frågor som rör personer med nedsatt rörelseförmåga samt genom att vara en mötesplats för kunskapsutbyte. Distriktet ska stödja samverkan mellan DHR-avdelningar inom distriktets/regionens verksamhetsområde. All verksamhet planeras och genomförs så att varje medlem kan medverka. Möten kan genomföras i olika former, såväl årsmöten som övriga möten. Förutom fysiska möten kan nya demokratiska möten genomföras i form av: 1. Digitala möten 2. Hybridmöten 3. Telefonmöten 4. Postutskick 5. Formulär (webbaserat)	§ 1.2 Ändamål DHR är en riksomfattande demokratisk, ideell, partipolitiskt och religiöst obunden organisation. Distriktets/regionens ändamål är att, inom sitt verksamhetsområde, driva rättighetspolitik vars mål är att personer med nedsatt rörelseförmåga ska vara fullt jämställda, jämlika och delaktiga i samhället. Detta arbete har sin utgångspunkt FN:s deklaration för mänskliga rättigheter och FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning samt av DHR:s förbundsmöte antagna policydokument. Distriktet/regionen verkar genom att bedriva opinionsbildning och informera om frågor som rör personer med nedsatt rörelseförmåga samt genom att vara en mötesplats för kunskapsutbyte. Distriktet/regionen ska stödja avdelningarna inom sitt geografiska verksamhetsområde, främja samverkan och bidra till erfarenhetsutbyte, medlemsutveckling och lokalt påverkansarbete. All verksamhet planeras och genomförs så att varje medlem kan medverka. Möten kan genomföras i olika former, såväl årsmöten som övriga möten. Förutom fysiska möten kan nya demokratiska möten genomföras i form av: 1. Digitala möten 2. Hybridmöten 3. Telefonmöten 4. Postutskick 5. Formulär (webbaserat)	Förtydligande av distriktets/regionens uppgift gentemot avdelningarna. Borttagen text flyttas till ny § 1.6.

NUVARANDE LYDELSE	FÖRSLAG TILL NY LYDELSE	KOMMENTAR
§ 1.5 DHR-distriktets/regionens uppbyggnad Distrikten/regionerna kan välja mellan två alternativa besluts- och styrformer: ▪ Ett traditionellt arbetssätt med ett årsmöte med valda ombud som väljer distrikts-/regionstyrelse och representanter till andra förtroendeuppdrag samt beslutar om verksamhetsplan och ansvarsfrihet. ▪ Ett förenklat arbetssätt där avdelningarna inom distriktet/regionen, på sina årsmöten utser varsin representant, för ett år, till en styrgrupp för distriktet/regionen. Styrgruppen väljer sammankallande för distriktet/regionen, kassaförvaltare och eventuellt personalsvarig inom sig. Styrgruppen är i ansvarsfrågor att likställa med en styrelse. Styrgruppen upprättar verksamhetsberättelse och årsredovisning som rapporteras till avdelningar inom distriktet/regionen före april månads utgång. Distriktets/regionens årsmöte beslutar med enkel majoritet om förenklat arbetssätt ska införas. En interimistisk styrgrupp ska finnas tills den nya styrgruppen har konstituerat sig. Styrgruppen ska kalla till ett extra årsmöte för att behandla en återgång till traditionellt arbetssätt när förutsättningar för en återgång finns.	§ 1.5 DHR-distriktets/regionens uppbyggnad Distrikten/regionerna kan välja mellan två alternativa besluts- och styrformer: ▪ Ett traditionellt arbetssätt med ett årsmöte med valda ombud som väljer distrikts-/regionstyrelse och representanter till andra förtroendeuppdrag samt beslutar om verksamhetsplan och ansvarsfrihet. ▪ Ett förenklat arbetssätt där avdelningarna inom distriktet/regionen, på sina årsmöten utser varsin representant, för ett år, till en styrgrupp för distriktet/regionen. Styrgruppen väljer sammankallande för distriktet/regionen, kassaförvaltare och eventuellt personalsvarig inom sig. Styrgruppen är i ansvarsfrågor att likställa med en styrelse. Styrgruppen upprättar verksamhetsberättelse och årsredovisning som rapporteras till avdelningar inom distriktet/regionen före april månads utgång. Distriktets/regionens årsmöte beslutar med enkel majoritet om förenklat arbetssätt ska införas. En interimistisk styrgrupp ska finnas tills den nya styrgruppen har konstituerat sig. När förutsättningar finns för att återgå till ett traditionellt arbetssätt ska styrgruppen kalla till ett möte med två (2) representanter från varje avdelning för att besluta om återgång samt utse en interimiststyrelse. Förbundsstyrelsen ska underrättas om beslutet.	Ett förtydligande om hur återgången till ett traditionellt arbetssätt ska ske.

NUVARANDE LYDELSE	FÖRSLAG TILL NY LYDELSE	KOMMENTAR
Två (2) revisorer för distrikt/region med förenklat arbetssätt utses av förbundsstyrelsen för ett år på förslag av distriktet/regionen. Dessa ska ansvara för en oberoende granskning av distriktets/regionens verksamhet. Förbundsstyrelsen tar därefter ställning till revisorernas berättelse och beslutar om ansvarsfrihet.	Två (2) revisorer för distrikt/region med förenklat arbetssätt utses av förbundsstyrelsen för ett år på förslag av distriktet/regionen. Dessa ska ansvara för en oberoende granskning av distriktets/regionens verksamhet. Förbundsstyrelsen tar därefter ställning till revisorernas berättelse och beslutar om ansvarsfrihet. § 1.6 Nya mötesformer Möten kan genomföras i olika former, såväl årsmöten som övriga möten. Förutom fysiska möten kan nya demokratiska möten genomföras i form av: 1. Digitala möten 2. Hybridmöten 3. Telefonmöten 4. Postutskick 5. Formulär (webbaserat)	Ny § 1.6 Borttagen text i § 1.2 flyttas hit.
§ 2.3 Förhandlingsordning vid distrikts/regionsårsmöte Vid ordinarie årsmöte ska följande ärenden behandlas: ▪ Årsmötets öppnande, ▪ Ombudsupprop samt upprättande och fastställande av röstlängd, ▪ Fråga om årsmötets stadgeenliga utlysande, ▪ Antagande av dag- och arbetsordning, ▪ Val av ordförande och sekreterare för årsmötet, ▪ Val av justerare, ▪ Val av rösträknare, ▪ Fråga om övergång till förenklat arbetssätt, ▪ Fastställande av antal styrelseledamöter, ▪ Kandidatnominering avseende de befattningar som årsmötet har att tillsätta med val, ▪ Styrelsens verksamhetsberättelse och årsbokslut, ▪ Beslut om godkännande av styrelsens verksamhetsberättelse och årsbokslut, ▪ Revisorernas berättelse angående deras granskning av styrelsens förvaltning och räkenskaper,	§ 2.3 Förhandlingsordning vid distrikts/regionsårsmöte Vid ordinarie årsmöte ska följande ärenden behandlas: ▪ Årsmötets öppnande, ▪ Ombudsupprop samt upprättande och fastställande av röstlängd, ▪ Fråga om årsmötets stadgeenliga utlysande, ▪ Antagande av dag- och arbetsordning, ▪ Val av ordförande och sekreterare för årsmötet, ▪ Val av justerare, ▪ Val av rösträknare, ▪ Fråga om övergång till förenklat arbetssätt, ▪ Fastställande av antal styrelseledamöter, ▪ Kandidatnominering avseende de befattningar som årsmötet har att tillsätta med val, ▪ Styrelsens verksamhetsberättelse och årsbokslut, ▪ Beslut om godkännande av styrelsens verksamhetsberättelse och årsbokslut, ▪ Revisorernas berättelse angående deras granskning av styrelsens förvaltning och räkenskaper,	

NUVARANDE LYDELSE	FÖRSLAG TILL NY LYDELSE	KOMMENTAR
▪ Beslut om ansvarsfrihet för styrelsen, ▪ Behandling av motioner och förslag, ▪ År efter förbundsmöte: Fastställande av treårigt verksamhetsprogram med utgångspunkt i förbundets verksamhetsprogram, ▪ Fastställande av ettårig verksamhetsplan, baserad på distriktets verksamhetsprogram, och budget för verksamhetsåret, ▪ Val av ordförande i styrelsen, ▪ Val av styrelsens ledamöter, ▪ Val av revisorer, ▪ Ev. fyllnadsval, ▪ Val av valberedning som består av minst två (2) ledamöter, varav en sammankallande, ▪ Övriga beredda frågor.	▪ Beslut om ansvarsfrihet för styrelsen, ▪ Behandling av motioner och förslag, ▪ År efter förbundsmöte: Fastställande av treårigt verksamhetsprogram med utgångspunkt i förbundets verksamhetsprogram, ▪ Fastställande av ettårig verksamhetsplan, baserad på distriktets verksamhetsprogram, och budget för verksamhetsåret, ▪ Fastställande av ersättning för ordförande och övriga förtroendevalda, ▪ Val av ordförande i styrelsen, ▪ Val av styrelsens ledamöter, ▪ Val av revisorer, ▪ Ev. fyllnadsval, ▪ Val av valberedning som består av minst två (2) ledamöter, varav en sammankallande, ▪ Övriga beredda frågor.	Tillägg om att frågan om eventuell ersättning för ordförande och övriga förtroendevalda ska behandlas på årsmötet.
§ 2.6 Val och valbarhet Endast medlemmar med sitt huvudmedlemskap i DHR-avdelningar inom distriktet/regionen är valbara till förtroendeuppdrag. Undantag från detta kan göras för uppdrag som revisor. Medlemmar med egen erfarenhet av nedsatt rörelseförmåga eller med upplevelser av och med vardagsnära kunskap om nedsatt rörelseförmåga är valbara i styrelsen och andra beslutande organ. Anställd vid distriktets/regionens kansli är inte valbar till den styrelse som har arbetsgivaransvaret för anställningen.	§ 2.6 Val och valbarhet Endast medlemmar i DHR är valbara till förtroendeuppdrag. Undantag från detta kan göras för uppdrag som revisor. Medlemmar med egen erfarenhet av nedsatt rörelseförmåga eller med upplevelser av och med vardagsnära kunskap om nedsatt rörelseförmåga är valbara i styrelsen och andra beslutande organ. Anställd vid distriktets/regionens kansli är inte valbar till ordförande för eller till ledamot av den styrelse som har arbetsgivaransvaret för anställningen.	Genom att inte begränsa medlemmarna som är valbara till förtroendeuppdrag endast till medlemmar i DHR-avdelningar inom distriktet/regionen öppnar vi för att medlemmar från andra håll i landet kan hjälpa till att till exempel få ihop en styrelse om detta annars skulle visa sig svårt. Förtydligande om att anställd vid distriktets/regionens kansli varken kan väljas till ordförande eller ledamot av styrelsen.

NUVARANDE LYDELSE	FÖRSLAG TILL NY LYDELSE	KOMMENTAR
Ledamöter i distrikts/regionstyrelse samt revisorer ska väljas vid distrikts/regionsårsmöte för en mandatperiod av två (2) år.	Anställd vid distriktets/regionens kansli kan dock väljas till ordförande för eller till ledamot av den styrelse som har arbetsgivaransvaret för anställningen under förutsättning att han/hon vid tillträdet avslutar sin anställning. Ledamöter i distrikts/regionstyrelse ska väljas vid ordinarie årsmöte för en (1) mandatperiod på två (2) år. Dessa kan omväljas för högst fem (5) mandatperioder. En ledamot som valts för totalt fem (5) mandatperioder kan inte väljas för ytterligare mandatperioder. Tidigare mandatperioder som vald ledamot före 2027 räknas inte in. Valen företas så att det närmast över hälften liggande antalet ledamöter, väljs det ena året och det återstående antalet nästföljande år.	Tillägg om under vilka förutsättningar anställd vid distriktets/regionens kansli är valbar till ordförande eller ledamot av styrelsen. Införande av en begränsning av antalet mandatperioder till högst fem för ledamöter i distrikts/regionstyrelse. Stycket flyttat från plats längre ner i denna paragraf.
Distriktets/regionens ordförande ska väljas genom särskilt val för en mandatperiod av två (2) år.	Distriktets/regionens ordförande ska väljas genom särskilt val för en (1) mandatperiod av två (2) år. Ordförande kan omväljas för längst fem (5) mandatperioder. En ordförande som valts för totalt fem (5) mandatperioder kan inte väljas för ytterligare mandatperioder. Tidigare mandatperioder som vald ordförande före 2027 räknas inte in. Om ledamot i distrikt/regionstyrelsen väljs till ordförande, ska tiden som ledamot i styrelsen inte räknas in.	Införande av en begränsning av antalet mandatperioder till högst fem för distriktets/regionens ordförande.
Valen företas så att det närmast över hälften liggande antalet ledamöter, väljs det ena året och det återstående antalet nästföljande år. Distrikts/regionstyrelse ska bestå av lägst fem (5) och högst elva (11) ledamöter. Distrikts/regionstyrelse fördelar själv förekommande uppdrag inom styrelsen.	Valen företas så att det närmast över hälften liggande antalet ledamöter, väljs det ena året och det återstående antalet nästföljande år. Distrikts/regionstyrelse ska bestå av lägst fem (5) och högst elva (11) ledamöter. Distrikts/regionstyrelse fördelar själv förekommande uppdrag inom styrelsen.	Stycket flyttat till plats högre upp i denna paragraf.

NUVARANDE LYDELSE	FÖRSLAG TILL NY LYDELSE	KOMMENTAR
För att granska förvaltningen av distrikt-/regionsstyrelses verksamhet, väljer årsmötet två (2) revisorer. Vid behov kan även en suppleant väljas. Distrikt-/regionsstyrelse kan därutöver utse ett registrerat revisionsföretag. Om extra årsmöte företar val av styrelse, revisorer och registrerat revisionsföretag avser valet tiden intill nästföljande ordinarie årsmöte. Valberedning för distriktet/regionen ska väljas av ordinarie årsmöte. Valberedningen ska bestå av minst två (2) ledamöter varav en utses som sammankallande. Valberedningen ska ta emot nomineringar och upprätta förslag till de val distriktets/regionens årsmöte ska göra. Valberedningen ska redovisa samtliga inkomna nomineringar.	För att granska förvaltningen av distrikts/regionstyrelses verksamhet, väljer årsmötet två (2) revisorer för en (1) mandatperiod av två (2) år. Vid behov kan även en suppleant väljas. Distrikts/regionstyrelse kan därutöver utse ett registrerat revisionsföretag. Om extra årsmöte företar val av styrelse, revisorer och registrerat revisionsföretag avser valet tiden intill nästföljande ordinarie årsmöte. Valberedning för distriktet/regionen ska väljas av ordinarie årsmöte. Valberedningen ska bestå av minst två (2) ledamöter varav en utses som sammankallande. Valberedningen ska ta emot nomineringar och upprätta förslag till de val distriktets/regionens årsmöte ska göra. Valberedningen ska redovisa samtliga inkomna nomineringar.	Förtydligande om längden på mandatperioden för valda revisorer.
	§ 2.9 Arvoden och reseersättning- ar Årsmötet beslutar om eventuella arvoden och reseersättningar för ordförande och övriga förtroendevalda	Ny § 2.9 Tillägg med ny paragraf om att det är årsmötet som fastställer eventuella arvoden och reseersättning för ordförande och övriga förtroendevalda.
	§ 3.3 Uppgifter vid förvaltning av avdelning med begränsad verksamhet Styrelsen för distrikt/region har till uppgift att upprätthålla avdelningens ekonomi. Styrelsen ansvarar för att ett stadgeenligt årsmöte hålls i avdelningen. Styrelsen ska även upprätta verksamhets- och ekonomisk berättelse och se till att en revisionsberättelse lämnas in.	Ny § 3.3 Tillägg med ny paragraf för att tydliggöra vilka uppgifter styrelsen har vid förvaltning av avdelning med begränsad verksamhet.

NUVARANDE LYDELSE	FÖRSLAG TILL NY LYDELSE	KOMMENTAR
-------------------	-------------------------	-----------

Styrelsen ska verka för att verksamhet bedrivs i avdelningen. Målet är att avdelningen ska kunna återgå till traditionell verksamhet.

§ 5.5 Medverkan vid förbundets arrangemang
Distriktet/regionen ska medverka vid arrangemang som anordnas av förbundet och som är relevanta för organisationens gemensamma utveckling, såsom ordförandeträffar, utbildningar och andra samverkansforum.

Ny § 5.5

Tillägg för att reglera att distrikt/regioner medverkar vid arrangemang som anordnas av förbundet.

STADGAR FÖR AVDELNING

Läsanvisning

Spalt 1: Stadgarnas nuvarande lydelse
(endast de paragrafer där förändringar
föreslås)

Spalt 2: Förslag till ny lydelse av paragrafen

Spalt 3: Kommentarer, förtydliganden om den nya lydelsen

Blå text: Reviderad eller ny text

~~Överstruken lila text:~~ Borttagen text

NUVARANDE LYDELSE	FÖRSLAG TILL NY LYDELSE	KOMMENTAR
§ 1.6 Distrikts/regionstillhörighet DHR-avdelning med säte i ort som ingår i fastställt verksamhetsområde för distrikt/region är medlem i distriktet/regionen.	§ 1.6 Distrikts/regionstillhörighet DHR-avdelning med säte i ort som ingår i fastställt verksamhetsområde för distrikt/region är medlem i distriktet/regionen. DHR-avdelning med säte i ort som ingår i ett verksamhetsområde där distrikt/region saknas har ingen distrikts/regionstillhörighet. DHR-avdelning ska, när distrikt/region kallar eller bjuder in till samverkan, medverka i sådan samverkan i den utsträckning det är möjligt.	Tillägg om vad som gäller för DHR-avdelning i ett område där det inte finns distrikt/region. Tillägg för att poängtera vikten av att avdelning medverkar i distriktets/regionens samverkansmöten.
	§ 1.7 Nya mötesformer Möten kan genomföras i olika former, såväl årsmöten som övriga möten. Förutom fysiska möten kan nya demokratiska möten genomföras i form av: 1. Digitala möten 2. Hybridmöten 3. Telefonmöten 4. Postutskick 5. Formulär (webbaserat)	Ny § 1.7 Borttagen text från § 5.2 flyttas hit.

NUVARANDE LYDELSE	FÖRSLAG TILL NY LYDELSE	KOMMENTAR
§ 3.1 Grunderna för medlemskap Medlemskap i DHR-avdelning eller riksförening inom DHR är förenat med personligt medlemskap i riksförbundet. Medlemskap får den som: ▪ vid inträdet förklarar sig lojal med riksförbundets ändamål, ▪ erlägger fastställd avgift. Medlem i mer än en avdelning väljer ett huvudmedlemskap samt ett eller flera lokala medlemskap. Den som är medlem i flera avdelningar har rösträtt endast i sin huvudavdelning och endast en röst i förbundssammanhang. Lokal medlem som är ledamot i avdelningsstyrelse har dock rösträtt i den styrelsen. Medlem i Förbundet Unga Rörelsehindrade erbjuds medlemskap i DHR riksförbundet och i vald DHR-avdelning, eller om inget val görs, DHR-avdelningen på den ort där vederbörande är bosatt, utan erläggande av medlemsavgift.	§ 3.1 Grunderna för medlemskap Medlemskap i DHR-avdelning eller riksförening inom DHR är förenat med personligt medlemskap i riksförbundet. Medlemskap får den som: ▪ vid inträdet förklarar sig lojal med riksförbundets ändamål, ▪ erlägger fastställd avgift. Medlem väljer en eller flera avdelningar att tillhöra för sitt medlemskap. Om ingen avdelning eller riksmedlemskap väljs vid inträde så ansluts medlemmen till den avdelning som ligger geografiskt närmast hans/hennes bosättningsort. Den som är medlem i flera avdelningar har endast en röst i förbundssammanhang. Lokal medlem som är ledamot i avdelningsstyrelse har dock rösträtt i den styrelsen. Medlem i Förbundet Unga Rörelsehindrade erbjuds medlemskap i DHR riksförbundet och i vald DHR-avdelning alternativt riksmedlemskap, eller om inget val görs, i den DHR-avdelning på ort som ligger geografiskt närmast hans/hennes bosättningsort, utan erläggande av medlemsavgift.	Revidering endast om förslaget gällande enhetlig medlemsavgift antas och lokalt medlemskap tas bort. Då är detta en följdändring. Innebär att man i stället kan vara fullvärdig medlem i flera avdelningar. Tillägg om vad som händer om man vid inträde inte väljer någon avdelning eller riksmedlemskap. Revidering endast om förslaget gällande enhetlig medlemsavgift antas och lokalt medlemskap tas bort. Då är detta en följdändring. Tas bort endast om förslaget gällande enhetlig medlemsavgift antas och lokalt medlemskap tas bort. Då är detta en följdändring. Förtydligande om vad som händer om man vid erbjudandet inte väljer någon avdelning eller riksmedlemskap.
§ 4.4 Förhandlingsordning vid årsmöte Vid ordinarie årsmöte ska följande ärenden behandlas: ▪ Årsmötets öppnande ▪ Fastställande av röstlängd ▪ Fråga om årsmötets stadgeenliga utlysande ▪ Antagande av dag- och arbetsordning	§ 4.4 Förhandlingsordning vid årsmöte Vid ordinarie årsmöte ska följande ärenden behandlas: ▪ Årsmötets öppnande ▪ Fastställande av röstlängd ▪ Fråga om årsmötets stadgeenliga utlysande ▪ Antagande av dag- och arbetsordning	

NUVARANDE LYDELSE	FÖRSLAG TILL NY LYDELSE	KOMMENTAR
▪ Val av ordförande och sekreterare för årsmötet ▪ Val av justerare ▪ Val av rösträknare ▪ Styrelsens verksamhetsberättelse och årsbokslut samt beslut om fastställande ▪ Revisorernas berättelse angående deras granskning av styrelsens förvaltning och räkenskaper ▪ Beslut om ansvarsfrihet för styrelsen ▪ Beslut om avdelningens medlemsavgift för nästkommande verksamhets- och räkenskapsår ▪ Behandling av motioner och förslag ▪ År efter förbundsmöte: Fastställande av treårigt verksamhetsprogram med utgångspunkt i förbundets verksamhetsprogram ▪ Fastställande av ettårig verksamhetsplan, baserad på avdelningens verksamhetsprogram, och budget för verksamhetsåret ▪ Fastställande av antalet ledamöter i styrelsen ▪ Val av ordförande i styrelsen (föregående år) ▪ Val av styrelsens ledamöter ▪ Val av revisorer, och eventuellt revisorssuppleant ▪ Ev. fyllnadsval ▪ Val av valberedning ▪ Val för ett (1) år av ombud och suppleanter till distrikts-/regionsårsmöte om distriktet/regionen val traditionell styrform ▪ Övriga beredda frågor DHR-avdelning väljer till distrikts-/regionsårsmötet ett ombud för varje påbörjat 40-tal av medlemmar med huvudmedlemskap beräknat på antalet medlemmar den 31 december året innan årsmötet.	▪ Val av ordförande och sekreterare för årsmötet ▪ Val av justerare ▪ Val av rösträknare ▪ Styrelsens verksamhetsberättelse och årsbokslut samt beslut om fastställande ▪ Revisorernas berättelse angående deras granskning av styrelsens förvaltning och räkenskaper ▪ Beslut om ansvarsfrihet för styrelsen ▪ Beslut om avdelningens medlemsavgift för nästkommande verksamhets- och räkenskapsår ▪ Behandling av motioner och förslag ▪ År efter förbundsmöte: Fastställande av treårigt verksamhetsprogram med utgångspunkt i förbundets verksamhetsprogram ▪ Fastställande av ettårig verksamhetsplan, baserad på avdelningens verksamhetsprogram, och budget för verksamhetsåret ▪ Fastställande av ersättning för ordförande och övriga förtroendevalda ▪ Fastställande av antalet ledamöter i styrelsen ▪ Val av ordförande i styrelsen (föregående år) ▪ Val av styrelsens ledamöter ▪ Val av revisorer, och eventuellt revisorssuppleant ▪ Ev. fyllnadsval ▪ Val av valberedning ▪ Val för ett (1) år av ombud och suppleanter till distrikts-/regionsårsmöte om distriktet/regionen val traditionell styrform ▪ Övriga beredda frågor DHR-avdelning väljer till distrikts-/regionsårsmötet ett ombud för varje påbörjat 40-tal beräknat på antalet medlemmar den 31 december året innan årsmötet.	Texten utgår som en följdändring endast om förslaget gällande enhetlig medlemsavgift antas. I annat fall behålls texten. Tillägg om att frågan om eventuell ersättning för ordförande och övriga förtroendevalda ska behandlas på årsmötet. Revidering endast om förslaget gällande enhetlig medlemsavgift antas och lokalt medlemskap tas bort. Då är detta en följdändring.

NUVARANDE LYDELSE	FÖRSLAG TILL NY LYDELSE	KOMMENTAR
Endast medlem med huvudmedlemskap kan väljas till ombud till distrikts-/regionsårsmöte. Lokal medlem utgör inte underlag för beräkning av antal ombud till distrikts-/regionsårsmöte.	Endast medlem kan väljas till ombud till distrikts-/regionsårsmöte.	Revidering endast om förslaget gällande enhetlig medlemsavgift antas och lokalt medlemskap tas bort. Då är detta en följdändring.
§ 4.9 Val Ledamöter i avdelningsstyrelse samt revisorer ska väljas vid avdelningens årsmöte för en mandatperiod av två (2) år. Avdelningsordförande ska väljas genom särskilt val för en mandatperiod av två (2) år. Valen företas så att det närmast över hälften liggande antalet ledamöter, respektive väljes det ena året och det återstående antalet nästföljande år.	§ 4.9 Val Ledamöter i avdelningsstyrelsen, ska väljas vid ordinarie årsmöte för en (1) mandatperiod på två (2) år. Dessa kan omväljas för längst fem (5) mandatperioder. En avdelningsledamot som valts för totalt fem (5) mandatperioder kan inte väljas för ytterligare mandatperioder. Tidigare mandatperioder som vald ledamot före 2027 räknas inte in. Valen företas så att det närmast över hälften liggande antalet ledamöter, respektive väljes det ena året och det återstående antalet nästföljande år. Avdelningsordförande ska väljas genom särskilt val för en (1) mandatperiod av två (2) år. Ordförande kan omväljas för längst fem (5) mandatperioder. En avdelningsordförande som valts för totalt fem (5) mandatperioder kan inte väljas för ytterligare mandatperioder. Tidigare mandatperioder som vald ordförande före 2027 räknas inte in. Om ledamot i avdelningsstyrelsen väljs till avdelningsordförande, ska tiden som ledamot i styrelsen inte räknas in. Valen företas så att det närmast över hälften liggande antalet ledamöter, respektive väljes det ena året och det återstående antalet nästföljande år.	Införande av en begränsning av antalet mandatperioder till högst fem för ledamöter i avdelningsstyrelse. Stycket flyttat från plats längre ner i denna paragraf. Införande av en begränsning av antalet mandatperioder till högst fem för avdelningsordförande. Stycket flyttat till plats högre upp i denna paragraf.

NUVARANDE LYDELSE	FÖRSLAG TILL NY LYDELSE	KOMMENTAR
Avdelningsstyrelse ska vara sammansatt av lägst tre (3) och högst nio (9) ledamöter. Det är möjligt att välja endast tre personer till styrelsen under förutsättning att firma-tecknarna är två i förening. Medlemmar med egen erfarenhet av nedsatt rörelseförmåga eller med upplevelser av och med vardagsnära kunskap om nedsatt rörelseförmåga är valbara i styrelsen och andra beslutade organ. Avdelningsstyrelse fördelar själv förekommande uppdrag inom styrelsen. För att granska förvaltningen av avdelningsstyrelsens verksamhet väljer årsmötet två revisorer. Vid behov kan även en revisorssuppleant väljas. Om extra årsmöte företar val av styrelse och revisorer, avser valet tiden intill nästföljande ordinarie årsmöte. Ordinarie årsmöte väljer valberedning som ska bestå av två ledamöter för en tid av ett år, varav en är sammankallande. Valberedningen ska föreslå ledamöter till styrelse och revisorer.	Avdelningsstyrelse ska vara sammansatt av lägst tre (3) och högst nio (9) ledamöter. Det är möjligt att välja endast tre personer till styrelsen under förutsättning att firma-tecknarna är två i förening. Medlemmar med egen erfarenhet av nedsatt rörelseförmåga eller med upplevelser av och med vardagsnära kunskap om nedsatt rörelseförmåga är valbara i styrelsen och andra beslutade organ. Avdelningsstyrelse fördelar själv förekommande uppdrag inom styrelsen. För att granska förvaltningen av avdelningsstyrelsens verksamhet väljer årsmötet två revisorer för en (1) mandatperiod av två (2) år. Vid behov kan även en revisorssuppleant väljas. Om extra årsmöte företar val av styrelse och revisorer, avser valet tiden intill nästföljande ordinarie årsmöte. Ordinarie årsmöte väljer valberedning som ska bestå av två ledamöter för en tid av ett (1) år, varav en är sammankallande. Valberedningen ska föreslå ledamöter till styrelse och revisorer.	Förtydligande om längden på mandatperioden för valda revisorer.
§ 5.1 Styrelsens uppgifter och befogenheter Styrelsen ansvarar för att verksamheten stämmer överens med gällande stadgar, årsmötesbeslut och verksamhetsinriktning antagen av förbundsmöte. Avdelningsstyrelse företräder DHR-avdelning och leder verksamheten. Under tiden mellan årsmötena är styrelsen avdelningens högsta beslutande organ. Avdelningsstyrelse är solidariskt ansvarig för förvaltningen av avdelningens medel och tillgångar.	§ 5.1 Styrelsens uppgifter och befogenheter Styrelsen ansvarar för att verksamheten stämmer överens med gällande stadgar, årsmötesbeslut och verksamhetsinriktning antagen av förbundsmöte. Avdelningsstyrelsen företräder DHR i kommunala frågor av gemensamt intresse för personer med nedsatt rörelseförmåga och leder verksamheten i avdelningen.	Förtydligande av avdelningsstyrelsens uppdrag.

NUVARANDE LYDELSE	FÖRSLAG TILL NY LYDELSE	KOMMENTAR
Avdelningsstyrelse är beslutsmässig när avdelningsordförande eller vice ordförande och lägst halva antalet övriga ledamöter är närvarande. Saknas ordförande eller vice ordförande kan mötet välja en tillfällig ordförande för detta möte. Vid lika röstetal har mötesordförande utslagsröst.	Under tiden mellan årsmötena är styrelsen avdelningens högsta beslutande organ. Avdelningsstyrelse är solidariskt ansvarig för förvaltningen av avdelningens medel och tillgångar. Avdelningsstyrelse är beslutsmässig när avdelningsordförande eller vice ordförande och lägst halva antalet övriga ledamöter är närvarande. Saknas ordförande eller vice ordförande kan mötet välja en tillfällig ordförande för detta möte. Vid lika röstetal har mötesordförande utslagsröst.	
§ 5.2 Nya mötesformer Möten kan genomföras i olika former, såväl årsmöten som övriga möten. Förutom fysiska möten kan nya demokratiska möten genomföras i form av: 1. Digitala möten 2. Hybridmöten 3. Telefonmöten 4. Postutskick 5. Formulär (webbaserat)	§ 5.2 Nya mötesformer Möten kan genomföras i olika former, såväl årsmöten som övriga möten. Förutom fysiska möten kan nya demokratiska möten genomföras i form av: 1. Digitala möten 2. Hybridmöten 3. Telefonmöten 4. Postutskick 5. Formulär (webbaserat)	Borttagen § 5.2 flyttas till ny § 1.6. Numreringen för § 5.3 ska därefter justeras till ny § 5.2 som en följdändring.
§ 5.3 Firmateckning Avdelningsstyrelse utser tre ordinarie firmatecknare, varav minst en ska vara styrelseledamot. Minst två i förening tecknar avdelningens firma.	§ 5.2 Firmateckning Avdelningsstyrelse utser tre (3) firmatecknare, varav minst en (1) ska vara styrelseledamot. Minst två (2) i förening tecknar avdelningens firma.	Ny numrering § 5.2 Förtydliganden med siffror.
	§ 5.3 Avdelning som förvaltar annan avdelning med begränsad verksamhet Styrelsen för den förvaltande avdelningen har till uppgift att upprätthålla ekonomin för avdelningen med begränsad verksamhet. Styrelsen för den förvaltande avdelningen ansvarar för att ett stadgeenligt årsmöte hålls i avdelningen med begränsad verksamhet.	Ny § 5.3 Tillägg med ny paragraf för att tydliggöra vilka uppgifter styrelsen har vid förvaltning av annan avdelning med begränsad verksamhet.

NUVARANDE LYDELSE	FÖRSLAG TILL NY LYDELSE	KOMMENTAR
	Styrelsen för den förvaltande avdelningen ska även upprätta verksamhets- och ekonomisk berättelse och se till att en revisionsberättelse lämnas in för avdelningen med begränsad verksamhet. Styrelsen för den förvaltande avdelningen ska verka för att verksamhet bedrivs i avdelningen med begränsad verksamhet. Målet är att avdelningen med begränsad verksamhet ska kunna återgå till traditionell verksamhet.	
§ 6.2 Medlemsavgifter DHR-avdelnings årsmöte fastställer storleken av medlemsavgift till avdelningen. För lokala medlemmar gäller avgift fastställd av förbundsmötet.	§ 6.2 Medlemsavgifter Förbundsmötet fastställer storleken av medlemsavgift till avdelningen. För lokala medlemmar gäller avgift fastställd av förbundsmötet.	Den nya lydelsen är en följdändring som träder i kraft om förslaget gällande enhetlig medlemsavgift antas. I annat fall behålls nuvarande lydelse. Texten utgår som en följdändring endast om förslaget gällande avskaffande av lokalt medlemskap antas. I annat fall behålls texten.
	§ 7.5 Medverkan vid förbundets arrangemang DHR-avdelning ska medverka vid arrangemang som anordnas av förbundet och som är relevanta för organisationens gemensamma utveckling, såsom ordförandeträffar, utbildningar och andra samverkansforum.	Ny § 7.5 Tillägg för att reglera att avdelningarna medverkar vid arrangemang som anordnas av förbundet.
§ 8.1 Avdelning med begränsad verksamhet DHR-avdelning som saknar förutsättningar att bedriva verksamhet, kan hos förbundsstyrelsen ansöka om att få bedriva begränsad verksamhet.	§ 8.1 Avdelning med begränsad verksamhet DHR-avdelning som saknar förutsättningar att bedriva verksamhet och har fler än tio (10) medlemmar, kan hos förbundsstyrelsen ansöka om att få bedriva begränsad verksamhet. Om avdelningen har tio (10) medlemmar eller färre kan avdelningen läggas ned utan att ha bedrivit begränsad verksamhet efter beslut av förbundsstyrelsen.	Ett förtydligande om att avdelningen ska ha fler än 10 medlemmar för att kunna ansöka om begränsad verksamhet. Ett tillägg om att avdelning med 10 eller färre medlemmar kan läggas ned utan att ha bedrivit begränsad verksamhet.

NUVARANDE LYDELSE	FÖRSLAG TILL NY LYDELSE	KOMMENTAR
Geografiskt näraliggande avdelning, inom samma distrikt/region, med största antalet medlemmar, eller distriktet/regionen som avdelningen tillhör, övertar ansvaret för avdelning med begränsad verksamhet efter beslut av förbundsstyrelsen och får en ekonomisk ersättning för detta. Begränsad verksamhet får bedrivas under högst tre år. Kan avdelningen under denna tid inte återgå till verksamhet med egen styrelse ska den läggas ned. Beslut om avdelningens ansökan om att få bedriva begränsad verksamhet, fattas på avdelningens årsmöte. Beslutet ska omgående meddelas till förbundsstyrelsen och distriktets/regionens styrelse.	Geografiskt näraliggande avdelning, inom samma distrikt/region, med största antalet medlemmar, eller distriktet/regionen som avdelningen tillhör, övertar ansvaret för avdelning med begränsad verksamhet efter beslut av förbundsstyrelsen och får en ekonomisk ersättning för detta. Begränsad verksamhet får bedrivas under högst tre år. Kan avdelningen under denna tid inte återgå till verksamhet med egen styrelse ska den läggas ned. Förbundsstyrelsen kan efter ansökan besluta om att förlänga tiden för begränsad verksamhet. Beslut om avdelningens ansökan om att få bedriva begränsad verksamhet, fattas på avdelningens årsmöte. Beslutet ska omgående meddelas till förbundsstyrelsen och distriktets/regionens styrelse.	Tillägg om att förbundsstyrelsen kan förlänga tiden för begränsad verksamhet.
§ 8.2 Nedläggning av avdelning Innan beslut fattas om nedläggning av avdelning ska den ha bedrivit begränsad verksamhet under tre (3) år. Vid nedläggning måste begränsad verksamhet bedrivits i minst tre (3) år. Beslut om nedläggning fattas av förbundsstyrelsen.	§ 8.2 Nedläggning av avdelning Innan beslut fattas om nedläggning av avdelning ska den ha bedrivit begränsad verksamhet under minst tre (3) år. Detta gäller ej avdelningar som har tio (10) medlemmar eller färre. Avdelningar som har tio (10) medlemmar eller färre kan på sitt årsmöte ta beslutet att hos förbundsstyrelsen ansöka om nedläggning av avdelningen utan att ha bedrivit begränsad verksamhet. Vid nedläggning måste begränsad verksamhet bedrivits i minst tre (3) år. Beslut om nedläggning fattas av förbundsstyrelsen.	Förtydligande om att begränsad verksamhet ska ha bedrivits i minst 3 år men att detta inte gäller avdelningar med 10 medlemmar eller färre. Tillägg om att avdelningar med 10 medlemmar eller färre kan på årsmötet direkt besluta om att ansöka om nedläggning. Texten tas bort eftersom innehållet redan framgår av det första stycket.

NUVARANDE LYDELSE	FÖRSLAG TILL NY LYDELSE	KOMMENTAR
Om DHR-avdelning läggs ned tillfaller dess tillgångar den avdelning – eller det distrikt/region som har varit ansvarig för avdelningens begränsade verksamhet. Medlem som tillhört nedlagd DHR-avdelning, ska erbjudas medlemskap i annan DHR-avdelning.	Om DHR-avdelning till förbundsstyrelsen ej inkommit med verksamhets- och ekonomisk berättelse samt revisionsberättelse tre (3) år i följd kan förbundsstyrelsen besluta om nedläggning av avdelning utan att begränsad verksamhet har bedrivits. Om DHR-avdelning läggs ned tillfaller dess tillgångar den avdelning – eller det distrikt/region som har varit ansvarig för avdelningens begränsade verksamhet. Om en avdelning läggs ned utan att ha bedrivit begränsad verksamhet tillfaller dess tillgångar distriktet/regionen som avdelningen tillhör. Medlem som tillhört nedlagd DHR-avdelning, ska erbjudas medlemskap i annan DHR-avdelning.	Tillägg om att förbundsstyrelsen kan lägga ned avdelning som inte inkommit med verksamhets- och ekonomisk berättelse samt revisionsberättelse 3 år i följd. Tillägg om vem tillgångarna tillfaller om avdelningen ej bedrivit begränsad verksamhet.

VERKSAMHETSPROGRAM 2027 TILL 2029

Rättighetspolitik:

Funktionsrättskonventionen i praktiken

Delaktighet. Handlingskraft. Rörelsefrihet.

DHR är en riksomfattande demokratisk organisation av & för personer med nedsatt rörelseförmåga. Förbundet samlar medlemmar, skapar mötesplatser, bedriver kunskapsutbyte, kamratstöd, opinionsbildning och rättighetspolitiskt arbete. Genom avdelningar, distrikt, regioner, riksföreningar och riksförbund verkar DHR för att personer med nedsatt rörelseförmåga ska vara fullt jämställda, jämlika och delaktiga i samhället.

DHR:s rättighetspolitiska arbete utgår från mänskliga rättigheter, FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, ofta kallad funktionsrättskonventionen, och de beslut som fattas av DHR:s förbundsstämma.

Under mandatperioden 2027 till 2029 ska DHR samla den rättighetspolitiska inriktningen under rubriken *Funktionsrättskonventionen i praktiken*. Konventionen ska användas för att synliggöra hinder, formulera krav och driva förändring inom de frågor som förbundet prioriterar.

Rättigheter får betydelse först när de fungerar i människors vardag. För personer med nedsatt rörelseförmåga påverkas möjligheten att leva självständigt och delta i samhället av hur samhället är utformat, organiserat och styrt. När miljöer, stöd, beslut eller system brister begränsas människors handlingsutrymme och möjlighet att forma sina liv på lika villkor som andra.

Gemensam rättighetspolitisk riktning

Verksamhetsprogrammet anger DHR:s gemensamma rättighetspolitiska riktning för mandatperioden. Riksförbundet ansvarar för nationella prioriteringar, gemensamma underlag, stödmaterial och möjlighet till utbildning.

Distrikt, regioner och avdelningar omsätter verksamhetsprogrammets riktning i sina egna verksamhetsprogram, årliga verksamhetsplaner och aktiviteter, utifrån sina uppdrag, resurser och lokala eller regionala förutsättningar.

Vilka frågor som prioriteras nationellt beslutas i riksförbundets årliga verksamhetsplan. På så sätt kan DHR arbeta långsiktigt med funktionsrättskonventionen som grund, samtidigt som arbetet kan anpassas efter aktuella samhällsfrågor, medlemmarernas erfarenheter och organisationens resurser.

Tre fokusområden

DHR:s särskilda fokus under mandatperioden är *Delaktighet, Handlingskraft och Rörelsefrihet*. Orden finns i vårt namn och uttrycker tre rättighetspolitiska perspektiv som ska vägleda förbundets arbete.

Delaktighet handlar om rätten att vara en del av samhället på lika villkor.

Handlingskraft handlar om rätten att bestämma över sitt eget liv och ha tillgång till det stöd, den kunskap och de förutsättningar som gör självbestämmande möjligt.

Rörelsefrihet handlar om rätten att kunna välja plats, förflytta sig och nå de sammanhang där livet pågår och där individen själv vill vara.

Övergripande mål för mandatperioden

Under mandatperioden 2027 till 2029 ska DHR stärka arbetet för att funktionsrättskonventionen får praktisk betydelse för personer med nedsatt rörelseförmåga.

DHR ska:

- använda Delaktighet, Handlingskraft och Rörelsefrihet som gemensamma rättig-

hetspolitiska perspektiv i arbetet med att synliggöra hinder, påverka beslut och stärka medlemmarnas möjlighet att agera lokalt, regionalt och nationellt.

- varje år, oavsett nivå i förbundet, besluta vilka rättighetspolitiska frågor inom verksamhetsprogrammets tre fokusområden som ska prioriteras.
- under mandatperioden ska riksförbundet ta fram gemensamma underlag eller stödmaterial som kan användas av distrikt, regioner och avdelningar i arbetet med verksamhetsprogrammets tre fokusområden.
- under mandatperioden ska riksförbundet samla och använda medlemmars erfarenheter som underlag i opinionsbildning, dialog med beslutsfattare, remissvar, skrivelser och annat rättighetspolitiskt arbete.
- under mandatperioden ska riksförbundet vidareutveckla arbetet med kunskapsbärare, så att tidigare utbildade kunskapsbärare kan fortsätta bidra med sin kompetens och nya kunskapsbärare kan få funktionsrättskonventionen som gemensam grund.

Delaktighet

Delaktighet handlar om rätten att vara en del av samhället på lika villkor som andra. Det handlar inte bara om att bli tillfrågad eller lyssnad på, utan om att faktiskt kunna delta, påverka och använda samhällets miljöer, verksamheter och tjänster.

För personer med nedsatt rörelseförmåga kan bristande delaktighet visa sig som hinder i den fysiska eller digitala miljön, i samhällsplanering, i demokratiska processer eller i andra sammanhang där människor ska kunna delta på lika villkor.

DHR ska inom detta fokusområde särskilt synliggöra att delaktighet kräver mer än formella rättigheter. Det kräver att samhället planerar, beslutar och agerar så att

personer med nedsatt rörelseförmåga kan vara med från början och på lika villkor.

Mål till 2029

DHR på rikspan ska ha:

- genomfört minst en nationell rättighetspolitisk insats som synliggör hinder för delaktighet och kopplar dessa till funktionsrättskonventionen
- tagit fram minst ett nationellt underlag inom Delaktighet som kan användas i påverkansarbete av riksförbundet, distrikt, regioner och avdelningar
- samlat in och använt medlemmars erfarenheter av bristande delaktighet för att visa återkommande hinder och stärka förbundets rättighetspolitiska krav

Handlingskraft

Handlingskraft handlar om rätten att bestämma över sitt eget liv. För personer med nedsatt rörelseförmåga är självbestämmande ofta beroende av hur samhället är uppbyggt och av att stöd, beslut och system fungerar i praktiken. När dessa delar brister minskar människors faktiska handlingsutrymme.

Handlingskraft handlar också om kunskap, organisering och gemenskap. DHR ska vara en plats där medlemmars erfarenheter tas till vara, där medlemmar kan stärka varandra genom kunskapsutbyte och kamrattstöd, och där fler får verktyg att förstå, beskriva och driva sina rättigheter.

DHR ska inom detta fokusområde stärka möjligheten till utbildning och kunskaps-spridning om funktionsrättskonventionen. Det gäller både medlemmar i bredare mening och de kunskapsbärare som har eller får en särskild roll i det rättighetspolitiska arbetet.

De kunskapsbärare som redan utbildats inom tillgänglighet är en viktig resurs i det

fortsätta arbetet och ska erbjudas möjlighet till påfyllning med koppling till funktionsrättskonventionen. Nya kunskapsbärare ska ges möjlighet att få en grund i funktionsrättskonventionen som rättighetspolitiskt verktyg, med koppling till Delaktighet, Handlingskraft och Rörelsefrihet.

Syftet är att stärka förbundets samlade förmåga att använda konventionen i praktiskt rättighetspolitiskt arbete, samtidigt som den kunskap som redan byggts upp inom tillgänglighet tas till vara och förs vidare.

Mål till 2029

DHR på riksplan ska ha:

- erbjudit möjlighet till utbildning eller kunskapshöjande insatser om funktionsrättskonventionen för medlemmar genom ABF.
- vidareutvecklat kunskapsbärarmodellen så att tidigare utbildade kunskapsbärare kan fortsätta bidra med sin kompetens och nya kunskapsbärare kan utbildas med funktionsrättskonventionen som gemensam grund
- erbjudit möjlighet till påfyllning för kunskapsbärare som tidigare utbildats inom tillgänglighet
- tagit fram praktiskt stödmaterial som gör det lättare för distrikt, regioner och avdelningar att använda funktionsrättskonventionen i kontakt med kommuner, regioner, myndigheter och beslutsfattare
- genomfört minst en nationell rättighetspolitisk insats som synliggör hur bristande stöd, rättssäkerhet eller självbestämmande påverkar personer med nedsatt rörelseförmåga

Rörelsefrihet

Rörelsefrihet handlar om rätten att kunna välja plats, förflytta sig och nå de sammanhang där livet pågår och där individen själv vill vara. Det handlar om mer än fysisk förflyttning. Det handlar också om möjligheten att välja plats, relationer, sammanhang och livsväg utan att samhällets hinder avgör vilka livsval som blir möjliga.

För personer med nedsatt rörelseförmåga kan rörelsefriheten begränsas av flera delar av samhället samtidigt. Därför behöver DHR synliggöra hur olika hinder samverkar och hur de påverkar människors möjlighet att leva och delta på lika villkor.

DHR ska inom detta fokusområde särskilt synliggöra hur olika samhällssystem hänger ihop. När en del brister påverkas ofta flera andra delar av livet. Bristande rörelsefrihet kan begränsa människors möjlighet att vara aktiva samhällsmedborgare och forma sina liv på egna villkor.

Mål till 2029

DHR på riksplan ska ha:

- genomfört minst en nationell rättighetspolitisk insats som stärker rätten till rörelsefrihet för personer med nedsatt rörelseförmåga.
- tagit fram minst ett samlat underlag om rörelsefrihet som visar hur hinder i vardagen påverkar möjligheten att leva självständigt och delta i samhället.
- tagit fram gemensamt material som kan användas av distrikt, regioner och avdelningar i arbetet med Rörelsefrihet.
- samlat in och använt medlemmars erfarenheter av begränsad rörelsefrihet för att visa hur brister i samhällets system påverkar människors möjlighet att leva, välja, förflytta sig och delta.

Genomförande och uppföljning

Efter förbundsmötet omsätts verksamhetsprogrammets inriktning i verksamhetsprogram och årliga verksamhetsplaner på respektive nivå i organisationen.

Riksförbundets årliga verksamhetsplan anger vilka nationella rättighetspolitiska frågor och insatser som prioriteras under året.

Distrikt, regioner och avdelningar utgår från verksamhetsprogrammet när de tar fram sina egna planer och väljer de insatser som är möjliga och relevanta i det egna området.

Uppföljningen ska visa hur DHR har arbetat med verksamhetsprogrammets tre fokusområden på nationell, regional och lokal nivå. Den kan omfatta rättighetspolitiska insatser, gemensamma underlag, stödmaterial, möjlighet till utbildning, medlemsberättelser, kontakter med beslutsfattare, remissvar, skrivelser, opinionsbildning och frågor som drivits av distrikt, regioner och avdelningar.

Målen följs upp utifrån sådant DHR själv kan påverka. Det innebär att DHR följer upp sitt eget arbete, sin aktivitet och sin förmåga att samla kunskap, synliggöra hinder och driva rättighetspolitiska frågor.

Verksamhetsprogrammet ska ge hela DHR en gemensam riktning för mandatperioden, samtidigt som olika delar av organisationen kan bidra utifrån sina uppdrag, resurser och lokala eller regionala förutsättningar.

Organisation: En omställning för ett framtida DHR

Inledning

DHR står inför en period där organisationen behöver stärka medlemsutveckling, ledarförsörjning, ekonomi och lokal verksamhet. Programmet är framtaget som ett konkret styrdokument för perioden 2027–2030 och ska vara lätt att förstå, genomföra och följa upp.

Programmet bygger på DHR:s analys av medlemsresan och organisationsutveckling. Utgångsläget präglas av hög medlemsålder, minskande medlemstal, få intäktskällor och varierande lokal aktivitet. Samtidigt finns starka möjligheter genom gemenskap, rättighetspolitik, digitalisering och samverkan.

Vision 2030

DHR ska vara Sveriges starkaste och mest inkluderande organisation för personer med nedsatt rörelseförmåga. DHR ska vara den självklara rösten i frågor om tillgänglighet, delaktighet och mänskliga rättigheter.

Vägledande principer

Nära medlemmarna, starka avdelningar, aktiva distrikt, hållbar ekonomi, kunskapsbaserad rättighetspolitik och ett modernt arbetssätt.

Övergripande mål 2030

1. Öka medlemsantalet med 20 %.
2. Fördubbla antalet medlemmar under 65 år.
3. Minst tre kompletterande intäktskällor utöver medlemsavgifter och bidrag.
4. Stärka avdelningarnas kapacitet och ledarförsörjning.
5. Öka synlighet och samhällspåverkan.

2027 – Mobilisera och modernisera

- Implementera nationell medlemsstrategi och välkomstprogram.
- Utse medlemsansvarig i alla distrikt och avdelningar.
- Nationella medlemskampanjer riktad till personer 25–65 år.

- Starta digitala intressegrupper (arbete, tillgänglighet, hjälpmedel).
- Lansera mentorprogram mellan äldre och yngre medlemmar.
- Utveckla digitalt utbildningsbibliotek.
- Utbilda 100 förtroendevalda i medlemsvård och digital kommunikation.

2028 – Växa och förnya

- Nationella medlemskampanjer riktade till personer 25–65 år.
- Samarbeten med Parasport, föreningar och folkhögskolor.
- Starta unga vuxna-nätverk.
- Genomföra öppna aktivitetsdagar i minst 50 % av avdelningarna.
- Lokala påverkanskampanjer kring rättighetspolitik.

2029 – Fördjupa och stärka

- Skapa tematiska nationella nätverk oberoende av geografi.
- Utvärdera och utveckla organisationsstrukturen.
- Utveckla kamratstöd och rådgivningsfunktion.
- Arrangera nationell innovationskonferens för föreningsutveckling.
- Öka extern finansiering genom projektmedel och stiftelser.
- Utbildningssatsning för framtida styrelseledare.

Mål 1 – Fler medlemmar

Öka medlemsantalet med 20 procent till 2030.

Årsmål:

- 2027: Införa nationell medlemsstrategi och välkomstsamtal.
- 2028: Minst 10 procents medlemsökning.
- 2029: Minst 15 procents medlemsökning.
- 2030: 20 procents medlemsökning.

Förslag till beslut:

- att införa nationell medlemsstrategi.
- att alla nya medlemmar kontaktas inom 30 dagar.

Mål 2 – Yngre medlemmar

Fördubbla antalet medlemmar under 65 år.

Årsmål:

- 2027: Rikta in aktiviteter efter målgruppen
- 2028: Nationellt nätverk för yngre medlemmar.
- 2029: Distriktsaktiviteter riktade till yngre.
- 2030: Fördubbling uppnådd.

Förslag till beslut:

- att genomföra riktade medlemsinsatser mot yngre målgrupper.

Mål 3 – Starka avdelningar

Alla avdelningar ska ha verksamhetsplan och medlemsvårdsplan.

Årsmål:

- 2027: Gemensamma mallar tas fram och metoden implementeras.
- 2028: 50 % använder modellen.
- 2029: 75 % använder modellen.
- 2030: Samtliga avdelningar använder modellen.

Förslag till beslut:

- att varje avdelning genomför minst fyra aktiviteter per år.

Mål 4 – Starka distrikt/regioner

Distrikten ska vara regionala utvecklingsorganisationer.

Årsmål:

- 2027: Regionala utvecklingsplaner.
- 2028: Utvecklingssamtal med avdelningar.
- 2029: Regionala utbildningsprogram.
- 2030: Full genomförandenivå.

Förslag till beslut:

- att distrikten årligen utbildar och stödjer avdelningarna.

Mål 5 – Ledarskap

Säkra generationsväxling och ledarförsörjning.

Årsmål:

- 2027: Start av ledarakademi.
- 2028: Mentorprogram i alla distrikt.
- 2029: Talangbank för framtida ledare.
- 2030: Minst 200 utbildade ledare.

Förslag till beslut:

- att nationell ledarakademi etableras.

Uppföljning och nyckeltal

Indikator	2027	2028	2029	2030
Medlemsantal	Basår	+5 %	+10 %	+20 %
Medlemmar under 65 år	+10 %	+25 %	+50 %	+100 %
Utbildade ledare	50	100	150	200
Externa intäkter	+10 %	+25 %	+50 %	+100 %
Medlemsnöjdhet	70 %	75 %	78 %	80 %

Ansvarsfördelning

Förbundet ansvarar för nationell strategi och uppföljning. Distrikten/regionerna ansvarar för stöd, utbildning och samordning. Avdelningarna ansvarar för medlemsvård, aktiviteter och lokalt påverkansarbete.

Genomförande

Förbundsstyrelsen ska årligen redovisa måluppfyllelse och föreslå eventuella justeringar. Förbundsstyrelsen ska också genomföra omfattande programutvärdering. Förbundsstyrelsen ska fastställa ny fortsättningsstrategi 2030–2033 och presentera förslag till nästa Förbunds möte. ●



ÄRENDE 25 | BEHANDLING AV FÖRSLAG FRÅN MEDLEMMAR (MOTIONER)

d. Motionsbehandling 1

I. Motion 10 "Badhus"

II. Motion 11 "Kris"

III. Motion 12 "Hjälpmedel"

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta enligt förslag i respektive handling

e. Motionsbehandling 2

I. Motion 13 "God manskap"

II. Motion 14 "Sjukersättning"

III. Motion 15 "Personlig assistans"

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta enligt förslag i respektive handling

f. Motionsbehandling 3

I. Motion 16 "Färdtjänst"

II. Motion 17 "Trappklättrare inom färdtjänsten"

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta enligt förslag i respektive handling

ÄRENDE 26 | PROPOSITION

FÖRBUNDSSTYRELSENS FÖRSLAG 2026 OM UTREDNING AV ÄNDRAD ORGANISATIONSSTRUKTUR

Förbundsstyrelsen föreslår förbunds-
mötet besluta

- att de principer och den inriktning för DHR:s framtida organisationsstruktur som beskrivs i detta förslag ska ligga till grund för förbundsstyrelsens fortsatta arbete,
- att förbundsstyrelsen under kommande mandatperiod ska utreda en organisationsstruktur med två beslutande nivåer: förening och riksförbund,
- att utredningen ska utgå från att dagens distriktsorganisation ersätts av regionala samverkansråd för att säkerställa regional rättighetspolitisk samordning,
- att utredningen ska omfatta former för nätverk, aktionsgrupper och digitala medlemsgemenskaper,
- att förbundsstyrelsen i arbetet ska ta fram förslag till de stadgeförändringar som en framtida organisationsstruktur kräver,
- att förbundsstyrelsen ska ta fram en ekonomisk modell som stärker resurser,
- att arbetet ska utgå från att lokal verksamhet och medlemsinflytande stärks,
- att förbundsstyrelsen under utredningsarbetet ska inhämta synpunkter från DHR:s avdelningar och distrikt/regioner samt utreda konsekvenserna av de förändringar som beskrivs i förslaget, och
- att förbundsstyrelsen ska lägga fram ett genomarbetat förslag till framtida organisationsstruktur för beslut av förbundsstyrelsen 2029.

FÖRSLAG OM UTREDNING AV FRAMTIDA ORGANISATIONSSTRUKTUR FÖR DHR

DHR behöver vara en organisation som gör det möjligt för medlemmar att engagera sig, påverka och ta initiativ. Samtidigt behöver DHR ha en tydlig och demokratisk organisation som fungerar långsiktigt.

Förbundsstyrelsen vill därför att DHR under kommande mandatperiod utreder hur DHR ska organiseras i framtiden.

Det här förslaget innebär inte att förbundsmötet nu beslutar om en färdig ny organisation. Innan ett sådant beslut kan fattas behöver många frågor utredas närmare. Det behöver bland annat bli tydligt vilka konsekvenser olika förändringar skulle få och hur DHR:s avdelningar och distrikt ser på dem.

Förbundsmötet föreslås därför besluta om vilka utgångspunkter som ska ligga till grund för arbetet. Den nya förbundsstyrelsen får sedan i uppdrag att utreda hur en framtida organisation kan utformas utifrån dessa utgångspunkter och att ta fram ett genomarbetat förslag till förbundsmötet 2029.

Det är förbundsmötet 2029 som därefter tar ställning till den framtida organisationsstrukturen.

Vision för DHR:s framtida organisation

Visionen för DHR:s framtida organisation är att DHR ska vara en medlemsnära, handlingskraftig och attraktiv organisation där det är enkelt att engagera sig, ta initiativ och påverka.

Den framtida organisationen ska utgå från medlemmarnas engagemang snarare än från organisatoriska nivåer.

Grundprinciper för den framtida organisationen

Utredningen ska utgå från följande grundprinciper:

- Medlemmen är organisationens kärna.
- Organisationen ska ha så få administrativa nivåer som möjligt.

- Lokalt engagemang ska stärkas.
- Det ska vara möjligt att engagera sig både långsiktigt och tillfälligt.
- DHR ska vara en nationell kraft med stark lokal närvaro.
- Administration ska minska och resurser frigöras för verksamhet och påverkan.

Dessa principer anger riktningen för arbetet med DHR:s framtida organisation.

Organisationsmodell

Utredningen ska utgå från följande förutsättningar för DHR:s framtida organisationsmodell.

Hur modellen ska utformas i detalj, vilka konsekvenser den får och hur den ska kunna genomföras behöver utredas innan ett förslag kan läggas fram till förbundsmötet 2029.

En grundläggande utgångspunkt är att DHR ska ha två beslutande nivåer: föreningar och riksförbund.

Nivå 1: Föreningar

Utgångspunkten är att föreningen ska vara DHR:s grundorganisation.

Föreningar ska kunna omfatta:

- kommun
- flera kommuner
- län
- flera län
- storstadsområde
- annan geografisk indelning

Föreningar ska dessutom kunna ha särskilda profilområden, exempelvis:

- tillgänglighet
- arbetsmarknad
- unga vuxna
- färdtjänst
- hjälpmedel
- kultur och fritid

Detta gäller under förutsättning att verksamheten bedrivs inom ett geografiskt område.

Varje förening ska:

- ha årsmöte
- ha styrelse
- bedriva medlemsverksamhet
- bedriva påverkansarbete utifrån lokala förutsättningar

Nivå 2: Riksförbundet

Utgångspunkten är att riksförbundet ska ansvara för:

- nationell rättighetspolitik
- myndighetskontakter
- statsbidrag
- utbildning
- kommunikation
- medlemsregister
- ekonomi- och administrationsstöd
- samordning mellan föreningarna

Förbundsmötet ska även fortsättningsvis vara DHR:s högsta beslutande organ.

Regional samverkan utan egen organisationsnivå

Den regionala verksamheten är viktig för DHR. Om den nuvarande distrikts- eller regionnivån förändras behöver därför den regionala samverkan kunna fortsätta i en annan form.

Utgångspunkten för utredningen är att dagens distrikt eller regioner ersätts av regionala samverkansråd. Hur dessa samverkansråd ska fungera i praktiken behöver utredas närmare.

Utredningen ska utgå från att samverkansråden:

- bildas av föreningarna i en region
- inte utgör en egen medlemsorganisation

- inte har stadgeenliga årsmöten
- inte har något eget demokratiskt mandat
- fungerar som en samordningsplattform

Samverkansrådets uppgifter ska vara att:

- samordna regionpolitisk påverkan
- utse representanter till regionala råd och organ
- genomföra gemensamma utbildningar
- samordna större projekt

Tanken är att regionperspektivet på detta sätt ska finnas kvar samtidigt som en egen administrativ nivå tas bort.

Nya former för engagemang

Medlemmar vill och kan engagera sig på olika sätt. DHR behöver därför i framtiden kunna erbjuda fler former för engagemang än de traditionella organisatoriska formerna.

Utredningen ska utgå från att förbundet ska kunna besluta om nätverk, aktionsgrupper och digitala gemenskaper.

Nätverk

Det ska kunna finnas permanenta eller långsiktiga nätverk kring frågor som exempelvis:

- tillgänglighet
- personlig assistans
- arbetsmarknad
- rehabilitering

Nätverken ska kunna vara nationella eller regionala.

Aktionsgrupper

Det ska också kunna bildas tillfälliga grupper för att:

- påverka ett politiskt beslut
- genomföra kampanjer
- driva en avgränsad fråga

Aktionsgrupper ska kunna bestå av både medlemmar och externa samarbetspartners.

Digitala gemenskaper

Riksförbundet ska tillhandahålla digitala forum där medlemmar kan:

- diskutera frågor
- ta initiativ
- samordna aktiviteter
- rekrytera deltagare till projekt och kampanjer

Representation på förbundsmötet

Medlemsinflytandet är en central del av DHR:s demokratiska organisation. Utgångspunkten för utredningen är att nuvarande ombudssystem till förbundsmötet ska behållas men utgå från föreningarna.

Hur representationen ska utformas i detalj behöver ingå i arbetet med det slutliga förslaget.

Ekonomi

En förändrad organisationsstruktur påverkar också hur resurser används och fördelas inom DHR.

Utgångspunkten är att föreningarna ska lägga mindre tid på administration och mer tid på verksamhet.

Utredningen ska därför utgå från att en fast andel av medlemsavgiften tilldelas föreningarna, att riksförbundet tar över större delar av administrationen samt att föreningarna kan söka utvecklingsmedel för lokala projekt.

Riksorganisationer och samarbetspartners

Utredningen ska också utgå från att DHR ska kunna ha ett närmare samarbete med nationella organisationer som delar DHR:s värdegrund.

Organisationerna ska kunna:

- anslutas som medlemsorganisationer
- vara samarbetsorganisationer
- delta i gemensamma råd och nätverk

Detta ska stärka den samlade funktionsrättsrösten.

Arbetet under kommande mandatperiod

Förbundsstyrelsens uppdrag blir att under kommande mandatperiod arbeta vidare

med frågan utifrån de förutsättningar som anges i detta förslag.

De delar som beskrivs i förslaget behöver utredas närmare innan DHR kan fatta beslut om en förändrad organisationsstruktur. Förbundsstyrelsen behöver därför under arbetets gång utreda vilka konsekvenser de olika delarna kan få och inhämta synpunkter från DHR:s avdelningar och distrikt.

Arbetet ska mynna ut i ett genomarbetat förslag till framtida organisationsstruktur för DHR. Förslaget ska läggas fram av förbundsstyrelsen till förbundsmötet 2029.

Förbundsmötet 2029 får därefter ta ställning till förslaget och besluta om hur DHR ska vara organiserat i framtiden. ●

ÄRENDE 27 | PROPOSITION UTREDNING OM NAMNBYTE FÖR DHR

Förbunds mötet föreslås besluta

- att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att utreda frågan om en förändrad uttydning av DHR,
- att utredningen ska genomföras genom en bred dialog och förankringsprocess i hela DHR, samt
- att resultatet av utredningen och eventuella förslag till nytt namn eller ny uttydning därefter ska underställas förbunds mötet 2029 för beslut.

UTREDNING OM NAMNBYTE FÖR DHR

Frågan om DHR:s namn och dess uttydning har diskuterats återkommande inom förbundsstyrelsen under hela den gångna mandatperioden. Bakgrunden är de utmaningar som styrelsen under lång tid har sett med att namnet och framför allt att uttydningen Delaktighet, Handlingskraft, Rörelsefrihet inte tillräckligt tydligt beskriver vad DHR är och vilka vi företräder.

Förbundsstyrelsen har av den anledning sedan lång tid varit enig om att frågan behöver lyftas till förbundsmötet då det finns skäl att pröva om DHR i framtiden bör ha ett tydligare namn eller en annan uttydning. Denna inriktning aktualiserades och förstärktes av att Sari Nykvist, DHR Stockholm, och Stefan Sundquist, DHR Nacka - Värmdö, i juni 2026 inkom med en skrivelse till förbundsstyrelsen med förslag om att väcka frågan om ett namnbyte.

Deras skrivelse ligger således mycket väl i linje med de resonemang som redan förts inom förbundsstyrelsen. Sari Nykvist och Stefan Sundquist pekar bland annat på att många fortfarande inte känner till vad DHR står för eller vilken målgrupp organisationen företräder och att detta gör kommunikationen med myndigheter, media, andra aktörer och allmänheten mindre effektiv.

En organisations namn har stor betydelse för hur organisationen uppfattas, hur enkelt det är att kommunicera vilka man är och vilka man företräder samt för möjligheten att nå nya medlemmar och få genomslag i samhällsdebatten. Namnet DHR har en hög igenkänningsfaktor och en stark historisk legitimitet. Däremot har bokstävernans nuvarande uttydning – Delaktighet, Handlingskraft och Rörelsefrihet – inte fått det genomslag eller den förståelse som var avsikten när den infördes.

När förbundsstyrelsen nu formellt lägger frågan till förbundsmötet vill styrelsen

därför uppmärksamma deras initiativ och konstatera att skrivelsen stärker och konkretiserar den diskussion som redan pågått inom förbundsstyrelsen och menar att deras skrivelse mycket väl kan ingå som ett av underlagen i en grundlig genomgång av förutsättningarna.

Med anledning av det ovan anförda anser förbundsstyrelsen att frågan om organisationens namn behöver prövas seriöst och transparent. DHR:s namn behöver fungera både för dagens medlemmar och för de människor vi vill nå i framtiden. Det ska bidra till igenkänning, tydlighet och ett starkt varumärke och samtidigt spegla organisationens uppdrag, historia och rättighetspolitiska grund. Ett namnbyte är en betydande, viktig och stor fråga som rör hela organisationen. DHR:s namn är nära förknippat med vår historia och identitet och ett eventuellt nytt namn eller en ny uttydning behöver därför vara väl genomarbetat och ha en bred förankring bland medlemmar, avdelningar och distrikt.

Förbundsstyrelsen anser därför att förbundsmötet inte bör ta ställning till ett specifikt nytt namn redan nu. I stället bör frågan utredas grundligt och på djupet. En sådan utredning bör bland annat belysa hur ett framtida namn kan göra DHR:s målgrupp och uppdrag tydligare, hur den etablerade förkortningen DHR kan tas till vara samt vilka konsekvenser ett namnbyte skulle få för organisationens identitet, kommunikation och varumärke.

Av dessa skäl är det viktigt att detta inte stannar vid att vara enbart en fråga för förbundsstyrelsen och förbundskansliet. Ett eventuellt namnbyte måste växa fram genom en bred dialog och förankras i hela DHR. Utgångspunkten bör vara att ett tydligare namn inte innebär att DHR:s identitet eller värdegrund förändras. Delaktighet,

handlingskraft och rörelsefrihet ska även fortsättningsvis vara bärande för vår organisation och prägla vår värdegemenskap.

**Förbundsstyrelsen föreslår förbunds-
mötet besluta**

- att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att utreda frågan om en förändrad uttydning av DHR,
- att utredningen ska genomföras genom en bred dialog och förankringsprocess i hela DHR, samt
- att resultatet av utredningen och eventuella förslag till nytt namn eller ny uttydning därefter ska underställas förbundsstyrelsen 2029 för beslut. ●

MOTIONER

MOTION 1 | MEDLEMSAVGIFT

Jag skriver här denna motion till DHR's Förbundsstämma 2026 via DHR's lokalavdelning inom 0418 området ang. medlemsavgiften som kan reducerat med cirka 50% om det blir Frivilligt om man som medlem väljer bort medlems-tidningen.

NU så vill DHR höja avgiften till 360:– vilket för oss fattigpen-sionärer är väldigt mycket när t.o.m. 300:– är mycket för vi är oftast med i andra Funktionshinder-föreningar som jag i Diabetes och HRF.

För mig så är den lokala och regionala verksamheten viktigast som jag kan delta på.

Om Parkinson förbundet kan det så är det väl ingen omöjlighet för DHR att göra 2 medlemsavgifter en med tidningen och en utan tidningen för dem som väljer bort det av en och annan anledning, och jag av ekonomiska själ för jag vill inte lämna vännerna i Landskrona och Skåne p.g.a. medlemsavgiften.

Parkinson och RSMH förbunden kan ta 1/3 del av ert medlems-avgift, och det går ändå runt, och i RSMH får man tidningen tillika som medlem,

Jag önskar bifall till motionen ifrån dem som tar ställning till motionen för att underlätta bördorna med mindre bemedlade medlemmar, och det kanske finns dem som ingen nytta har av tidningen p.g.a. sitt funktionshinder.

Med Vänligaste DHR hälsningar ifrån tillgivne DHR medlemmen i Svalöv

Nils Alvar "Vajda" Ekstén

PS. Denna motion är också skickad till min lokalavdelning Landskrona-Svalöv för kännedom och behandling på årsmötet.

Motionssvar 1

Socialstyrelsen har i sina föreskrifter att "Med medlem i en funktionshindersorganisation avses en fysisk person som har betalat en fastställd medlemsavgift till organisationen." Det innebär att personer som inte har betalat medlemsavgift inte får räknas som medlemmar vid beräkningen av statsbidraget.

Från och med bidragsåret 2026 ska dessutom en auktoriserad eller godkänd revisor granska medlemsantalet. Socialstyrelsens vägledning anger uttryckligen att revisorn ska kontrollera vilka åtgärder som vidtagits för att säkerställa att medlemmarna har betalat medlemsavgiften, och hur denna granskning har genomförts.

I Socialstyrelsens ansökningsanvisningar står också att organisationer som söker statsbidrag ska ha betalande medlemmar och att detta ska granskas och intygas av auktoriserad eller godkänd revisor.

Det innebär att DHR för att få statsbidrag enligt förordning inte kan tillgodoräkna kostnadsfria eller avgiftsbefriade medlemmar.

Statsbidragen är en förutsättning för att DHR skall kunna bedriva verksamhet. Lika nödvändig är medlemsavgiften.

Förbundsstyrelsen menar utöver detta att avgiftens storlek bygger på andra medlemsvärden än det som motionären hävdar. Tidningen medlemmarna får är en medlemsförmån och inte något som driver avgiftens storlek. Att välja bort tidningen påverkar således inte avgiften.

Förbundsstyrelsen är väldigt medvetna om sina medlemmars ekonomiska utsatthet och har inget självändamål i att höja avgiften och på det sättet omöjliggöra att betala avgift. Balansgången mellan medlemmar-nas betalmöjlighet och behov av intäkt för att bedriva verksamhet är en svår fråga och

inget som förbundsstyrelsen föreslår lättvindigt.

På grund av omvärldsläget, att statsbidraget minskar och minskade inkomster i form av arv har förbundsstyrelsen inget annat alternativ än att höja avgiften för att fortsätta kunna bedriva verksamhet och bibehålla en kraftfull organisation.

Mer information om medlemsavgiften finns i förbundsstyrelsens förslag om ny medlemsavgift och i förslaget om enhetlig avgiftsstruktur.

**Förbundsstyrelsen föreslår förbunds-
mötet besluta**

att avslå motionen. ●

MOTION 2 | MALMÖ STADGAR

Förslag till förändring i text för DHR Malmöavdelningen i paragraf §1.2.

Tillägg i texten DHR Malmö avdelningens ändamål är att bedriva idrott till 75 procents totala verksamhet och vara kamratstödande i övrigt bedriva social verksamhet!

Anledning: Skatteverket godtar inte längre att vi kan redovisa våra ledare som halva prisbasbelopp. Dessa ersättningar måste redovisas som lön och på detta tillkommer sociala avgifter vilken kraftig ökar våra kostnader för vår breda motions och tävlingsidrott!

Detta är DHR Malmö's stora ryggrad och idrotten har funnits här i 50 år ca.

Stadgeändringar kräver 2 årsmöten ovanpå varandra och detta kan då först träda i kraft 2027.

I hopp om bifall!

Malmö 20251215.

Leif Rosberg, Ordförande

Motionssvar 2

Förbundsstyrelsen anser att avdelningarnas ändamål, så som de är formulerade i stadgan gällande samtliga avdelningar väl avspeglar avdelningarnas verksamhetsområde och funktion.

Idrottsverksamhet är inte en kärnverksamhet för DHR:s avdelningar. Att Skatteverket har regelverk för idrottsverksamhet är inte något som ska påverka DHR:s ändamål.

Förbundsstyrelsen anser inte att motionärens argument motiverar en stadgeändring vare sig gällande ändamål eller verksamhet.

Förbundsstyrelsen föreslår förbunds-mötet besluta

att avslå motionen. ●

MOTION 3 | STADGEÄNDRING DISTRIKTS / REGION STADGAR

Enligt nuvarande stadgar ska vid ordinarie årsmöte följande ärenden behandlas:

Fråga om övergång till förenklat arbetssätt (§ 2.3 Förhandlingsordning vid distrikts/regions årsmöte)

Att denna punkt ska vara obligatorisk är onödig och bör enbart tas upp om det är aktuellt att övergå till förenklat arbetssätt. Att övergå till förenklat arbetssätt är en process som tar tid och därmed kan punkten läggas till ordinarie förhandlingsordning vid årsmöte när det är aktuellt.

yrkande:

Att under § 2.3 punkten "Fråga om övergång till förenklat arbetssätt" stryks men kan läggas till när det är aktuellt.

Carolina Nordbeck

ordförande DHR Skåne

Beslut att stödja motionen togs på DHR

Skånes styrelsemöte 2026.04.15

eu

Carolina Nordbeck ordförande DHR Skåne

Motionssvar 3

Frågan om förenklat arbetssätt finns med i stadgan för årsmötet eftersom det är på årsmötet beslutet skall fattas. Förbundsstyrelsen gör tolkningen att om det inte finns några övergångsärenden, utgår punkten. Då kan distriktet/regionen skriva en mening i dagordningen om att det inte finns något ärende att besluta om på denna punkt.

Förbundsstyrelsen anser inte att det är motiverat att ändra i stadgan av denna anledning.

Förbundsstyrelsen föreslår förbunds- mötet besluta

att anse motionen besvarad. ●

MOTION 4 | EKONOMISKT REGELVERK

Riktlinjer för hållbar ekonomi

God ekonomi är en viktig grund för effektivitet och slagkraft i intressepolitiskt påverkansarbete. Därför behöver DHR som organisation, på alla sina nivåer, sträva efter en stabil och solid ekonomi.

En sund ekonomi sänder viktiga signaler till de parter som förväntas bevilja medel för verksamheten. Det signalerar en seriös föreningskultur och ansvarstagande.

Vidare är en god ekonomi ett sätt att ta ansvar inför svårare tider. DHR är en ganska stor arbetsgivare och med det följer både arbetsrättsligt och socialt ansvar. God ekonomi säkrar DHR:s möjligheter att även i svårare tider kunna ta ansvar för sina ekonomiska åtaganden gentemot anställda, leverantörer och finansiärer. Det behöver finnas ekonomiskt utrymme till omställning vid förändrade förhållanden.

Som seriös part i samhällsdebatt och -påverkan ska DHR föregå med ett gott exempel och verka för stabilitet, ansvarstagande och social hållbarhet.

Därför föreslår vi att DHR inför ett internt regelverk som både stöttar till och ställer krav på att varje DHR avdelning verkar för en hållbar ekonomi. Konkret uppnås ekonomisk hållbarhet genom:

- att budgetar ska vara i balans,
- att föreningarna ska arbeta långsiktigt för att bygga upp en ekonomisk buffert, där målet kan vara mellan 6 och 36 månaders omkostnader,
- att extraordinära intäkter, till exempel arv och gåvor, inte ska förbrukas på löpande utgifter utan i stället användas för att skapa stabilitet i föreningen samt, vid behov, finansiera extraordinära satsningar, projekt eller investeringar,
- att medel som har givits med ett uttalat syfte i möjligaste mån ska användas i enlighet med detta syfte,

att det ska finnas regler mot oskäligt gynnande av enskild eller grupp samt mot korruption,
att föreningens utgifter ska överensstämma med verksamhetens syften och åtaganden.

Det bör utredas huruvida ett sådant regelverk bäst införs i föreningens stadgar eller som ett separat policydokument. Oavsett var det hamnar bör reglerna försäkras en tyngd genom bl a en viss tröghet i beslut om ändring av reglerna, samt att det ska användas praktiskt i budgetarbetet och vid revision av föreningarnas verksamhet och räkenskaper. Efterlevnaden ska vara en tydlig del av styrelsens ansvar.

Stockholm, april 2026

DHR Region Stockholm

Motionssvar 4

Förbundsstyrelsen vill i så liten utsträckning som möjligt kontrollera avdelningarnas eller distriktets/regionens verksamhet. Förbundsstyrelsen anser att avdelningsstadgan och distriktets/regionens stadgar tydligt fastställer avdelningarnas och distriktets/regionens skyldigheter avseende sin hantering av ekonomin, verksamhet och administrativt utförande av verksamheten.

Det finns inget i stadgan som hindrar avdelningarna eller distrikt/region från att själva upprätta ekonomiska regelverk, hålla styrelseutbildning för kompetens kring sin verksamhet eller administrativt utförande av verksamheten.

Förbundsstyrelsen erbjuder redan idag olika typer av utbildningar och dialoger för att stärka förtroendevalda i avdelningarna och distrikten/regionen i sin verksamhetsutövning.

Förbundsstyrelsen har initierat ett arbete med en föreningshandbok och kompletterande med riktade utbildningar som kommer finnas tillgänglig under kommande mandatperiod. Utöver det anpassar förbundsstyrelsen utbudet utifrån de önskemål som framkommer med förtroendevalda i dialogmöten.

Att ålägga avdelningarna med ytterligare regelverk skulle öka både avdelningarnas, distriktens/regionernas och förbundets administration och uppföljning. Det anser förbundsstyrelsen inte vara motiverat.

Förbundsstyrelsen föreslår förbunds- mötet besluta

att avslå motionen. ●

MOTION 5 | STYRELSEUTBILDNING

Obligatorisk styrelseutbildning för DHR:s avdelningar och distrikt/regioner

Inlämnad av:

Rickard Forsman – DHR Falun

Viktoria Forsman Rydh – DHR Falun

Jonas Gustafsson – DHR Falun

Ritva Korva – DHR Degerfors

DHR Degerfors Avdelning

Viggo Pedersen – DHR Skellefteå

DHR Skellefteå Avdelning

Annelie Arnesdotter – DHR Kiruna

DHR Kiruna Avdelning

Jihad Menhem – DHR Örebro

Christina Jaako – DHR Borlänge

Peter Ojala – DHR Stockholmsavdelningen

Stefan Sundquist – DHR Nacka

Bakgrund

DHR är en demokratisk medlemsorganisation vars styrkor vilar på engagerade och kunniga förtroendevalda på alla nivåer.

Trots det saknar förbundets stadgar idag varje krav på att styrelseledamöter i avdelningar och distrikt/regioner ska ha grundläggande kunskap om föreningsjuridik, DHR:s egna stadgar eller det verksamhetsprogram som förbundsmötet beslutat om.

I praktiken innebär detta att en ledamot kan sitta i en avdelningsstyrelse under en lång följd av år utan att någonsin ha fått en strukturerad genomgång av vare sig sina befogenheter, sina skyldigheter eller de förändringar i stadgar och riktlinjer som förbundsmötet beslutat om under tidens gång. Det är ett problem som drabbar organisationens förmåga att verka ändamålsenligt.

Problemet har två tydliga dimensioner. Den första är att en ny ledamot som träder in i en styrelse utan introduktion eller utbildning riskerar att under lång tid agera på felaktiga antaganden om vad uppdraget faktiskt innebär. Den andra, och minst

lika allvarliga, är att styrelser där i stort sett samtliga ledamöter har suttit länge tillsammans riskerar att utveckla ett grupptänkande där lojaliteten mot varandra väger tyngre än lojaliteten mot organisationens intresse. Kontroversiella förslag ifrågasätts inte, besvärliga beslut skjuts upp och det kritiska tänkande som en styrelse behöver för att driva en avdelning framåt urholkas över tid.

Förbundsmötet 2023 konstaterade i behandlingen av motion 17 att förnyelse av styrelser är angeläget och att en rekommenderad begränsning av antalet år i uppdrag är till fördel för DHR:s utveckling. Styrelseutbildning är ett naturligt och nödvändigt komplement till den ansatsen: förnyelse av personer räcker inte om inte kunskapen om uppdraget säkerställs.

DHR har genom sitt medlemskap i ABF tillgång till styrelseutbildningar utan kostnad. Det finns därmed inga ekonomiska hinder för att genomföra utbildning, och digitala utbildningsformat gör det möjligt att uppfylla kravet oavsett tidpunkt på året, inklusive vid fyllnadsval.

Avdelningarnas årsmöten ska vara genomförda senast sista mars. Med ett krav på utbildning inom tre månader från tillträdesdatum har en ny ledamot möjlighet att genomföra utbildningen senast i juni – långt innan höstens verksamhet tar vid. Tidsfristen är realistisk och rimlig.

Mot bakgrund av ovanstående yrkar jag att förbundsmötet beslutar att skriva in ett krav på styrelseutbildning i DHR:s avdelnings- och distriktsstadgar. Kravet ska utlösas vid två tillfällen: när ny ledamot tillkommer vid ordinarie årsmöte, samt efter varje förbundsmöte. Vid båda tillfällena ska hela styrelsen genomgå utbildningen gemensamt – inte enbart den nye ledamoten. Syftet är att säkerställa att styrelsen som kollektiv håller sin kunskap aktuell, och att ingen

ledamot under lång tid kan verka utan kännedom om gällande stadgar och verksamhetsprogram.

Föreslagen stadgeändring

Avdelningsstadgarna – ny paragraf § 4.10 (alternativt tillägg till § 4.9):

Samtliga ledamöter i avdelningsstyrelsen ska gemensamt genomgå styrelseutbildning senast tre månader efter avdelningens årsmöte då ny ledamot tillkommit, samt senast tre månader efter förbundsmötets avslutande. Utbildningen ska innefatta DHR:s stadgar, verksamhetsprogram och grundläggande föreningsjuridik. Avdelningsordförande ansvarar för att utbildning genomförs och att genomförandet redovisas i verksamhetsberättelsen.

Distriktsstadgarna – ny paragraf § 2.10 (alternativt tillägg till § 2.9), med motsvarande lydelse:

Samtliga ledamöter i distrikts-/regionsstyrelsen ska gemensamt genomgå styrelseutbildning senast tre månader efter distrikts-/regionsårsmötet då ny ledamot tillkommit, samt senast tre månader efter förbundsmötets avslutande. Utbildningen ska innefatta DHR:s stadgar, verksamhetsprogram och grundläggande föreningsjuridik. Distrikts-/regionsordförande ansvarar för att utbildning genomförs och att genomförandet redovisas i verksamhetsberättelsen.

Jag yrkar att förbundsmötet beslutar att anta ovanstående tillägg till avdelningsstadgarnas § 4.9 eller som ny § 4.10 med den lydelse som anges ovan, att anta motsvarande tillägg till distriktsstadgarnas § 2.9 eller som ny § 2.10 med den lydelse som anges ovan.

Bjursås 2026-04-16

Motionssvar 5

Förbundsstyrelsen vill i så liten utsträckning som möjligt kontrollera avdelningarnas eller distriktets/regionens verksamhet. Förbundsstyrelsen anser att avdelningsstadgan och distriktets/regionens stadgar tydligt fastställer avdelningarnas och distriktets/regionens skyldigheter avseende sin hantering av ekonomin, verksamhet och administrativt utförande av verksamheten.

Det finns inget i stadgan som hindrar avdelningarna eller distrikt/region från att själva upprätta ekonomiska regelverk, hålla styrelseutbildning för kompetens kring sin verksamhet eller administrativt utförande av verksamheten.

Förbundsstyrelsen erbjuder redan idag olika typer av utbildningar och dialoger för att stärka förtroendevalda i avdelningarna och distrikten/regionen i sin verksamhetsutövning.

Förbundsstyrelsen har initierat ett arbete med en föreningshandbok och kompletterande med riktade utbildningar som kommer finnas tillgänglig under kommande mandatperiod. Utöver det anpassar förbundsstyrelsen utbudet utifrån de önskemål som framkommer med förtroendevalda i dialogmöten.

Att lägga avdelningarna med ytterligare regelverk skulle öka både avdelningarnas, distrikten/regionernas och förbundets administration och uppföljning. Det anser förbundsstyrelsen inte vara motiverat.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsmötet besluta

att avslå motionen. ●

MOTION 6 | PROTOKOLLFÖRING

Krav på protokollföring vid styrelsemöte samt årsmöte

Inlämnad av:

Rickard Forsman – DHR Falun

Viktoria Forsman Rydh – DHR Falun

Jonas Gustafsson – DHR Falun

Ritva Korva – DHR Degerfors

DHR Degerfors Avdelning

Viggo Pedersen – DHR Skellefteå

DHR Skellefteå Avdelning

Annelie Arnesdotter – DHR Kiruna

DHR Kiruna Avdelning

Jihad Menhem – DHR Örebro

Christina Jaako – DHR Borlänge

Peter Ojala – DHR Stockholmsavdelningen

Stefan Sundquist – DHR Nacka

Om krav på protokollföring vid styrelsemöten och årsmöten

Bakgrund

Nuvarande stadgar för DHR:s avdelningar (§ 4.10) och distrikt/regioner (§ 2.8) föreskriver att protokoll ska föras vid styrelsemöten och årsmöten. Stadgarna anger dock inte vad ett protokoll ska innehålla, och ställer inga krav på att styrelseprotokoll ska justeras.

På avdelnings- och distriktsnivå har detta lett till att protokoll skrivs med mycket varierande kvalitet. Det är vanligt förekommande att:

yrkanden inte dokumenteras, vilket omöjliggör efterhandsgranskning av vad som faktiskt beslutades och på vilket underlag,

beslutsgången inte framgår, så att det inte går att avgöra om ett beslut var enhälligt, togs efter votering eller efter tillbakadragande av yrkande,

reservationer mot beslut varken dokumenteras eller erbjuds, trots att detta är en grundläggande rättighet för en ledamot som röstat i minoritet.

Frånvaro av krav på justering av styrelseprotokoll innebär att det saknas ett formellt förfarande för att bekräfta att protokollet korrekt återger vad som beslutades. Felen upptäcks ofta först när ett beslut ska verkställas eller överklagas.

Dessa brister är inte enbart en administrativ olägenhet. De undergräver möjligheten till ansvarsutkrävande, försvårar revisorernas granskning och försvagar det demokratiska skyddet för enskilda ledamöter och medlemmar.

Yrkande

Undertecknad yrkar att förbundsmötet beslutar att

1. avdelningsstadgarnas § 4.10 kompletteras med följande text:

Protokoll ska innehålla uppgift om datum, plats, närvarande och frånvarande ledamöter, samt för varje ärende: de yrkanden som framställts, hur votering i förekommande fall genomförts och utfallit, samt det fattade beslutet.

Ledamot har rätt att på begäran få sin ståndpunkt i ett ärende antecknad i protokollet.

Ledamot som röstat mot ett beslut har rätt att anmäla reservation mot detsamma. Reservation ska antecknas i protokollet. Skriftlig motivering till reservation ska biläggas protokollet om ledamoten begär det.

Styrelseprotokoll ska justeras av mötesord-

föranden och minst en av mötet utsedd justerare. Justering ska vara genomförd senast tre veckor efter mötesdagen.

2. distriktsstadgarnas § 2.8 kompletteras med motsvarande text:

Protokoll ska innehålla uppgift om datum, plats, närvarande och frånvarande ledamöter, samt för varje ärende: de yrkanden som framställts, hur votering i förekommande fall genomförts och utfallit, samt det fattade beslutet.

Ledamot har rätt att på begäran få sin ståndpunkt i ett ärende antecknad i protokollet.

Ledamot som röstat mot ett beslut har rätt att anmäla reservation mot detsamma. Reservation ska antecknas i protokollet. Skriftlig motivering till reservation ska biläggas protokollet om ledamoten begär det.

Styrelseprotokoll ska justeras av mötesordföranden och minst en av mötet utsedd justerare. Justering ska vara genomförd senast tre veckor efter mötesdagen.

Motivering

Förslagen innebär inte ett administrativt merarbete utöver vad som är nödvändigt för att uppfylla grundläggande krav på demokratisk insyn och ansvarsutkrävande. Kraven är väl etablerade inom svensk föreningsrätt och tillämpas i bred utsträckning av jämförbara organisationer.

Kravet på dokumentation av yrkanden och voteringar gör det möjligt att i efterhand verifiera att ett beslut fattats i enlighet med stadgarna och att beslutsunderlaget var känt för de ledamöter som deltog.

Rätten att på begäran få sin ståndpunkt antecknad ger varje ledamot möjlighet att säkerställa att den argumentation som låg till grund för dennes ställningstagande finns dokumenterad. Detta är särskilt viktigt för den som befinner sig i minoritet, och som annars riskerar att dennes perspektiv försvinner ur det historiska underlaget. Rätten ligger hos ledamoten själv – inte hos sekreteraren – vilket eliminerar risken för selektiv dokumentation.

Rätten att reservera sig är ett grundläggande skydd för den ledamot som befinner

sig i minoritet. Utan ett stadgefäst krav på att reservation antecknas saknar detta skydd praktisk verkan.

Kravet på justering av styrelseprotokoll säkerställer att protokollets innehåll bekräftats av minst två personer och att eventuella felaktigheter rättas innan protokollet distribueras eller åberopas.

Sammantaget stärker dessa förändringar förutsättningarna för att DHR:s verksamhet på lokal och regional nivå bedrivs med den transparens och det ansvar som förbundets stadgar och ändamål förutsätter.

Motionssvar 6

Förbundsstyrelsen vill i så liten utsträckning som möjligt kontrollera avdelningarnas eller distriktets/regionens verksamhet. Förbundsstyrelsen anser att avdelningsstadgan och distriktets/regionens stadgar tydligt fastställer avdelningarnas och distriktets/regionens skyldigheter avseende sin hantering av ekonomin, verksamhet och administrativt utförande av verksamheten.

Det finns inget i stadgan som hindrar avdelningarna eller distrikt/region från att själva upprätta ekonomiska regelverk, hålla styrelseutbildning för kompetens kring sin verksamhet eller administrativt utförande av verksamheten.

Förbundsstyrelsen erbjuder redan idag olika typer av utbildningar och dialoger för att stärka förtroendevalda i avdelningarna och distriktet/regionen i sin verksamhetsutövning.

Förbundsstyrelsen har initierat ett arbete med en föreningshandbok och kompletterande med riktade utbildningar som kommer finnas tillgänglig under kommande mandatperiod. Utöver det anpassar förbundsstyrelsen utbudet utifrån de önskemål som framkommer med förtroendevalda i dialogmöten.

Att lägga avdelningarna med ytterligare regelverk skulle öka både avdelningarnas, distriktens/regionernas och förbundets administration och uppföljning. Det anser förbundsstyrelsen inte vara motiverat.

Förbundsstyrelsen föreslår förbunds-mötet besluta

att avslå motionen. ●

MOTION 7 | LÄNGDEN PÅ MANDATPERIOD

DHR står för allas lika värde och en för stark föreningsdemokrati. Något måste göras för att i högre grad kunna förbättra försörjningen av framtida förtroendevalda och för att öka medlemmarnas deltagande i lokalavdelningarnas aktiviteter och därigenom väcka deras intresse för styrelsearbete.

Som funktionärer i våra professioner inom DHR har vi noterat att underlaget till dagens styrelser är alltför skralt framför allt på lokal och distriktsnivå. Vi anser att det behövs effektivare verktyg i för att stimulera medlemmarnas deltagande i det dagliga arbetet.

Det är där DHR på förbunds nivå kommer in i sammanhanget att i högre grad bistå oss på lokal och distriktsnivå med att stötta och stödja verksamheten i syfte att trygga återväxten och att aktivera de mindre aktiva medlemmarna. Det är av största vikt att det sker en rotation i styrelserna på såväl distrikts- som på lokalavdelningsnivå.

Vi föreslår att Förbunds mötet beslutar:

Att det skrivs in i stadgarna att ledamöterna på lokalavdelningsnivå normalt får sitta 10 år i styrelsen och efter det skall omval endast ske i undantagsfall då alla andra möjligheter är uttömda. Med alla möjligheter skall vara uttömda menas att styrelsen bedriver ett aktivt arbete för att söka nya kandidater bland medlemmarna och genom andra kanaler såsom personer som är kända och kan tänka sig att ingå i styrelsen. Alternativt delta i de aktiviteter som avdelningen anordnar i syfte att känna sig att mera delaktiga i det viktiga arbete som bedrivs i lokalavdelningen

Att det skrivs in i stadgarna att styrelseordförande normalt ska få sitta 6 år och undantag endast skall ske om alla andra möjligheter är uttömda. Styrelsen eller i förekommande fall lokalavdelningens valberedning måste unisont arbeta för att hitta

en ny ordförande genom ett aktivt rekryteringsarbete i tillsättningen av en ny styrelseordförande på årsstämman.

Att det skrivs in i stadgarna att styrelsens eller i förekommande fall av lokalavdelningens valberedningens rekryteringsarbete dokumenteras och att gör allt i dess makt för att få fram lämpliga kandidater.

För att kunna bedriva ett aktivt rekryteringsarbete skall det skrivas in i stadgarna att Styrelsen alternativt valberedningen går en utbildning styrelsearbete och i valberedningsarbetet.

På detta sätt skapas en större dynamik i rekryterings- och i styrelsearbetet. Det behövs en kombination av äldre och yngre funktionärer annars är risken är antingen att styrelsen består av för ålderstigna eller för unga ledamöter. En alltför homogen styrelse är ofördelaktig för medlemmarna. Oavsett sammansättningen av personer med olika förutsättningar utifrån kön, funktionsbegränsning, etnisk bakgrund.

Slutsatsen är att lagom är bäst, en mix av äldre och mera erfarna ledamöter som genom beprövade metoder kan bidra till styrelsearbetet och yngre med nya och pragmatiska idéer utifrån nydanande principer. Sammansättningen i styrelsen blir i det avseendet mycket mera fördelaktigt för lokalavdelningens medlemmar och styrelsearbetet går lättare.

Risken med för många äldre eller för många yngre är att fler faller ifrån bland de äldre och de yngre som gör andra prioriteringar i livet än föreningslivet. För att bevara och i bästa fall återstarta lokalavdelningar som är satta under förvaltning eller helt lags ned. Det är en svår uppgift att genomföra, men lättare att göra med rätt sammansättning i styrelsen.

Motionssvar 7

Förbundsstyrelsen har under mandatperioden uppmärksammat frågan om längden på mandatperioden. Med anledning av detta finns frågan redan med som förslag i förbundsstyrelsens förslag ärende 24b om ändring av stadgan.

Förbundsstyrelsen hänvisar till att denna motion hanteras i samband med förbundsstyrelsens förslag ärende 24b om ändring av stadgan.

Förbundsstyrelsen föreslår förbunds- mötet besluta

att bifalla motionens första att-sats.

att avslå motionens andra, tredje och fjärde att-sats. ●

MOTION 8 | KONVENTIONEN

Att göra FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning till svensk lag

Bakgrund

Sverige ratificerade FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, funktionsrättskonventionen (CRPD), år 2009 och har därmed förbundit sig att förverkliga konventionens rättigheter i lagstiftning och praktik.

Trots detta möter personer med funktionsnedsättning fortfarande diskriminering, otillgänglighet och stora hinder i vardagen. Rätten till delaktighet, självbestämmande, utbildning, arbete, hälsa och jämlika levnadsvillkor förverkligas inte fullt ut.

En central orsak är att funktionsrättskonventionen ännu inte har gjorts till svensk lag. Därmed saknar konventionen det tydliga rättsliga genomslag som krävs för att fullt ut kunna användas i myndighetsutövning och rättstillämpning.

Om funktionsrättskonventionen, på samma sätt som barnkonventionen, införlivas i svensk lagstiftning skulle det kunna stärka den enskildes rättsliga skydd mot diskriminering och rättighetskränkningar. Det skulle också ge personer med funktionsnedsättning ökade möjligheter att åberopa konventionen som grund vid myndighetsbeslut och i domstol.

DHR bör därför fortsätta och stärka sitt arbete för att funktionsrättskonventionen görs till svensk lag.

Förslag till beslut

Vi föreslår förbundsmötet besluta

att DHR ska verka för att FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning införlivas i svensk lag, att DHR ska verka för att svensk lagstiftning

och andra regelverk harmoniseras med konventionens krav,

att DHR ska stärka samverkan med andra organisationer och aktörer som arbetar för mänskliga rättigheter och funktionsrätt,

att DHR ska bedriva fortlöpande påverkansarbete gentemot regering och riksdag för att prioritera frågan,

att DHR ska verka för ökad kunskap om konventionen hos kommuner, regioner, myndigheter och domstolar.

april 2026

DHR Region Stockholm

Motionssvar 8

DHR delar motionärens uppfattning om att FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning behöver få en starkare ställning i Sverige. Konventionen är ett centralt verktyg för att säkerställa mänskliga rättigheter, delaktighet och jämlikhet för personer med funktionsnedsättning.

DHR har under lång tid arbetat för att stärka genomslaget för funktionsrättskonventionen i svensk politik och samhällsutveckling. Arbetet sker genom opinionsbildning, remissvar, utbildningsinsatser och påverkansarbete gentemot regering, riksdag, myndigheter, kommuner och regioner. DHR samverkar också med andra organisationer inom funktionsrättsområdet för att stärka konventionens genomslag.

DHR delar motionärens syn på att en inkorporering av funktionsrättskonventionen i svensk lagstiftning skulle kunna stärka rättighetsperspektivet och öka möjligheten för enskilda att åberopa konventionen i kontakt med myndigheter och rättsväsende. Samtidigt ser DHR ett fortsatt behov av att svensk lagstiftning och myndighetsutövning i praktiken harmoniseras med konventionens intentioner och krav.

Förbundsstyrelsen bedömer att motionens intentioner ligger väl i linje med det arbete som DHR redan bedriver och ser positivt på att arbetet fortsätter att stärkas framöver.

Förbundsstyrelsen föreslår förbunds- mötet besluta

att bifalla motionen. ●

MOTION 9 | FÖRENINGSDEMOKRATI

Motionärer:

Ludvig Hellström, Linda Lord

Ordförande DHR Nynäshamn Haninge Ledamot DHR
tillika Föredragande Valberedningen för
Nynäshamn Haninge
Region Stockholms styrelse

DHR står för allas lika värde och en stark föreningsdemokrati. Något måste göras för att öka medlemmarnas deltagande i lokalavdelningarnas aktiviteter och för att i högre grad kunna förbättra försörjningen av framtida förtroendevalda.

Som funktionärer i våra professioner inom DHR har vi noterat att underlaget till dagens styrelser är för skalt framför allt på lokal och regional nivå. Vi anser att det behövs effektivare verktyg i verktygslådan för att stimulera medlemmarna att delta i det dagliga arbetet.

Det är där DHR på förbunds nivå kommer in att i högre grad bistå oss på lokal och regional nivå med att stötta och stödja verksamheten i syfte att trygga återväxten och att aktivera de mindre aktiva medlemmarna.

Vi föreslår att på att Förbundsmötet beslutar:

Att Förbundet tillsammans med distrikten och Lokalavdelningarna upprättar effektivare verktyg för att stödja såväl regionerna som lokalavdelningarna.

Att förbundet uppdrar åt distrikten att stärka dialogen med lokalavdelningarna, Det kan till exempel ske genom tätare möten med ordförandena i lokalavdelningarna i som samarbete med distrikten kan utarbeta gemensamma verksamhetsplaner för olika av aktiviteter. Aktiviteterna kan sedan vara till gagn för medlemmarna i på lokal nivå, så att

de kommer närmare det dagliga föreningsarbetet. Både fysiska aktiviteter såväl inomhus som utomhus. Sociala träffar och bedriva det mycket viktiga rättspolitiska arbetet på regional och lokal nivå.

Att förbundet ska verka för att distrikten stärker samarbetet i övriga delar av de som är funktionärer, såsom Valberedning, Revisorer med flera. Regionerna ska även verka för att lokalavdelningarna deltar i de arbetsgrupper som distrikten tillsätter när viktiga frågor behandlas. Det kan till exempel gälla när Förbundet uppdrar att göra olika former av utredningar och sammanställningar, så att de kan besvaras i tid.

Vi har ovan dragit upp förslag riktlinjer hur vi anser att det föreningsdemokratiska arbetet kan utvecklas på distrikts- och lokal nivå, och hur förbundet kan bidra med sin värdefulla kompetens och långa erfarenhet på ett adekvat sätt. Det är vår övertygelse att det kan bidra till att de resurser vi har tillvaratas på ett bättre sätt.

Det kan även bidra till att det sker en in integrering av framför allt det rättspolitiska arbetet på både lokal och distriktsnivå, men även inom övriga aktiviteter som är gemensamma för lokalavdelningarna och på Distriktsnivå.

Motionssvar 9

Förbundsstyrelsen delar motionärens mening om att stärka förbundets olika nivåer och ta fram verktyg för hur detta skall göras.

Denna fråga finns redan som förslag i förbundsstyrelsens förslag ärende 24c om organisationsutveckling.

Förbundsstyrelsen hänvisar till att denna motion hanteras i samband med förslaget om organisationsutveckling.

Förbundsstyrelsen föreslår förbunds- mötet besluta

att bifalla motionen. ●

MOTION 10 | BADHUS

Fler och fler badhus exkluderar personer med nedsatt rörelseförmåga. Det sker genom att personer nekas att använda sina personligt anpassade hjälpmedel i väsentliga utrymmen i svenska badhus. Istället hänvisas besökaren till hjälpmedel som tillhandahålls av badhuset.

Detta är ett exkluderande synsätt. De hjälpmedel som det hänvisas till är inte anpassade för individen vilket kan göra att badhusbesöket inte går att genomföra. Det berör inte bara besökare som är där i direkt eget syfte, utan även den som t ex följer med sitt barn på en aktivitet och stoppas från att komma in. I detta fall nekas såväl barnet som den vuxne att komma in, eftersom barn troligtvis endast får vistas på anläggningen i vuxens sällskap.

Frågan har även utretts av Diskrimineringsombudsmannen med diskrimineringslagen som utgångspunkt. DO slog fast att det inte är diskriminering att badgäster med behov av individanpassade hjälpmedel utestängs från verksamheten då motpartens påpekande av hygienskäl (som botten i skrivelser från Folkhälsomyndigheten som i sin tur hänvisar till miljöbalken från år 1998) och personalens arbetsbörda väger tyngre än att välkomna besökare på deras fritid. Trots att personer med funktionsnedsättning redan är begränsade i vilka fritidsaktiviteter som går att utföra. Detta bidrar till ett ökat utanförskap, sämre fysisk- och psykisk hälsa för personer med funktionsnedsättning.

DHR Skåne yrkar på:

- Att förbundsstyrelsen ska lyfta frågan med Folkhälsomyndigheten, utifrån perspektivet att en grupp personer som redan är begränsad i sitt urval av fysisk aktivitet utestängs från publika- och privata badanläggningar med lagligt stöd

- Att ge förbundsstyrelsen i uppdrag att jobba mot Folkhälsomyndigheten så deras "Vägledning för bassängbad" och därmed jämförbara dokument, förtydligas och uppdateras, så personer med behov av individanpassade hjälpmedel inte utestängs med hjälp av dessa föreskrifter
- Att förbundsstyrelsen ska lyfta frågan politiskt

Beslut att stödja motionen togs på DHR Skånes styrelsemöte 2026.04.15
eu

Carolina Nordbeck
ordförande DHR Skåne

Motionssvar 10

Enligt vad förbundsstyrelsen erfar finns det inte något regelverk som Folkhälsomyndigheten tagit fram som hindrar personliga hjälpmedel i bassängmiljö. Badhus som tillhandahåller egna hjälpmedel kan hävda att du som gäst inte skall använda dina egna. Dock finns inte riktigt stöd för det i något regelverk. Inte ens i fråga om hygien. Det finns heller inget regelverk som möjliggör för badhus att neka att personligt utformade hjälpmedel används.

Förbundsstyrelsen delar motionärens utgångspunkt att badhus ska vara tillgängliga och användbara för personer med nedsatt rörelseförmåga. Precis som motionären påpekar bör varken myndigheters eller enskilda badhus riktlinjer hindra möjligheten att använda individuellt anpassade hjälpmedel för att kunna utöva hälsofrämjande aktiviteter.

Förbundsstyrelsen delar därför motionärens uppfattning om behovet av dialog med Folkhälsomyndigheten kring hur vägledningar och rekommendationer tillämpas i praktiken. DHR ser positivt på att frågan lyfts både politiskt och i dialog med ansvariga myndigheter för att säkerställa att personer med funktionsnedsättning inte uteslås från bassängmiljöer

Förbundsstyrelsen föreslår förbunds- mötet besluta

att bifalla motionen. ●

MOTION 11 | KRIS

Bakgrund:

I händelse av kriser, naturkatastrofer eller andra nödsituationer ställs samhället inför stora utmaningar, och personer med funktionsnedsättning är ofta de som drabbas hårdast. Vi är beroende av hjälpmedel, mediciner och anpassningar för att kunna leva ett självständigt liv. Vid krissituationer är det av största vikt att dessa behov tas i beaktande, för att undvika att personer med rörelsenedsättning hamnar i en särskilt utsatt situation.

Förslag:

Extra hjälpmedel: Det bör säkerställas att personer som använder elrullstol eller andra hjälpmedel, såsom andningsmaskiner eller andra livsnödvändiga apparater, får tillgång till reservdelar, backup-hjälpmedel och hjälpmedel som är anpassade för nödsituationer.

Mediciner och förbrukningshjälpmedel: Under kriser kan det vara svårt att få tillgång till nödvändiga mediciner och förbrukningshjälpmedel (t.ex. blöjor, katetrar). DHR bör driva på för att det ska finnas förråd av dessa produkter, eller en plan för hur de snabbt kan distribueras i krissituationer.

Laddningsmöjligheter: För personer som är beroende av eldrivna hjälpmedel (t.ex. elrullstolar) är tillgång till laddningsmöjligheter avgörande. Det bör finnas fastställda strategier för hur dessa hjälpmedel kan laddas vid strömavbrott, och för att skapa tillgång till laddningsstationer i offentliga byggnader eller andra samhällsviktiga platser.

Syftet med motionen är att säkerställa att personer med funktionsnedsättning inte bara är med i krisberedskapsplaner, utan att det också finns praktiska lösningar och resurser för att kunna hantera de särskilda behov som uppstår i sådana situationer. För

att säkerställa detta behöver myndigheter och beslutsfattare anpassa sina planer för att inkludera alla medborgare, inklusive personer med rörelsenedsättning.

Det är av yttersta vikt att personer med rörelsenedsättning inte glöms bort i arbetet med samhällets krisberedskap. Genom att införliva dessa åtgärder kan DHR säkerställa att medlemmar och andra personer med funktionsnedsättning får den hjälp de behöver, även i svåra tider.

DHR region Stockholm vill att förbunds-
mötet beslutar:

Att DHR arbetar för att myndigheter säkerställer att personer med funktionsnedsättning får tillgång till extra hjälpmedel, såsom elrullstolar och medicinska apparater, vid kriser och nödsituationer.

Att DHR driver på för att myndigheter skapar förråd av nödvändiga mediciner och förbrukningshjälpmedel för personer med funktionsnedsättning, för att dessa ska kunna distribueras snabbt vid krissituationer.

Att DHR förespråkar att det ska finnas tillgång till laddningsmöjligheter för eldrivna hjälpmedel vid strömavbrott, inklusive offentliga laddstationer på samhällsviktiga platser.

Att DHR verkar för att myndigheter och beslutsfattare tar fram specifika riktlinjer för hur hjälpmedel, mediciner och laddningsmöjligheter ska hanteras vid kriser, för att inkludera alla medborgare i krisberedskapen.

Att DHR verkar för att myndigheter säkerställer att personer med funktionsnedsättning får information om hur de kan förbereda sig för en kris, och var de kan få tillgång till hjälpmedel och mediciner under en nödsituation.

Att DHR arbetar för att myndigheter skapar ett system för samarbete mellan hjälpmedelsleverantörer, sjukvårdsmyndigheter och kommuner, för att snabbt kunna erbjuda hjälp till personer med funktionsnedsättning vid kriser.

DHR region Stockholm
2026-04-02 Stockholm

Motionssvar 11

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsområdet att bifalla alla att-satser i motion 10 avseende krisberedskap. De senaste åren har DHR varit ledande i debatten och vårt opinionsarbete har bland annat bidragit till att Myndigheten för civil beredskap fått regeringsuppdraget att samråda med funktionsrättsrörelsen. Förbundet har också skapat en rapport som beskriver våra medlemmars situation och en broschyr som ifjol gav stor uppmärksamhet. Vi håller med motionsförfattaren och ser ingen anledning till att krisberedskap inte fortsätter som en prioriterad fråga för kommande mandatperiod. Det är i högsta grad en rättvisefråga. Förbundets påverkansarbete är viktigt. Det är samtidigt viktigt att stödja DHR:s distrikt, regioner och avdelningar eftersom beredskapsplaner utformas på regional och kommunal nivå.

**Förbundsstyrelsen föreslår förbunds-
mötet besluta**
att bifalla motionen. ●

MOTION 12 | HJÄLPMEDEL

Från förvaring till livskvalitet/en reform om hjälpmedelsförsörjningen

Idag är hjälpmedelssystemet i många regioner och distrikt begränsad till att täcka ”grundläggande behov” i hemmet.

Det innebär att du kan få 1 rullstol för att ta sig från sängen till köket, men att verktyg för ett aktivt liv (såsom lätt moderna teknik) ofta betraktas som ”lyx” eller fritidsutrustning.

Detta skapar en ojämlikhet där individens ekonomi avgör hur delaktig man kan vara i samhället.

Motivering

Att röra på sig och delta i sociala aktiviteter är inte bara en hobby det är en hälsofråga.

Genom att begränsa stödet till de mest basala behoven riskerar vi:

- Ökad psykisk ohälsa pga. Isolering.
- Fysiska folksjukdomar till följd av inaktivitet.
- Hinder på arbetsmarknaden där standardlösningar inte alltid håller måttet för en dynamisk arbetsdag.

Vi lever i en tid av enorm teknisk utveckling. (AI styrda proteser, lättviktsmaterial, smarta hemlösningar). Politiken måste hinna i kapp tekniken.

DHR region Stockholm yrkar härmed:

1. Att organisationen ska verka för en nationell ”hjälpmedelsgaranti” som inkluderar rätten att minst ett hjälpmedel specifikt anpassad för fysisk aktivitet eller fritid.
2. För att verka för att ett fritt val av hjälpmedel (där brukaren för rekvisition och kan lägga till egna pengar för en bättre modell) införs i samtliga regioner.
3. Att skapa behovsprövningar som baseras på ”rimliga avstånd” och i stället utgår från individens mål för livskvalitet och samhällsdeltagande.

Varför just detta?

DHR region Stockholm tror på att flytta fokus från att överleva till att faktiskt leva fullt ut.

Det är en kraftfull politisk vinkel eftersom den sparar pengar åt staten på lång sikt (genom bättre hälsa) samtidigt som den ger individen makten tillbaka.

1.

- Det samhälls-ekonomiska argumentet (preventionsvinsten).
i stället för att se avancerade hjälpmedel som en kostnad, ser vi dem som en investering.
- Minskade vårdkostnader:
en person som kan vara fysiskt aktivt genom specialcykel eller lättviktsstol löper betydligt lägre risk för trycksår, hjärt-, kärlsjukdom eller depression
- Längre arbetsliv:
Rätt utrustning gör att fler kan jobba heltid eller under längre tid utan att slita ut sig

2.

- Tekniksprånget:
(demokratisering av innovation) det pågår en teknisk revolution inom hjälpmedelssektorn.
exempelvis exoskelett och AI.: vi ser nya teknologier som faktiskt kan kompensera för förlorad muskelkraft som var science fiction för tio år sen
- Argumentet: om staten bara subventionerar teknik från 1990 talet skapas en digital och fysisk klyfta där endast dem rikaste har råd till den teknik som faktiskt ger störst oberoende.

3.

- Självbestämmande som en mänsklig rättighet: Hjälpmedelssystemet idag är ofta präglad av ett paternalistisk synsättallt-

så att en arbetsterapeut eller handläggare "vet bäst" vad individen behöver.

- Vi bör driva på för en modell, liknande som i vissa andra länder, där man får en check eller en budget baserad på funktionsnedsättningens grad och sedan själv får välja leverantör och modell. Det skapar konkurrens och tvingar tillverkarna att faktiskt lyssna på användarna

Liza Syeda, Kanslichef Unga Rörelsehindrade Stockholm och DHR region Stockholm

Motionssvar 12

Förbundet har tre hörnstenar när det gäller hjälpmedel. Vi vill få bort stora regionala skillnader i tillgång, avgifter, bedömning, förskrivning och sortiment. Vi vill avskaffa eller begränsa avgifter och vi arbetar för att möjliggöra fritidshjälpmedel. Förbundsstyrelsen föreslår därför förbundsstyrelsen att bifalla att-sats 1 avseende en nationell hjälpmedelsgaranti och att behovsbedömning ska utgå från individen. Samtidigt föreslås avslag på att-sats 2 och 3 eftersom det riskerar ojämlikhet och sämre service. Vi tror på införandet av en nationell hjälpmedelslag för att garantera jämlik tillgång i hela landet så ingen får sämre levnadsvillkor på grund av sitt postnummer.

Förbundsstyrelsen föreslår förbundsstyrelsen besluta

att bifalla att-sats 1.

att avslå att-sats 2 och 3. ●

MOTION 13 | GODMANSKAP

Bakgrund:

För en person som inte själv kan eller orkar sköta sin ekonomi eller hålla i myndighetskontakter på grund av funktionsnedsättning och/eller ålder kan tingsrätten besluta att en god man ska tillsättas. Detta sker med stöd av föräldrabalken. Huvudmannen kan få hjälp med att sörja för sin person, bevaka sin rätt och hjälp förvalta egendom. Den gode mannen kan vara en anhörig eller någon som kommunens överförmyndare föreslår. Den som har god man (huvudmannen) har fortfarande full rätt att fatta egna beslut och en god man kan aldrig fatta ett beslut som står i strid med dennes önskan.

Det utgår ett arvode till den som är god man för de tjänster denne hjälper till med. I Sverige finns inga lagkrav på den som ska bli god man annat än att man inte får förekomma i brottsregistret. Att det inte regleras tydligare vad en god man ska ha för grundkunskaper om svenska samhället i allmänhet och ekonomi i synnerhet tycker vi är anmärkningsvärt.

I vårt grannland Finland har alla som är gode män juristutbildning.

DHR Skåne föreslår att förbundsmötet bifaller:

- att kraven på den som är god man ska regleras hårdare. Den som är god man ska ha goda kunskaper i vardagsekonomi och hur det svenska samhället fungerar
- att det ska jobbas för att det tas fram ett nationellt test för de som ska bli god man så kunskapsnivån hos gode män är den samma oavsett vilken kommun huvudmannen bor i
- att i det fall gode mannen är ansvarig för huvudmannens ekonomi, krävs det en utomstående part som verifierar transaktionen då pengar för god mans

arvode ska flyttas från huvudmannens konto till den gode mannens

Beslut att stödja motionen togs på DHR Skånes styrelsemöte 2026.04.15
eu

Carolina Nordbeck
ordförande DHR Skåne

Motionssvar 13

DHR delar motionärens tankar i motionen. DHR har sedan tidigare uppmärksammat de kvalitetsbrister som finns inom förmånsystemet och ser, precis som motionären, behov av ett mer rättssäkert och likvärdigt system för personer som är beroende av god man.

Frågan är särskilt viktig för personer med intellektuell funktionsnedsättning och andra grupper som kan ha svårt att själva tillvarata sina rättigheter. Brister hos gode män riskerar att få mycket stora konsekvenser för den enskildes ekonomi, självbestämmande och delaktighet i samhället.

DHR har tidigare varit i kontakt med organisationen FUB kring frågor som rör gode män och förvaltare. Både DHR och FUB har lyft att det finns betydande kompetensskillnader mellan gode män och mellan olika överförmyndarverksamheter i landet. Problemen handlar inte enbart om ekonomi och administration, utan även om kunskap kring funktionsnedsättningar, kommunikation, självbestämmande och hur den godemannen möjliggör delaktighet för huvudmannen.

DHR delar också motionärens oro kring att vissa gode män har ett mycket stort antal uppdrag samtidigt, vilket kan påverka kvaliteten och möjligheten att ge varje huvudman det stöd som behövs. Vidare ser DHR positivt på förslag som stärker kontroll och insyn när gode män hanterar huvudmannens ekonomi.

Under senare år har frågan om stärkt reglering av gode män och förvaltare fått ökad nationell uppmärksamhet. Riksdagen har fastställt beslut kring ett mer rättssäkert och enhetligt ställföreträdarskap, bland annat genom stärkt tillsyn, höjda kvalitetskrav och förbättrade möjligheter till kontroll och uppföljning. DHR ser positivt på att

behovet av ökad kompetens och rättssäkerhet inom godmanskapet uppmärksammas nationellt.

Samtidigt drivs frågan redan kraftfullt av flera organisationer med särskild kompetens inom området, däribland FUB, Attention och Autism Sverige. DHR ser därför ett värde i att stödja och samverka med dessa organisationer snarare än att bedriva ett parallellt arbete inom samma område.

Förbundsstyrelsen föreslår förbunds- mötet besluta

att anse motionen besvarad. ●

MOTION 14 | SJUKERSÄTTNING

Verka för att allas arbete ska räknas

Från både regering och opposition hörs retorik om att den som kan arbeta ska arbeta, liksom att det ska löna sig att arbeta. Tanken är att socialförsäkringen ska träda in då försörjning genom eget arbete inte är möjligt eller räcker till.

I samhället råder en stark norm kring heltidsarbete.

Försäkringskassans tillämpning av socialförsäkringen innebär ett sämre försäringsskydd för den som pga medfödd eller tidigt förvärvad funktionsnedsättning från unga år får en partiell sjukersättning. Den som efter gymnasiet beviljats partiell sjukersättning (exempelvis 25%) och arbetar deltid (exempelvis 75%), får vid fastställande av senare utökad sjukersättning ej tillgodoräkna sig den lön denne uppburit för sitt lönearbete. Oavsett inkomst och antal arbetade år utgår endast sjukersättning på garantinivå för den som, pga partiell sjukersättning, arbetat 75% eller mindre.

Detta måste ses som en diskriminering pga funktionsnedsättning.

Detta är inkonsekvent utifrån samhällets tal om att alla som kan arbete ska arbeta och att det ska löna sig.

Tillämpningen av socialförsäkringsreglerna innebär en lägre motivation för personer med partiell sjukersättning att arbeta genom att tillämpningen ger denna grupp ett sämre skydd genom socialförsäkringen än för den som kunnat arbeta heltid.

Vi vill:

att Riksförbundet DHR driver frågan om ökad jämlikhet avseende skydd från socialförsäkringen för arbetstagare som pga funktionsnedsättning behöver begränsa sitt förvärvsarbete till deltid.

April 2026

DHR Region Stockholm

Motionssvar 14

DHR har under många år arbetat för ökad flexibilitet bortom fasta procentsatser i dialog med Försäkringskassan, statliga utredningar och regeringen. Målet är att underlätta för dem med varierande arbetsförmåga att arbeta mer hållbart under hela arbetslivet.

DHR har i flera remissyttranden pekat på att nuvarande ersättningsform skapar inlåsning i passivitet och fattigdom, trots arbetsvilja.

Sedan 2022–2023 gäller särskilda äldre-regler där personer nära pensionsålder prövas mot sin faktiska yrkesbakgrund i stället för hela arbetsmarknaden.

Sjukersättningens belopp höjdes 2024 genom prisbasbeloppet, vilket innebar en viss real förbättring. Dock är detta inte en strukturell reform och kompenserar därför inte för långvarig eftersläpning.

DHR har mycket stark saklig grund för krav på flexibilitet, rättssäkerhet och funktionsrättsperspektiv.

DHR fortsätter påverkansarbetet gentemot regeringen om målinriktat och sammanhållet arbete för att stärka ekonomin för personer som på grund av sin funktionsnedsättning inte kan arbeta. För DHR är det en fråga om att alla ska känna ekonomisk trygghet.

Förbundsstyrelsen föreslår förbunds-mötet besluta

att anse motionen besvarad. ●

MOTION 15 | PERSONLIG ASSISTANS

Av: **Anna Westerberg**

LSS, lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade, och assistansersättning-
en har haft mycket stor betydelse för att
människor med funktionsnedsättning ska
kunna leva sina liv med självbestämmande
och på jämlika villkor.

När lagstiftningen infördes innebar den
ett avgörande steg framåt. För många blev
det möjligt att studera, arbeta, bilda familj,
engagera sig i samhället och leva ett friare
liv. Men med tiden har rätten till person-
lig assistans successivt begränsats. Det har
ofta inte skett genom ändringar i själva la-
gen, utan genom rättspraxis och allt snävare
bedömningar av vad som ska räknas som
grundläggande behov och vad som ska ingå
i personlig assistans.

Det har gjorts att sådant som tidigare var
självklart idag inte längre bedöms ge rätt till
assistans. Otryggheten har också ökat för
den som till exempel vill flytta till en annan
ort, eftersom en ny bedömning kan leda till
att assistanstimmar minskas eller försvin-
ner helt.

Den här utvecklingen har inneburit en
urholkning av en rättighetslagstiftning som
från början var tänkt att ge människor fri-
het, delaktighet och möjlighet att leva som
andra. Därför är det viktigt att DHR fortsät-
ter och stärker sitt arbete i frågan.

Frågan om personlig assistans är också
nära kopplad till kravet på rimliga villkor.
Utan en stark och rättssäker personlig assis-
tans försvagas människors möjligheter att
leva ett självständigt liv och delta i samhäl-
let på lika villkor.

DHR Region Stockholm föreslår därför
förbundsområdet besluta
att DHR förbundet ska prioritera frågan om
personlig assistans i sitt rättighetspolitiska
arbete,
att DHR ska verka för att rätten till person-

lig assistans stärks i enlighet med LSS-la-
gens ursprungliga intentioner,
att DHR inom ramen för kampanjen

Rimliga villkor särskilt ska lyfta frågan om
personlig assistenters arbetsvillkor.

DHR Region Stockholm

15 april 2026

Motionssvar 15

DHR delar motionärens syn på den personliga assistansens avgörande betydelse för människors möjlighet att leva självständigt och delta i samhället på lika villkor. Personlig assistans är en av de viktigaste frihets- och rättighetsreformerna i Sverige och har stor betydelse för människors självbestämmande, delaktighet och livskvalitet.

DHR arbetar redan idag aktivt med frågor som rör personlig assistans inom det rättighetspolitiska arbetet, bland annat genom opinionsbildning, remissvar, dialog med politiker och myndigheter samt genom kampanjer och påverkansarbete. DHR verkar också för att LSS ursprungliga intentioner ska upprätthållas och stärkas.

DHR delar även motionärens uppfattning om vikten av goda arbetsvillkor för personliga assistenter. Personliga assistenter har ett kvalificerat och ansvarsfullt yrke som kräver lyhördhet, integritet och kompetens. En väl fungerande personlig assistans är beroende av trygga arbetsvillkor och möjlighet att behålla och rekrytera kompetent personal.

Frågan om personlig assistans är också nära kopplad till DHR:s arbete med kampanjen Rimliga villkor. Inom ramen för kampanjen lyfter DHR frågor om jämlika levnadsvillkor, rättssäkerhet och möjligheten för personer med funktionsnedsättning att leva och delta i samhället på lika villkor. Där ingår även frågor om personlig assistans och personliga assistenters villkor.

Under senare år har personlig assistans åter blivit en mer central politisk fråga. Lagändringar kring grundläggande behov och stärkt rätt till assistans för vissa grupper har inneburit viktiga steg framåt, samtidigt som många personer fortfarande upplever brister i rättssäkerhet och möjligheten att få sina behov tillgodosedda. DHR ser därför fortsatt behov av ett starkt och långsiktigt

rättighetspolitiskt arbete inom området.

Eftersom arbetet redan prioriteras inom DHR:s identitets- och påverkansarbete bedömer förbundsstyrelsen att motionens intentioner ligger i linje med det arbete som redan bedrivs.

Förbundsstyrelsen föreslår förbunds- mötet besluta

att anse motionen besvarad. ●

MOTION 16 | FÄRDTJÄNST

Jag vill att DHR ska vara pådrivande tillsammans med andra organisationer till att påverka politiken så att vi får till stånd likvärdiga regelverk och tillämpningar i hela landet som inte innebär några neddragningar utan tvärtom. Jag vill också att man ser över möjligheten att ändra huvudmannaskapet då jag ser ett behov av detta. Min förhoppning är att medlemsföreningarna och distrikten tycker detta är lika viktigt och ger min motion bifall.

Henrik Andersson

Ledamot DHR Skåne Län

Beslut att stödja motionen togs på DHR

Skånes styrelsemöte 2026.04.15 eu

Carolina Nordbeck ordförande DHR Skåne

Motionssvar 16

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att det finns stora skillnader mellan kommuner och regioner när det gäller regelverk, bedömningar och tillämpning av färdtjänst. Dessa skillnader påverkar människors möjlighet till fri rörlighet och delaktighet i samhället och skapar en ojämlig situation beroende på var i landet man bor.

DHR har under lång tid arbetat för en färdtjänst som ger människor möjlighet att resa och delta i samhällslivet på lika villkor. För DHR är färdtjänst en frihets- och rättighetsfråga. Under tidigare mandatperioder har DHR tillsammans med andra organisationer bedrivit påverkansarbete för tydligare och mer likvärdiga nationella regler kring färdtjänst och sjukresor.

DHR har bland annat samarbetat med SRF kring frågan om tydligare kriterier för färdtjänstillstånd och fört dialog med regering och ansvariga ministrar om behovet av förbättringar inom färdtjänsten. Förbundsstyrelsen ser därför positivt på motionens intention om ökad nationell likvärdighet.

Samtidigt delar förbundsstyrelsen inte motionärens uppfattning om att huvudmannaskapet bör förändras. DHR bedömer att ett regionalt ansvar ger bättre möjligheter till samordning över kommungränser och en närmare koppling till den övriga kollektivtrafiken. Förbundsstyrelsen ser en risk att ett förändrat huvudmannaskap inte skulle leda till de förbättringar som efterfrågas och att färdtjänsten istället riskerar att särskiljas ytterligare från kollektivtrafiken.

DHR ser fortsatt behov av både nationellt och lokalt påverkansarbete kring färdtjänstfrågor. Förbundet stödjer därför arbetet för mer likvärdiga regler och bedömningar i hela landet, samtidigt som lokala och

regionala nivåer fortsatt har en viktig roll i arbetet med kvalitet, tillgänglighet och utförande.

**Förbundsstyrelsen föreslår förbunds-
mötet besluta**

- att bifalla att-sats 1,
- att avslå att-sats 2. ●

MOTION 17 | TRAPPKLÄTTRARE

Jag har en önskan att färdtjänst ska kunna använda trappklättrare när man vill hälsa på någon som har trappa till sitt hem.

I vår region Gävleborg får man endast använda sig av trappklättrare till och från sitt eget hem.

Jag är rullstolsburen pga tetraplegi och kan inte hälsa på min egen son som har en trappa. Även min sväger som är svårt cancersjuk har också en trappa kan jag inte hälsa på.

Önskar att DHR kämpar för att vi handikappade får tillgänglighet till släkt och vänner.

Med vänlig hälsning

Astrid Wiberg

astrid.wiberg@live.se

Motionssvar 17

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om vikten av att personer med funktionsnedsättning ska ha möjlighet att besöka släkt och vänner och delta i sociala sammanhang på lika villkor. Tillgänglighet handlar inte enbart om att kunna ta sig till en adress, utan också om att faktiskt kunna komma in i bostaden och delta i det sociala livet.

Motionen lyfter ett konkret problem som många personer möter i vardagen. Begränsningar kring användningen av trappklättrare och liknande hjälpmedel kan innebära att personer utestängs från att träffa familj och vänner i hem med trappor eller andra hinder. Förbundsstyrelsen ser att detta påverkar både delaktighet, självbestämmande och livskvalitet.

DHR arbetar sedan länge för en färdtjänst som möjliggör fri rörlighet och delaktighet i samhället. Förbundsstyrelsen ser positivt på att trappklättrare och liknande service i större utsträckning ska kunna ingå som en del av färdtjänstresor när det behövs för att skapa faktisk tillgänglighet.

Frågor om färdtjänstens utformning och kvalitet hanteras i stor utsträckning regionalt och lokalt, vilket gör att villkoren ser olika ut i landet. DHR ser därför ett fortsatt behov av påverkansarbete för att stärka tillgängligheten och skapa mer jämlika möjligheter för personer med funktionsnedsättning.

**Förbundsstyrelsen föreslår förbunds-
mötet besluta**

att bifalla motionen. ●



Prata med oss



DHR | Box 43, 123 21 Farsta | www.dhr.se | Telefon: 08-685 80 00 | E-post: info@dhr.se